का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
२३ माघ २०८२
शुक्रबार
6 February 2026
Friday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्याह्न
राष्ट्रिय दैनिक

वर्ष २४, अंक १५ । पृष्ठ १० | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

कभर स्टोरी

'हेभिवेट'का हार

चुनावी प्रतिस्पर्धाले जित वा हार होइन, जनमतको परीक्षण मात्र गर्ने हो । तर केही प्रतिस्पर्धा त्यस्ता हुन्छन्, जसको चर्चा एउटा निर्वाचन क्षेत्रमा सीमित रहँदैन ।

महेश बस्नेत | विश्वदीप लिङ्देन | झक्कु सुवेदी | बवन सिंह

सर्वदेव ओझा | किसान श्रेष्ठ | सरला रेग्मी | राजन केसी

■ **जनक नेपाल र जीवन शर्मा** / मध्याह्न

भनिन्छ, लोकतन्त्रमा हार कसैको हुँदैन । चुनावी प्रतिस्पर्धाले जित वा हार होइन, जनमतको परीक्षण मात्र गर्ने हो । तर केही प्रतिस्पर्धा त्यस्ता हुन्छन्, जसको चर्चा एउटा निर्वाचन क्षेत्रमा सीमित रहँदैन । पञ्चायतकालमा नानीमैया दाहालको चुनावी जित होस् वा २०७९ को स्थानीय तह निर्वाचनमा काठमाडौं महानगरमा बालेन शाह, धरानमा हर्क साम्पाङ र धनगढीमा गोपी हमालको उदय, निकै चर्चामा रह्यो ।

त्यसो त हरेक निर्वाचनमा नयाँ पात्र र रोचक नतिजा आउने गरेकै छन् । २०४८ को आमचुनावमा बहालवाला प्रधानमन्त्री कृष्णप्रसाद भट्टराईलाई पराजित गर्दै नेकपा (एमाले)का तत्कालीन महासचिव मदनकुमार भण्डारी निर्वाचित भएर राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय रूपमै चर्चा कमाए । उनी प्रतिस्पर्धी दलका नेता थिए । तर नेपाली राजनीतिमा 'हेभिवेट' भनिने नेताहरूले बेलाबखत सामान्य उम्मेदवारबाट अप्रत्यासित चुनावी हार बेहोरेका छन् । कांग्रेसका निवर्तमान सभापति शेरबहादुर देउवा मात्र त्यस्ता पात्र हुन्, जो २०४६ सालको परिवर्तन यताका सात निर्वाचनमा अपराजित रहे । २१ फागुनमा हुने प्रतिनिधि सभा निर्वाचनमा भने उनी उम्मेदवार छैनन् । देउवाबाहेक अरू शीर्ष नेताले भने बेलाबखत चुनावी पराजयको स्वाद पाइसकेका छन् । २०६४ को संविधान सभा निर्वाचनमा तत्कालीन नेकपा माओवादीको पक्षमा चुनावी लहर थियो । त्यतिबेला पूर्वप्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओली झापाबाट हारे भने एमालेका तत्कालीन महासचिव माधवकुमार नेपाल रौतहट र काठमाडौं, वामदेव गौतम बर्दिया-१ बाट पराजित हुन पुगे । २०७० मा पूर्वप्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' काठमाडौं १० बाट पराजित भए भने २०७४ मा हालका राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेल तनहुँ-१ बाट पराजित भए । २०६४ मा चुनाव जितेकै कारण पार्टी नेतृत्वमा फर्किने अवसर पाएका पूर्वप्रधानमन्त्री झलनाथ खनालले गत चुनावमा आफ्नै पूर्वस्वकीय सचिवबाट हार बेहोर्नुपर्‍यो । शीर्ष नेतालाई जनताको शक्ति देखाएर हारको स्वाद चखाएका ती चर्चित पात्र अहिले के गर्दै छन् ?

- **झलनाथलाई संसद्को ढोका बन्द गराएका महेश**
- **माधवलाई हराएर गुमनाम झक्कु र बवन**
- **रामचन्द्रलाई ब्रेक लगाएका किसान**
- **वामदेवलाई हराएकी सरला**
- **ओली हराएर आफैं हराएका विश्वदीप**
- **प्रचण्डलाई पराजय चखाएका राजेन्द्र**
- **सुशील कोइरालालाई तेस्रो बनाएका सर्वदेव**

विस्तृत पृष्ठ २ मा

६० क्षेत्रका ७२ लाख मतपत्र छापिए

"निर्वाचनको तयारी अन्तिम चरणमा पुगेको छ । मतपत्र छपाइ सकेर ढुवानीको तयारी हुँदै छ । हिमाली जिल्लामा मतपत्र ढुवानीका लागि सेनाको हेलिकोप्टर प्रयोग गरिनेछ ।"

■ **रामप्रसाद भण्डारी**
कार्यवाहक प्रमुख आयुक्त

दिवाकर अधिकारी / मध्याह्न
काठमाडौं, माघ

प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचनका लागि प्रत्यक्षतर्फको मतपत्र छपाइ कार्य जारी छ । निर्वाचन आयोगका अनुसार ६० क्षेत्रका ७२ लाख मतपत्रको छपाइ सकिएको छ । त्यसमध्ये सम्बन्धित जिल्लामा पठाउन ५ हजार ८ सय २५ बाकस प्याकिङ भइसकेको आयोगले जानकारी दिएको छ । आगामी २१ फागुनमा निर्वाचन हुँदै छ । त्यसका लागि आयोगले मतपत्र छपाइ गरिरहेको हो । निर्वाचन आयोगका कार्यवहाक प्रमुख आयुक्त रामप्रसाद भण्डारीका अनुसार प्रत्यक्षतर्फका लागि २ करोड ३ लाख २३ हजार मतपत्र छापिँदै छ । समानुपातिक निर्वाचन प्रणालीतर्फको निर्वाचनका लागि आवश्यक २ करोड ८ लाख ३० हजार मतपत्र छपाइ कार्य भने सम्पन्न भइसकेको छ । छपाइ सकिएको मतपत्र ढुवानीका लागि तयारी अवस्थामा राखिएका छन् ।

कार्यवाहक प्रमुख निर्वाचन आयुक्त रामप्रसाद भण्डारी बिहीबार मतपत्र छपाइस्थल जनक शिक्षा सामग्री केन्द्रको प्रेस पुगेका थिए । छपाइको अनुगमनपछि पृष्ठ ५ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

म्यानमारमा १८ नेपालीलाई एक वर्ष जेल

मध्याह्न संवाददाता
काठमाडौं, २२ माघ

म्यानमारका अवैधानिक स्क्याम केन्द्रमा शोषणमा परेका नेपाली एक वर्ष लामो जेल सजायमा परेका छन् । भिजिट भिसामा युएई गएका युवाहरू आकर्षक 'अनलाइन जब'को प्रलोभनमा थाइल्यान्ड हुँदै म्यानमारका अवैधानिक स्क्याम केन्द्रमा पुर्‍याइएका युवाहरूमाथि अवैधानिक रूपमा बसेको अभियोगमा मुद्दा चलाएर १८ जनालाई एक वर्ष जेल सजाय सुनाइएको छ ।

यसअघि म्यानमारका अवैधानिक स्क्याम केन्द्रबाट उद्धार गरिएका नेपालीलाई थाइल्यान्ड सिमानामा ल्याई उद्धार गर्ने गरिएको थियो । पछिल्लोपटक भने म्यानमारले अध्यागमन पृष्ठ ५ मा

बेलायत पठाउने भन्दै ठग्ने एक महिला पक्राउ

काठमाडौं / मस- आकर्षक तलबको प्रलोभनमा पारी वैदेशिक रोजगारीमा बेलायत पठाइदिन्छु भन्दै ठगी गरेको अभियोगमा प्रहरीले एक जनालाई पक्राउ गरेको छ । काठमाडौं महानगरपालिका-१६ बस्ने नुवाकोट तार्केश्वर गाउँपालिका-१ घर भएकी ३६ वर्षीया कुमारी तामाङलाई पक्राउ गरिएको प्रहरीले बताएको छ । दुई जनालाई बेलायत पठाइदिन्छु भन्दै ७ लाख ९० हजार रुपैयाँ लिई सम्पर्कविहीन भएको उजुरीका पृष्ठ ५ मा

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

२३ माघ २०८२ शुक्रबार
6 February 2026 Friday

कभर स्टोरी

झलनाथलाई संसद्को ढोका बन्द गराएका महेश

तीन वर्षअघिको आमनिर्वाचन जितेका हुन्थे त पूर्वप्रधानमन्त्री झलनाथ खनालको परिचय संसदीय राजनीतिका अपराजित नेतामा दरिने थियो । २०६४ को माओवादी लहरमा समेत इलाम-१ बाट विजयी खनाल पाँच दलीय गठबन्धनका साझा उम्मेदवार हुँदा पनि २०७९ को चुनावमा पराजित हुन पुगे । त्यो पनि आफ्नै पूर्वस्वकीय सचिव महेश बस्नेतबाट ।

राष्ट्रिय राजनीतिमा नदेखिएका बस्नेतले खनाललाई २ हजारभन्दा धेरै मतान्तरले हराएका थिए । खनालको २५ वर्षे विरासत पल्टाएका बस्नेत राष्ट्रिय राजनीतिमा अहिले पनि खासै परिचित छैनन् । तर स्थानीय राजनीतिमा भने लोकप्रिय, चतुर र चुनावी रणनीतिमा माहिर मानिन्छन् । त्यही लोकप्रियताले उनी इलाम नगरपालिकाको दुईपटक मेयर निर्वाचित भएका थिए ।

बस्नेत विद्यार्थी छँदै २०३०/३१ सालदेखि कम्युनिस्ट पार्टीको सम्पर्कमा थिए । २०३६ सालमा अनेरास्ववियुबाट महेन्द्ररत्न बहुमुखी क्याम्पसको स्ववियु सदस्यमा निर्वाचित बस्नेतले २०४७ सालमा पार्टीको संगठित सदस्यता प्राप्त गरेका थिए । त्यसैबेला प्ररायुसंघको इलाम नगर सचिव हुँदै उनी पार्टीको नगर सचिव भए । उनी २०५४ को चुनावमा इलाम नगरपालिकाको मेयरमा निर्वाचित भएका हुन् । २०५९ देखि नेकपा एमालेको जिल्ला कमिटी सदस्य हुँदै २०६३ देखि जिल्ला सचिवालय सदस्यका रूपमा क्रियाशील थिए ।

२०७३ मा नेकपा एमालेको जिल्ला सचिवमा निर्वाचित भएका बस्नेत एमालेको जिल्ला कमिटी अध्यक्ष बने । इलाम नगरपालिकाको २०५४-२०५९ मा मेयर हुँदा तत्कालीन उपमेयर कृष्णप्रसाद श्रेष्ठ र वडाध्यक्ष गणेश राईसमेतको तलब भत्ताबाट तिल्केनीमा १६ रोपनी जमिन खरिद गरी ३२ परिवार सुकम्बासीलाई लालपुर्जासहित बसोबास गराएर समुदायमा सकारात्मक छाप छाडेका थिए । इलामको सबै भूगोल, बसोबास, नागरिकको सामाजिक र आर्थिक अवस्थाका बारेमा गहिरो जानकारी राख्ने बस्नेतकै प्रस्तावित खाकाका आधारमा इलामको पुनर्संरचना भएको स्थानीय बताउँछन् । त्यसैको जगमा अडिएर बस्नेतले गत निर्वाचनमा पूर्वप्रधानमन्त्री तथा पाँचवटा चुनाव निरन्तर जित्दै आएका खनाललाई पराजित गरेको स्थानीय तोयानाथ भट्टराई बताउँछन् । बस्नेतले २५ हजार ७ सय ५० र खनालले २३ हजार ८८ मत प्राप्त गरेका थिए ।

अर्थशास्त्रमा बिए र इतिहास विषयमामा स्नातकोत्तर गरेका बस्नेतले २०५१ देखि २०५४ सालमा महेन्द्ररत्न बहुमुखी क्याम्पसमा प्राध्यापन पेसामा थिए । उनी कुनैबेला कुशल फुटबलरका रूपमा समेत चिनिएका पात्र हुन् । २०३५/३६ तिर मेची अञ्चलबाट राष्ट्रिय फुटबल प्रतियोगिता खेले । त्यसबेलाको चर्चित राष्ट्रिय प्रतियोगिता अन्तरनगर फुटबल प्रतियोगिता, इन्टर युनिभर्सिटी कम्पिटिसन प्रतिस्पर्धामा सहभागी भएका उनको खेल जीवनको सुखद अनुभव छ । माईभ्याली स्पोर्टिङ क्लबका संस्थापक अध्यक्षसमेत रहेका बस्नेतको नेतृत्वमा इलाममा भूकम्पपीडित स्मृति कप फुटबल हुने गरेको थियो । सबै क्षेत्रमा सक्रिय नेता बस्नेतलाई एमालेले यसपटक टिकट नदिएपछि खासै चर्चामा छैनन् । उनी भने पार्टीका उम्मेदवार जिताउन घरदैलोमा सक्रिय छन् ।

माधवलाई हराएर गुमनाम झक्कु र बवन सिंह

राजनीतिको इतिहास कहिलेकाहीँ अनौठो मोडमा घुम्ने गर्छ । यस्तै, एउटा दुर्लभ उदाहरण हो- एमालेका तत्कालीन महासचिव माधवकुमार नेपालको हारेर प्रधानमन्त्री बन्ने अवसर । प्रसंग २०६४ सालको संविधान सभा चुनावको हो ।

२०६२/६३ सालको संयुक्त जनआन्दोलनले मुलुकको राजनीतिक व्यवस्था बदलेको थियो । तत्कालीन नेकपा माओवादीको १० वर्षे सशस्त्र युद्ध अन्त्य भएर मुलुक नयाँ परिवेशमा अगाडि बढ्दै थियो । उक्त रापतापमा भएको २०६४ सालको संविधान सभाको चुनावमा माधव नेपाल दुई ठाउँबाट चुनाव लडे । मधेश र काठमाडौं जोड्ने भन्दै रौतहट १ र काठमाडौं २ मा उम्मेदवारी दिए तर जनताले पत्याएनन् । रौतहट १ बाट स्वतन्त्र उम्मेदवार बबन सिंह र काठमाडौं २ बाट झक्कु सुवेदीले चुनाव जिते । त्यसपछि बवन सिंह र झक्कुप्रसाद सुवेदी ७० को दशकमा चर्चित भइरहे ।

यता माधव नेपालका निम्ति २०६४ सालको हार सामान्य थिएन । किनभने उनी दुई क्षेत्रबाट चुनाव जितेर राजनीतिक प्रभाव देखाउन चाहन्थे तर जनताले पत्याएनन् ।

२०६४ सालको चुनावबाट सबैभन्दा ठुलो दलका रूपमा तत्कालीन नेकपा माओवादी उदायो । तत्कालीन माओवादीका अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल प्रचण्डसमेतको चाहनामा उनै माधव नेपाल मनोनीत हुँदै संविधान सभामा प्रवेश गरे । तत्कालीन प्रधान सेनापति रुकमाङ्गद कटुवाललाई हटाउन खोजेपछि राजनीतिक परिस्थिति बदलियो । एमालेले सरकारलाई दिएको समर्थन फिर्ता लिएपछि २०६५ साउनमा प्रधानमन्त्री बनेका प्रचण्डले २०६६ वैशाखमा राजीनामा दिए । त्यसपछि उनै मनोनीत संविधान सभा सदस्य माधव नेपाल प्रधानमन्त्री बने । अर्थात् फेरि अर्को अनौठो घटना भयो- दुई/दुई ठाउँमा चुनाव हारेका व्यक्ति मनोनीत हुँदै प्रधानमन्त्री बन्न सफल भए । तर उनै नेपाललाई चुनावमा हराउने बवन सिंह र झक्कु सुवेदी केवल चर्चामा रहे ।

२०६४ सालको संविधान सभा नेपाली राजनीतिमा इतिहासको निर्णायक मोड थियो । उक्त चुनावको उद्देश्य नयाँ संविधान बनाउने थियो । पहिलो संविधान सभा संविधान बनाउन नसकेर विघटन भयो । २०७० सालमा फेरि संविधान सभाको निर्वाचन भयो । त्यसपछि माधव नेपालले हार बेहोर्नुपरेको छैन ।

२०७० को चुनाव माधव नेपालले रौतहटबाटै चुनाव जिते । २०७४ र २०७९ मा विजयी यात्रा कायम राखे । फेरि पनि नेपाल रौतहटबाट उम्मेदवार छन् । तर बवन सिंह र झक्कु सुवेदी खासै सुनिँदैनन् ।

बवन सिंह दोस्रो संविधान सभा वरिपरि मधेश केन्द्रित दलमा जोडिए, जनता समाजवादी पार्टी नेपाल हुँदै एमालेमा पुगेका थिए । पछिल्लो समयमा एमाले पनि त्यागेर उनी निष्क्रिय प्रायः छन् । झक्कु सुवेदी भने राजनीतिमा निरन्तर छन् । २०७४ सालको निर्वाचनमा काठमाडौं ६ बाट उम्मेदवार भए, चुनाव जितेनन् । हाल राष्ट्रिय सभा सदस्य छन् । तर माधव नेपाललाई हराएको बेलाझैं उनी फेरि देखिन र सुनिन सकेका छैनन् ।

राजनीतिको यो अनौठो संयोगले दुई कुरा झल्काउँछ ।

पहिलो : राजनीति केवल चुनावी हार र जितमा मात्रै रहँदैन ।

दोस्रो : एजेन्डा, पार्टीभित्रको शक्ति र अन्तरपार्टी सम्बन्धले व्यक्तिको उचाइ नाप्छ ।

माधव नेपालले एउटा चुनाव हारे । तर संगठन र गठबन्धन रणनीति, नेटवर्क र नेतृत्व क्षमताका कारण प्रधानमन्त्री बने र लामो समयसम्म पार्टी नेतृत्वमा रहन सफल भए । अहिले पनि नेतृत्व तहमै छन् ।

बवन सिंह र झक्कु सुवेदीले माधव नेपाललाई चुनावमा हराए । तर उनीहरू पार्टी र संगठनमा प्रभावी थिएनन् । बबन सिंहले स्वतन्त्र रूपमा चुनाव जिते तर संगठन र दीर्घकालीन रणनीति थिएन जसले राजनीतिमा दीर्घकालीन प्रभाव जमाउन सकेनन् । पछि अन्य पार्टीमा जोडिए तर ती संगठनमा पनि पकड जमाउन सकेनन् । झक्कु सुवेदी पार्टीमै थिए तर अर्को व्यक्तिको नेतृत्वको निरन्तरमा थिए र छन् । जसले उनलाई राजनीतिमा सक्रिय रहने वातावरण दिए तापनि राष्ट्रिय नेतृत्वको उचाइसम्म पुऱ्याउन सकेन ।

रामचन्द्रलाई ब्रेक लगाएका किसान

राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेल संसदीय राजनीतिका सफल नेता मानिन्छन् । २०४६ सालको परिवर्तनपछिका ६ चुनाव जित्दा २०७४ मा भने नमिठो पराजय बेहोर्नुपऱ्यो । उनलाई हराउने अरू कुनै चर्चित नेता थिएनन्, एमाले राजनीतिमा सक्रिय व्यवसायी किसान श्रेष्ठ थिए ।

राष्ट्रिय राजनीतिमा नदेखिएका र नसुनिएका श्रेष्ठ २०७४ मा तत्कालीन कांग्रेस उम्मेदवार पौडेललाई तनहुँ १ बाट पराजित गर्दै एकाएक चर्चामा आए । उनी एमाले र माओवादी केन्द्रको गठबन्धनबाट उम्मेदवार बनेका थिए । पौडेलले निरन्तर जित्दै आएको सो क्षेत्र कांग्रेसको गढ मानिन्थ्यो । तर श्रेष्ठले ३४ हजार ४ सय ८९ मत ल्याएर चुनाव जित्दा पौडेलले २७ हजार ६ सय ७५ मत मात्र पाए । पौडेललाई पराजित गरेका श्रेष्ठलाई सोही कार्यकालमा कांग्रेसकै शेरबहादुर देउवा नेतृत्वको सरकारमा श्रम तथा रोजगारमन्त्री बनाइयो ।

२०२४ पुस ७ गते म्याग्दे गाउँपालिका १ को दबुङमा बुवा स्व. केवलबहादुर श्रेष्ठ र आमा लेसकुमारी श्रेष्ठको सन्तानका रूपमा जन्मिएका श्रेष्ठ पञ्चायत कालमा नै विद्यार्थी राजनीतिमा होमिएका थिए । २०३८ सालमा अनेरास्ववियुको सदस्यता लिएका उनी २०५१ सालबाट पार्टी राजनीतिमा सक्रिय रहे । श्रेष्ठ तनहुँमा समेत नाम चलेका व्यापारी हुन् । दमौलीमा उनको किसान हार्डवेयर चर्चित छ । त्योबाहेक हाउजिङ, रियलस्टेट, ग्यास उद्योग र होटल क्षेत्रमा पनि उनको लगानी छ । उनको आफ्नै लगानीमा क्लासिक म्याट्रेस उद्योगसमेत छ । पछिले समय आफू राजनीतिमा व्यस्त रहेकाले धर्मपत्नी अन्जु गोशेली श्रेष्ठले व्यापार व्यवसाय धानेको उनी बताउँछन् ।

बारा निर्वाचन क्षेत्र नम्बर-४ बाट कांग्रेस-माओवादी-नेकपा एसससमेतको गठबन्धनका तर्फबाट २०७९ प्रतिनिधि सभामा निर्वाचित भएका श्रेष्ठ फेरि एमालेमा फर्किएर तेस्रोपटक चुनाव लड्दै छन् । नेकपा एकीकृत समाजवादीका पार्टी माओवादीसँग मिलेर नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी बनाएपछि उनी एमालेतिर लागेका हुन् ।

प्रचण्डलाई पराजय चखाएका राजेन्द्र

दशक लामो सशस्त्र विद्रोहको शान्तिपूर्ण अवतरणपछि संसदीय राजनीतिमा फर्किएका नेकपा संयोजक पुष्पकमल दाहाल प्रचण्ड २०६४ यता निरन्तर संसद्मा छन् । तर उनी अपराजित नेता भने होइनन् । २०७० सालको संविधान सभा निर्वाचनमा उनी कांग्रेसका राजन केसीसँग चुनाव हारे । दुई तिहाइ बहुमत जित्ने महत्वाकांक्षा बोकेका प्रचण्डका लागि काठमाडौं-१० को चुनाव अप्रत्यासित मात्र थिएन, देशभर पराजयको सन्देशसमेत थियो । एकपछि अर्को हारको खबर आउन थालेपछि माओवादी केन्द्रले मतपेटिका साटिएको आरोप लगाउँदै मतगणना बहिष्कार नै गरेको थियो । हेबिवेट प्रचण्डलाई हराएर कांग्रेसका खासै नचिनिएका नेता केसी राजनीतिक चर्चाको केन्द्रमा पुगे । केसीले २० हजार मत ल्याउँदा प्रचण्डले १३ हजार हाराहारीमा मत पाएका थिए ।

'म्यान अफ दि इलेक्सन'को चर्चा कमाएका उनी त्यसयताका हरेक निर्वाचन जित्दै आएका छन् । कांग्रेसले कीर्तिपुर क्षेत्रलाई वामपन्थीको 'लालकिल्ला'का रूपमा लिने गरेको थियो । २०१५ सालदेखिका कांग्रेसले चुनाव नजितेको यो क्षेत्रमा केसीले 'लालकिल्ला' भत्काइदिए ।

२०७४ सालको निर्वाचनमा उनले २४ हजार १ सय ९० भोट पाउँदा निकटतम प्रतिस्पर्धी नेकपा गठबन्धनका उम्मेदवार माओवादीका नेता हितमान शाक्यले २१ हजार ९ सय ७ मत लिए । पछिल्लो २०७९ को प्रतिनिधि सभा निर्वाचनमा उनी एमालेका हिमेश केसीलाई हराउँदै तेस्रोपटक विजयी भएका थिए । केसीले हिमेशलाई २ हजार ६ सय ६२ मतको अन्तरले हराएका हुन् । केसीले १४ हजार ४ सय ४८ मत प्राप्त गर्दा हिमेश केसीले ११ हजार ७ सय ८६ मत प्राप्त गरेका थिए ।

काठमाडौं-१० मा लगातार तीनवटा चुनाव जितेका केसी यसपटक चुनावी मैदानमा छैनन् । प्रतिनिधि सभामा निरन्तर तीन कार्यकाल जितेको भन्दै आफैं चुनाव नलड्ने घोषणा गरेका हुन् । 'प्रत्यक्ष, समानुपातिक वा राष्ट्रिय सभामा अब चुनाव नलड्ने भनेर मैले कही सिफारिस नै नगर्नु भनेको थिएँ,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'पार्टीलाई रूपान्तरण र पुस्तान्तरण गर्नुपर्ने भएकाले आफूबाटै यो कामको अगुवाइ गरेको हुँ ।'

कीर्तिपुर ६, चोभारका स्थायी बासिन्दा केसीले स्नातकोत्तरसम्म अध्ययन गरेका छन् । चारपटकसम्म कांग्रेस महासमिति सदस्य भएका केसी कृषि चुन उद्योगको बोर्ड अफ डाइरेक्टर, हिमाल सिमेन्टको बोर्ड सदस्य र ल्याबोरेटरी विद्यालयको सञ्चालक समितिमा आबद्ध भएर काम गरेका गरे । तीनपटक सांसद भए पनि मन्त्री बन्न नपाएका उनी पछिल्लो राजनीतिक घटनाक्रमलाई हेरेर परिवर्तनको पक्षमा उभिएका छन् ।

सुशीललाई तेस्रो बनाएका सर्वदेव

पूर्वप्रधानमन्त्री एवं नेपाली कांग्रेसका पूर्वसभापति स्वर्गीय सुशील कोइरालाले चुनाव लड्दै आएको क्षेत्र हो, बाँके-२ । २०४८ देखि २०७० सम्मका सबै निर्वाचन उनले यही क्षेत्रबाट उठे । कोइरालाले लडेका पाँच चुनावमध्ये तीनपटक जिते भने दुईपटक हार बेहोरे । २०६४ को चुनावी नतिजाको चर्चा भने नेपालगन्जमा अहिले पनि हुने गर्छ । जुन चुनावमा उनी कांग्रेसकै शुभेच्छुक पूर्वकर्मचारीबाट नमिठो हार बेहोरेका थिए ।

नेपालगन्जलाई मधेस आन्दोलनको उद्गम थलो मानिन्छ । सोही आन्दोलनबाट राजनीतिमा उदाएका पूर्वकर्मचारी हुन्, सर्वदेव ओझा । मधेसी जनअधिकार फोरमबाट उम्मेदवार बनेका उनले झन्डै ४२ प्रतिशत मत ल्याएर पहिलो संविधान सभा सदस्य निर्वाचित हुँदा कांग्रेस नेता कोइराला तेस्रो बन्न पुगे । मतान्तर झन्डै ९ हजार थियो । ओझा १४ हजार ९ सय मतसहित निर्वाचित हुँदा कोइरालाले ५ हजार ९ सय ६९ मत मात्र प्राप्त गरेका थिए ।

चुनाव जितेर ओझा महिला, बालबालिका तथा समाज कल्याणमन्त्रीसमेत बने । तर उनको राजनीति लामो समय टिकेन । पहिलो संविधान सभाकै बीच फोरम विभाजन भयो । उनी विजय गच्छेदारको फोरम (लोकतान्त्रिक)तर्फ लागे । त्यहाँ पनि धेरै दिन टिकेनन् । जयप्रकाश गुप्ताको तराई-मधेस राष्ट्रिय अभियानमा पुगे । २०७० को दोस्रो संविधान सभा निर्वाचनमा पनि उनी उम्मेदवार बने । कांग्रेसले तत्कालीन सभापति कोइरालालाई भावी प्रधानमन्त्रीका रूपमा अघि सारिसकेको थियो । तर बाँकेबाट चुनाव जित्नेमा उनी आफैं ढुक्क थिएनन् । त्यसैले चितवनबाट पनि चुनाव लडे । त्यो चुनाव कोइरालाले दुवै ठाउँबाट सजिलै जिते । बरु पूर्वमन्त्री ओझाको जनमत भने नराम्ररी खस्किएको थियो । कोइरालालाई ९ हजारको मतान्तरले जितेका ओझा ६ वर्षपछिको चुनावमा भने मात्र ७७ भोटमा खुम्चिए । त्यसपछि राजनीतिबाट रिङ आउट हुन पुगे ।

राजनीतिले आफ्नो व्यवसाय भताभुंग भएको ओझा बताउँछन् । त्यसैले चुनावपछि बिग्रिएको आर्थिक कारोबार सुधार्न लागे । भारतीय बिउविक्रेता कम्पनीको नेपाली एजेन्सी 'मनीषा एग्री कन्सर्न' ऋणले डुबेको र त्यसको विवाद निरुपणका लागि सर्वोच्च अदालत धाइरहेको उनी बताउँछन् । 'नेपाली राजनीतिलाई मैले नजिकबाट देखें,' उनी भन्छन्, 'देशलाई माया गर्नेभन्दा लेन्डुप दोर्जेहरू धेरै छन् । अहिलेको चुनावमा पनि त्यस्ता पात्र आइरहेको मैले देखेको छु ।'

दुई दशक लामो सरकारी सेवापछि मधेस आन्दोलनसँगै नेता बनेका ओझाको राजनीतिक यात्रा रोचक छ । शाही शासनकालमा कांग्रेस समर्थक कर्मचारी भएकै कारण अनेक दबाब र मुद्दा मामिला सामना गर्नुपरेको उनी बताउँछन् । लोकतन्त्रपछि मधेस आन्दोलनमा सक्रिय भए र फोरमबाट चुनाव जितेर मन्त्री भए । फोरम विभाजनमा पनि उनको हात रहेको बताइन्छ । उनी आफैं पनि स्वीकार्छन्, 'उपेन्द्र यादवले पार्टीलाई माओवादीको पछि लगाउन खोजे । त्यसको विरोध गरेर लोकतान्त्रिक बनाउन मेरो भूमिका छ ।'

कपिलवस्तुको परसोइया गाविसस्थित हथिहवाका ओझा २०३६ सालमा बर्दियामा शिक्षक थिए । भारतको कानपुरबाट २०३८ सालमा स्नातकोत्तर गरेपछि कृषि मन्त्रालयमा नायब सुब्बाबाट सरकारी सेवा सुरु गरेका उनी योजना आयोग, गृह मन्त्रालय हुँदै स्थानीय विकास अधिकारीसम्म भए ।

ओझा फुर्सदको समय कसरी बिताउँदै छन् त ? 'मलाई फुर्सद छैन । पढाइ पूरा गरेको ४५ वर्षपछि भर्खरै एलएलबी सकें । अधिवक्ताको परीक्षा दिएर आएको छु,' मध्यान्हसँग उनले भने, 'अब वकालत गर्ने हो ।'

वामदेवलाई हराएकी सरला

पहिलो संविधान सभा निर्वाचनमा नेकपा (एमाले)को गढ मानिएको बर्दिया-१ बाट चुनाव हारेपछि वामदेव गौतम काठमाडौं उडे । विमानस्थलबाट घरसमेत नपसी उनी सिधै माओवादी अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' निवास नयाँबजार पुगेर सोधे, 'मलाई किन हराउनुभयो ?' तर चुनाव प्रचण्डले होइन, माओवादी 'जनयुद्ध'बाट आएकी जिल्ला तहकी नेता सरला रेग्मीले जितेकी थिइन्, त्यो पनि झन्डै ४४ प्रतिशत मत ल्याएर । ४ हजार १ सय ८२ को फराकिलो मतान्तरसहित रेग्मीले १७ हजार ९ सय ५५ मत ल्याएर चुनाव जितेकी थिइन् । एमाले नेता गौतमले १३ हजार ७ सय ७३ मत मात्र प्राप्त गरेका थिए । रोचक त के छ भने चुनावमा पराजित उनै गौतम चार महिनापछि प्रचण्ड नेतृत्वको सरकारका उपप्रधान तथा गृहमन्त्री बने । २०७० को दोस्रो संविधान सभा चुनावमा बर्दिया १ र प्युठान दुई क्षेत्रबाट जितेर सुशील कोइराला नेतृत्वको सरकारमा पनि उनै उपप्रधान तथा गृहमन्त्री भए ।

माओवादी सशस्त्र द्वन्द्वमा रेग्मीले श्रीमान गुमाइन् । तत्कालीन बाँके-बर्दिया इन्चार्ज यामप्रसाद चालिसे आयाम सुरक्षाकर्मीबाट मारिएका थिए । तर उनले हरेस खाइनन् । युद्धमा होमिएरै उनले धेरै कमान्ड हाँकिन् । २०६३ मा अन्तरिम व्यवस्थापिका संसद्मा मनोनीत माओवादीका ८३ सांसद्मध्ये रेग्मी पनि एक थिइन् । लगत्तैको संविधान सभा निर्वाचनमा एमालेका तत्कालीन चर्चित नेता गौतमलाई पराजित गरेपछि उनी एकाएक चर्चित बनेकी थिइन् ।

संसदीय राजनीतिमा भने रेग्मी कम ब्याक हुन सकिनन् । युद्ध लडेकी रेग्मी नेकपा माओवादीको विभाजनमा 'हार्डलाइन' धारतर्फ लागिन् । जसका कारण पनि संसदीय राजनीतिबाट टाढा पुगेकी हुन् । अहिले उनी सक्रिय राजनीतिमा देखिँदैनिन् ।

ओली हराएर आफैं हराएका विश्वदीप

जब चुनाव आउँछ तब कुनै न कुनै रूपमा देशभर चर्चामा पुग्ने एक जिल्ला हो-झापा । जहाँबाट ओली बहुदलयता निरन्तर उम्मेदवार छन् । पछिल्ला चुनावमा ओलीसँगै सम्झिने नाम हो- विश्वदीप लिङ्देन । जसले २०६४ सालमा एकपटक मात्रै चुनाव जित । त्यसपछि फेरि कहिल्यै उम्मेदवार भएनन् । गुमनाम भएर पनि सम्झिरहनुको कारण हो- लिङ्देनले ओलीलाई दुर्लभ हार चखाइदिए ।

२०४६ सालमा बहुदल आएपछि २०४८ मा आमचुनाव भयो । जहाँबाट केपी शर्मा ओली विजयी भए । २०५१ मा ओली गृहमन्त्री भएसँगै झापाको चर्चा देशभर हुन थाल्यो । २०५१ र २०५६ को पनि चुनाव ओलीले नै जिते । संसद् पुनर्स्थापना भएपछि २०६३ मा ओली उपप्रधान तथा परराष्ट्रमन्त्री भए । जसले झापालाई अझ उचाइका साथ चर्चामा पुऱ्यायो । त्यही उचाइका बेला लिङ्देनले ओलीलाई चुनावमा हराइदिएका हुन् ।

१० वर्षे सशस्त्र युद्धबाट आएको माओवादीप्रतिको आश र त्रासको माहोलमा लिङ्देनले चुनाव जिते । जनमत परिवर्तन र परिवर्तनको लहरले विश्वदीपलाई चुनाव जित्न सहयोग गऱ्यो । त्यसपछि विश्वदीपको चर्चा चुलियो । धेरैले सोचे कि अब विश्वदीपले राजनीतिक क्षेत्रमा लामो समयसम्म छाप राख्नेछन् । संविधान सभामा पनि प्रभावशाली भूमिका निभाउनेछन् । तर विश्वदीपको राजनीतिक यात्रा केवल एउटा जितमा सीमित भयो ।

संसदमा उनले न निर्णायक भूमिका निभाउन सके न मन्त्री बने, न पार्टीमा महत्वपूर्ण जिम्मेवारी पाए । विश्वदीप पार्टीको केन्द्रीय शक्ति संरचनामा समेत उक्लन सकेनन् । परिणाममा विश्वदीपको चुनावी जितको क्षण चर्चाको विषय भयो । तर उनी दीर्घकालीन राजनीतिक उचाइमा पुग्न असफल भए । अर्थात् विश्वदीपले चुनावी जितलाई दीर्घकालीन प्रभावमा रूपान्तरण गर्न सकेनन् ।

ओली हराउने विश्वदीप आफैं राजनीतिबाट हराउन पुगेको उदाहरणले धेरैलाई महत्वपूर्ण पाठ सिकाएको छ- कि निर्वाचन जितेर मात्रै हुँदैन, राजनीतिमा स्थायी शक्ति प्राप्त गर्ने आधार निर्माण गर्नुपर्छ । अन्यथा शीर्ष नेतालाई हराउन सके पनि विश्वदीपझैं इतिहासमा हराइन्छ । ओलीले हारका विरुद्ध दीर्घकालीन रणनीति बनाए । दीर्घकालीन योजना बनाए, संगठनमा पकड बढाए र जनसम्पर्क बढाए जसले उनलाई सत्ताको शिखरमा पुऱ्यायो । ओलीले २०६४ को हारलाई दुर्लभ घटनामा पुऱ्याए । त्यसयताका तीनवटै संसदीय चुनाव २०७० साल, २०७४ र २०७९ मा जिते । चुनाव जितेका मात्र होइनन्, उनी राजनीतिको शीर्ष स्थानमा छन् । २०७२, २०७४ र २०८१ मा गरी चारपटक प्रधानमन्त्री भएर मुलुकको नेतृत्व सम्हाले । आगामी २१ फागुनको चुनावमा फेरि झापा ५ बाटै उम्मेदवार छन् ।

यता ओझेलमा परेका भए पनि प्रत्येक चुनावमा धेरैले विश्वदीप सम्झन्छन् । यसपटक पनि सम्झिरहेका छन् । भेट्नेहरूलाई उनी भन्छन्- राजनीतिमा असम्भव शब्दको अस्तित्व हुँदैन । उनका नजरमा झापा ५ बाट ओलीलाई हराउन स्थानीयको मनोविज्ञान बुझ्ने पुग्छ ।

गगन-अमरेशको रापतापमा अमनिश र रजनीश

चुनावी विश्लेषण
सर्लाही-४

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २२ माघ

प्रतिनिधि सभाको निर्वाचन नजिकिँदै जाँदा आममानिसको ध्यान हेभिवेट प्रतिस्पर्धा हुने क्षेत्रमा केन्द्रित छ। फागुन २१ मा हुने निर्वाचनमा सबैभन्दा बढी झापा-५ र सर्लाही-४ ले सबैको ध्यान तानेको छ किनकि यी दुवै निर्वाचन क्षेत्रले भावी प्रधानमन्त्री तय गर्नेछ।

झापा-५ बाट पूर्वप्रधानमन्त्री तथा एमालेका अध्यक्ष केपी शर्मा ओली मैदानमा छन् । उनलाई टक्कर दिन भावी प्रधानमन्त्रीको घोषणा गरेर काठमाडौं महानगरपालिकाका पूर्वमेयर बालेन्द्र शाह 'बालेन' गएका छन्। त्यस्तै, नेपाली कांग्रेसका सभापति गगन थापा निर्वाचनपछिको प्रधानमन्त्रीको उम्मेदवार बनेर सर्लाही-४ मा झरेका छन्। आज हामी झापा-५ लाई छाडेर सर्लाही ४ को चर्चा गर्दै छौं।

नेपाली कांग्रेसका सभापति थापाको प्रवेशले सर्लाही ४ को चुनावी माहोल गर्मागर्मी छ। विगतबाटै संसदीय राजनीतिमा कांग्रेसको दबदबा रहेको यो क्षेत्रमा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)बाट निर्वतमान सांसद अमरेशकुमार सिंह प्रतिस्पर्धामा छन् । त्यस्तै, पूर्वसांसद शिवपुजन रायको पारिवारिक प्रभाव पनि यस क्षेत्रमा देखिन्छ एमालेबाट शिवपुजनका छोरा अमनिशकुमार यादव उम्मेदवार छन्। त्यस्तै, नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी नेकपाबाट रजनीश राय र जनता समाजवादी पार्टी (जसपा)बाट रामेश्वर राय यादव चुनावी मैदानमा छन् । जनमत पार्टीबाट राकेश मिश्र उम्मेदवार बनेसँगै गत निर्वाचनकी स्वतन्त्र उम्मेदवार शिवपुजनकी छोरी मधुमाला पनि उम्मेदवार छन्। प्रलोपाले रामचरित्र सहनी, उज्यालो नेपाल पार्टीले पीताम्बर सिंह कुसहवालाई उम्मेदवार बनाउँदा अन्य साना पार्टी र स्वतन्त्र उम्मेदवारसमेत आआफ्नो रणनीतिक तयारीमा जुटेका छन्।

३८ जना उम्मेदवार रहेको यो क्षेत्रमा सबैभन्दा बढी चर्चा थापा र सिंहकै छ । यद्यपि कांग्रेस उम्मेदवार थापा, रास्वपा उम्मेदवार सिंह, एमाले उम्मेदवार यादवबीचको प्रतिस्पर्धा कडा देखिन्छ। यी उम्मेदवार जोडतोडले मतदातामाझ पुग्दै छन्। अन्य उम्मेदवारको चर्चा कमै छ। २०७९ को निर्वाचनमा कांग्रेसबाट टिकट नपाएपछि स्वतन्त्र उम्मेदवारी दिएका अमरेश निर्वाचित भएका थिए । अहिले उनी रास्वपामा प्रवेश गरेर टिकट लिएका हुन्। सो निर्वाचनमा ७२ हजार ८ सय ५५ मत खसेकोमा ६९ हजार २ सय ८३ मत सदर हुँदा ३ हजार ५ सय ७२ मत बदर थिए। जसमध्ये कांग्रेसका उम्मेदवार नागेन्द्रकुमारले १८ हजार २ सय ५३ मत पाउँदा अमरेश २० हजार १७ मतसहित निर्वाचित भएका थिए।

तेस्रो स्थानमा स्वतन्त्र उम्मेदवार मधुमाला कुमारी यादवले १४ हजार ६ सय २२ मत प्राप्त गरेकी थिइन् । समानुपातिकमा कांग्रेसले १६ हजार २९ मत पाएको थियो। त्यस्तै, जनमतले १२ हजार ५ सय ९५, माओवादी र नेपाल समाजवादीले एकल चिह्न लिएर ९ हजार ७ सय ९० मत पाएका थिए भने एमाले ९ हजार ४ सय ७१ मतसहित चौथो स्थानमा थियो।

यसपटक नेकपाका नेता शिवपुजनसहित एमालेमा प्रवेशले केही राहत मिलेको नेताहरूले बताएका छन्। अमरेश २०७९ अघि कांग्रेसकै उम्मेदवार भएर जित्दै आएका र गत निर्वाचनमा केही प्राविधिक समस्याले कांग्रेसले हारे पनि यसपटक जित निश्चित भएको नेपाली कांग्रेस मधेश प्रदेशका उपसभापति विरेन्द्रप्रसाद सिंहले बताए । 'अहिले कांग्रेस एकढिक्का भएर स्वयं सभापति नै उम्मेदवार बनेपछि निर्वाचनको माहोल परिवर्तन भएको छ,' उनले भने, 'हाम्रो जितलाई कसैले रोक्नै सक्दैन । परम्परागत हिसाबले पनि यो क्षेत्रमा कांग्रेसकै मतदाता छन्।' उसो त सो क्षेत्रका मतदाता कुनै एक दलप्रति स्थायी नभएको पनि विगतका चुनावी नतिजाले देखाइसकेको छ। चुनावमा हुने अन्तर्घात राजनीतिक दलभित्र पटकपटक दोहोरिने समस्या हो । अझ नेपाली कांग्रेसभित्र यो समस्या तुलनात्मक रूपमा बढी हुने गरेको छ । २०७९ को निर्वाचनमै आधिकारिक उम्मेदवारलाई सहयोग नगरेको भनेर पार्टीले दर्जनौं नेताकार्यकर्तालाई कारबाहीको गरेको थियो।

सभापति गगन थापालाई प्रधानमन्त्रीको उम्मेदवारका रूपमा अघि सारेर चुनावमा होमिँदै गर्दा चुनाव जित्नेमा ढुक्क छन् । थापा एकपटक सर्लाही ४ मा पार्टी कार्यकर्ता र मतदातासँग भेटघाट सकेर काठमाडौं आएपछि काठमाडौं बस्ने सर्लाहीका मतदातालाई समेत भेटिसकेका छन् । अमरेश कुमार पनि अहिले काठमाडौंमै केन्द्रित छन् । उनी कांग्रेसका केही असन्तुष्ट नेतादेखि नेकपाका नेताहरूलाई समेत भेट्ने प्रयासमा छन्। विशेष स्रोतका अनुसार अमरेशले नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)का संयोजक प्रचण्डसँग निवासमै पुगेर भेट गरेका थिए । भेटका क्रममा आफूले जसरी पनि निर्वाचन जित्नुपर्ने भन्दै सघाउन प्रचण्डसँग सहयोग मागेका छन्। त्यसलगत्तै उनले कांग्रेसका पूर्वसभापति शेरबहादुर देउवासँग समेत भेट मागेका थिए । तर देउवाले उनलाई भेट नदिएपछि कांग्रेस नेता मोहनबहादुर बस्नेतमार्फत आफ्नो कुरा देउवासमक्ष पुऱ्याउने प्रयासमा छन्।

७ पालिकाका ५१ वटा वडा समेटिएर बनेको सर्लाही-४ मा बरहथवा नगरपालिकाका १, २, ३, ४, १३, १४, र १५ वडा समेटिएका छन् । त्यस्तै, बसबरिया गाउँपालिकाका १, २ र ३ नम्बर वडा यस क्षेत्रमा पर्छन् । विष्णु गाउँपालिकाका १, २, ३ र ४ नम्बर वडाहरू यस निर्वाचन क्षेत्रभित्र पर्छन् । धनकौल र रामनगर गाउँपालिकाका सबै सात/सात वडाहरूसँगै बलारा र गोडैटा नगरपालिकाका क्रमशः ११ र १२ वटै वडा यस निर्वाचन क्षेत्रमा समेटिएका छन् । सर्लाही-४ मा गत प्रदेश सभा निर्वाचनमा भने सर्लाही-४ (क) बाट कांग्रेस उम्मेदवार वीरेन्द्रप्रसाद सिंह १५ हजार ६ सय ९३ मत पाएर विजयी भएका थिए। उनका निकटतम प्रतिद्वन्द्वी एमाले उम्मेदवार रामबाबु रायले १४ हजार ६ सय १६ मत ल्याउँदा जनमत पार्टीका उम्मेदवार प्रमोदकुमार रायको पक्षमा २ हजार ३ सय ८८ मत खसेको थियो । यस्तै, सर्लाही-४ (ख) मा कांग्रेससँगको सहकार्यमा तत्कालीन माओवादी केन्द्रका फकिरा महतो ८ हजार ३३ मतका साथ प्रदेश सभा सदस्यमा विजयी भएका थिए। उनका निकटतम प्रतिद्वन्द्वी स्वतन्त्र उम्मेदवार अनिता देवीले ७ हजार ६ सय ७६ मत र तेस्रो भएका जनमतका सञ्जयकुमार सिंह ५ हजार १ सय ४७ मत पाएका थिए। यो निर्वाचनमा कांग्रेस र रास्वपासँगै एमाले, नेकपा र स्वतन्त्र उम्मेदवारसमेत आफ्नो पक्षमा परिणाम निकाल्न तीव्रताका साथ लागेका छन्।

बैतडी बस दुर्घटना

कम्तीमा आठ जनाको मृत्यु, ४५ जना घाइते

ललित बोहरा/मध्यान्ह
बैतडी, २२ माघ

बैतडीमा जन्ती बोकेको बस दुर्घटना हुँदा आठ जनाको मृत्यु भएको छ।

बैतडीको पुचौँडी नगरपालिका-७ भवनेबाट बेहुली लिएर बझाङको सुनकुडातर्फ जाँदै गरेको पवनदूत यातायातको सुप प्र ०२ ००१ ख ११११९ नम्बरको बस पुर्चौंडी-७ बडगाउँ मोडमा बिहीबर बेलुकी ८ बजेतिर दुर्घटनामा परेको हो । मृत्यु हुनेमा एक महिला र सात पुरूष रहेको जिल्ला प्रहरी कार्यालयका डीएसपी दिपक कुमार रायले जानकारी दिए।

उनका अनुसार आठ जनाको घटनास्थलमै मृत्यु भएको छ । मृत्यु हुनेमा बझाङको बित्थडचिर गाउँपालिका-७ का ४० वर्षीय केशवराज जोशी, सोही ठाउँका १३ वर्षीय अशोकराज जोशी, ३५ वर्षीय वसन्त जोशी, ४१ वर्षीय विसनदत्त जोशी, केदारस्यू गाउँपालिकाका ६० वर्षीय मोहनदेव भट्ट, जयपृथ्वी नगरपालिकाका ४० वर्षीय वसन्तराज रतला तथा बैतडीको पुर्चौंडी-७ कि ४० वर्षीया पुष्पा अवस्थी रहेका छन्।

दुर्घटनामा परेर घाइते भएका ४५ जनाको उद्धार गरेर स्थानीय स्वास्थ्य चौकी पठाइएको उनले बताए। घाइते हुनेमा २७ पुरूष र १८ महिला रहेका छन् । उकालो सडकमा अत्यधिक भारका कारण बस दुर्घटनामा परेको हुनसक्ने बताइएको छ।

निष्पक्ष र निर्भिक भएर आचारसंहिता अनुगमन गर्न निर्देशन

काठमाडौं/मस- गृह मन्त्रालयले निर्वाचन आचारसंहिता अनुगमन अधिकृतका रुपमा तोकिएका ७७ वटै जिल्लाका सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारीलाई आफ्नो जिम्मेवारी प्रभावकारी रुपमा निर्वाह गर्न परिपत्र जारी गरेको छ। निर्वाचनको अवधिमा हुनसक्ने आचारसंहिताका उल्लङ्घनका घटना हुन नदिन आवश्यक कार्य गर्न र सो सम्बन्धमा गरिएका कार्यहरुको प्रतिवेदन नियमित रुपमा मन्त्रालयमा उपलब्ध गराउन निर्देशन जारी गरिएको मन्त्रालयका प्रवक्ता आनन्द काफ्लेले जानकारी दिए।

निर्वाचन आयोगले निर्वाचन आचारसंहिता, २०८२ को जिल्लास्तरमा अनुगमनलाई प्रभावकारी बनाई कार्यान्वयनको सुनिश्चितता गर्न ७७ वटै जिल्लाका सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारीलाई आचारसंहिता अनुगमन अधिकृत तोकेको थियो।

मन्त्रालयले सचिवको संयोजकत्वमा आसन्न प्रतिनिधिसभा निर्वाचनलाई स्वच्छ, निष्पक्ष, पारदर्शी एवम् विश्वसनीयरुपमा सम्पन्न गर्न केन्द्रीय कमाण्ड पोस्ट समेत गठन गरेको छ।

विधेयकको नाम परिवर्तन गर्न मन्त्रालयले माग्यो समय

काठमाडौं/मस- अभौतिक सांस्कृतिक सम्पदा (संरक्षण) विधेयक, २०८१ को नाम परिवर्तन गर्न संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालयले विधायन व्यवस्थापनसँग समय माग गरेको छ।

बिहीबार सिंहदरबारमा बसेको समितिको बैठकमा विधेयकको नाममा सहमति जुट्न नसक्दा मन्त्रालयले समय मागेको हो । सांसदहरूले विधेयकको शिर्षकमा 'अभौतिक' को ठाउँमा अमूर्त लेख्नुपर्ने माग राखेका छन्।

नेपाली भाषा, संस्कृतिको महत्व अतुलनीय रहेकाले कानूनमा स्थापित गरिने शब्दमा समेत कला र संस्कृतिको मर्म झल्किने गरी नाम राख्नुपर्ने सांसदहरूको धारणा छ । बैठकमा बोल्दै नेपाली कम्युनिष्ट पार्टीकी सांसद मदनकुमारी साहले अभौतिकको ठाउँमा अमूर्त सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षणम्बन्धी विधेयक राख्दा उपयुक्त हुने धारणा राखिन्। उनले भनिन्, 'अभौतिकको ठाउँमा अमूर्त सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षणम्बन्धी विधेयक राख्दा उपयुक्त होला । बनेको विधेयक अलि लामो र परम्परागत भयो। यसलाई छोट्याउनुपर्छ जस्तो लाग्छ।'

बैठकमा समिति सभापति तुलसाकुमारी दाहालले नामको बारेमा निर्णय गर्न सरकारले समय माग गरेको भन्दै दफावार छलफल अगाडि बढाइन्।

पोखरियामा करिब ७ सय ४० लाई एचपिभी खोप दिने लक्ष्य

लालबाबु बानिया/मध्यान्ह
पर्सा, २२ माघ

पर्साको पोखरिया नगरपालिकामा माघ २६ गते महिलामा पाठेघरको मुखमा हुने क्यान्सरविरुद्धको एचपीभी खोप अभियान सञ्चालन हुने भएको छ।

सो अभियानका बारेमा जानकारी दिन स्वास्थ्य कार्यालय पोखरियाको आयोजनामा पालिका स्तरीय खोप समन्वय समिति, सञ्चारकर्मी तथा सरोकारवालासँग अभिमुखीकरण कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ।

पोखरिया नगरपालिकाको सभाहलमा सम्पन्न कार्यक्रममा पोखरिया स्वास्थ्य शाखा सहसंयोजक शिवकुमार पटेलले खोप अभियानसम्बन्धी विस्तृत जानकारी गराएका थिए । उनका अनुसार नगरपालिकाका १० वटै वडामा सञ्चालन हुने अभियानमा करिब ७ सय ४० जना लक्षित छन् । जसअन्तर्गत कक्षा ६ मा अध्ययनरत बालिका तथा विद्यालय बाहिर रहेका १० वर्ष उमेरका किशोरीहरूलाई एचपीभी खोप लगाइनेछ।

यसैगरी, गत वर्ष छुटेका कक्षा ७ देखि १० सम्म अध्ययनरत बालिका तथा विद्यालय नजाने ११ देखि १४ वर्ष उमेर समूहका किशोरीहरूलाई पनि एचपीभी खोप लगाइने सहसंयोजक पटेलले जानकारी दिए। उनले अभियानका क्रममा कुनै आग्रह-पूर्वाग्रह नराखी लक्षित उमेर समूहका सबै बालिका तथा किशोरीलाई खोप लगाउन स्वास्थ्यकर्मीलाई आग्रह गरे।

अभियानलाई सफल बनाउन पालिका जनप्रतिनिधि, शिक्षक, राजनीतिक दल, सञ्चारकर्मी, संघ-संस्था लगायत सबै सरोकारवालाले सहयोग गर्नुपर्नेमा पटेलले जोड दिए । साथै, खोप अभियानमा खटिने स्वास्थ्यकर्मीहरूलाई काम गर्ने सहज वातावरण बनाइदिन अनुरोधसमेत गरे।

कार्यक्रममा प्रस्तुत तथ्यांक अनुसार विश्वभर महिलामा पाठेघरको मुखको क्यान्सरका करिब ६ लाख ७० हजार बिरामी रहेका छन् भने वार्षिक करिब २ लाख ११ हजारको मृत्यु हुने गरेको देखिन्छ। नेपालमा मात्रै दैनिक चार जना महिलाको पाठेघरको मुखको क्यान्सरका कारण मृत्यु हुने गरेको तथ्य सार्वजनिक गरिएको थियो।

पोखरिया नगरपालिकाभित्र हरेक वर्ष करिब ४ सय महिलाको निःशुल्क पाठेघरको मुखको क्यान्सर परीक्षण हुने गरेको र तीमध्ये हालसम्म ३ जनामा पोजेटिभ देखिएको सहसंयोजक पटेलले जानकारी दिए। नगरपालिकामा हाल ३४ जना बिरामीले उपचार सहयोग पाइरहेका छन्, जसमध्ये १५ जना क्यान्सर रोगी रहेको उनले बताए। एचपिभी खोप लगाएपछि पाठेघरको मुखको क्यान्सर हुने जोखिम अत्यन्त न्यून हुने विश्वास रहेको भन्दै सहसंयोजक पटेलले खोप अभियानलाई पूर्ण सफल बनाउन सबै अभिभावक, शिक्षक र समुदायको सक्रिय भूमिका आवश्यक रहेको बताए।

अभिमुखीकरण कार्यक्रम पोखरिया नगरप्रमुख प्रद्युमन प्रसाद चौहानको अध्यक्षतामा सम्पन्न भएको थियो । नगरप्रमुख चौहानले चारैतर्फबाट सहकार्य गरी एचपीभी खोप अभियान सफल बनाउन आग्रह गर्दै नगरभित्रका सबै बालिका तथा किशोरीहरूलाई निगरानी गरी खोप दिलाउन सहयोग गर्नुपर्ने बताए।

कार्यक्रममा नगर उपप्रमुख रुबी ठाकुर, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत कौशलकिशोर झा, वडा अध्यक्षहरू लक्ष्मण साह, नौसाद आलम, प्रमोद गिरी, केदार महतो, महेन्द्र महतो, रामप्रवेश चौहान, किशोरी साह, कार्यपालिका सदस्यहरू रामबचन महतो, राधा साह, अजय गुप्ता, नेपाल रेडक्रस सोसाइटी उपशाखा पोखरियाका सभापति भगवान कुर्मी, विद्यालयका प्रधानाध्यापक, शिक्षक, सञ्चारकर्मी, स्वास्थ्यकर्मी तथा कर्मचारीहरूको सहभागिता रहेको थियो।

कानुनविपरीत भइरहेका विदेशी सवारीको प्रयोग सम्बन्धमा ध्यानाकर्षण

कास्की/मस- नेपाल पर्यटक यातायात व्यवसायी संघ (एनटिभिए) गण्डकी प्रदेशले कानुनविपरीत भइरहेका विदेशी सवारीसाधनको प्रयोगका सम्बन्धमा ध्याकर्षण गराएको छ। संघका अध्यक्ष दुर्गादत्त दाहालले विज्ञप्ति जारी गर्दै कानुनविपरीत भइरहेका विदेशी सवारीसाधनको प्रयोगका सम्बन्धमा आवश्यक निगरानी गर्दै सोको राज्यबाट उचित व्यवस्थापन हुनुपर्ने माग गरे।

कानुसम्मत विदेशी सवारीसाधनलाई व्यवस्थित गर्दै जथाभावी रूपमा भइरहेको प्रयोगका कारण दुर्घटनाको जोखिम बढिरहेका घटनाको न्यूनीकरणका सम्बन्धमा संस्थाले दिँदै आएको चासोलाई गलत ढङ्गबाट व्याख्या गर्दै कतिपय सञ्चारमाध्यममा आएका नकारात्मक समाचार आएकामा पनि सङ्घको ध्यानाकर्षण भएको विज्ञप्तिमा उल्लेख छ।

विद्यमान कानुनी व्यवस्थाअनुसार विदेशी सवारीसाधनले अध्यगमन कार्यालयबाट एकपटकमा बढीमा एक साताका लागि मात्र अनुमति पाउने व्यवस्था रहेको अध्यक्ष दाहालले बताए । उनले एक वर्षमा एउटा सवारीसाधनले पटकपटक गरी बढीमा २९ दिन मात्रै नेपाल आउने/जाने अनुमति पाउने व्यवस्था रहेकामा सो हुन नसकेको भन्दै सरोकार भएका निकायको ध्यानाकर्षण गराइएको उल्लेख गरे।

सीमानाकाका नेपाली र भारतीय यातायात व्यवसायीले सस्तो मूल्यमा भारतीय निजी र भाडाका सवारीसाधन खरिद गरी नेपालमा वर्षभरि व्यवसाय सञ्चालन गरेकोप्रति राज्य बेखबर जस्तै बनिरहेको संघले जनाएको छ।

पछिल्ला समयमा पर्यटकको स्वास्थ्य र सुरक्षालाई बेवास्ता गर्दै सीमानाकाबाट एकै दिनमा मुस्ताङ र मनाङजस्ता उच्च हिमाली क्षेत्रमा पुऱ्याउने प्रवृत्तिले गम्भीर जोखिम निम्त्याएको उल्लेख गर्दै विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'अन्नपूर्ण संरक्षण क्षेत्र तथा माथिल्लो मुस्ताङको अनुमतिपत्र सकेसम्म छलेर जाने प्रवृत्ति बढ्दै जानुका साथै विदेशी सवारी चालकले मादक पदार्थ सेवन गरी रात्रिकालीन समयमा पनि यात्रा गर्ने गरेकाले दुर्घटनाको जोखिम बढिरहेको छ।'

यी समस्यालाई दृष्टिगत गरी राज्यका तर्फबाट विदेशी सवारीसाधनको प्रभावकारी रूपमा चेकजाँच गर्नुका साथै कानुनसम्मत रूपमा अभिलेखीकरण गरी कडाइका साथ नियन्त्रण गर्नुपर्नेमा सङ्घका अध्यक्ष दाहालले जोड दिए । 'गण्डकी प्रदेशको राजधानी तथा देशकै पर्यटकीय राजधानी पोखराजस्तो व्यस्त सहरसँगै अन्य प्रमुख पर्यटकीय गन्तव्यमा जथाभावी पार्किङ गर्न निषेध गरिनु पनि आजको आवश्यकता हो', उनले भने।

निषेधित सार्वजनिक सडक तथा स्थलमा जथाभाबी खाना पकाउने र फोहोर गर्ने कार्यको नियमित अनुगमन गरी कडा कारबाही गर्नुपर्ने, नेपाली सवारीसाधनलाई जस्तै विदेशी सवारीसाधनलाई पनि रूट परमिट, जाँचपास तथा भन्सार प्रक्रिया अनिवार्य रूपमा लागू गरिनुपर्ने विज्ञप्तिमा भनिएको छ।

विद्यमान कानुनअनुसार विदेशी सवारीसाधनलाई लाग्ने भन्सार, रूट परमिट तथा जाँचपास शुल्क हालको अवस्थामा सस्तो भएकाले सो शुल्क वृद्धि गरिनुपर्ने भन्दै संघले यी विषयमा सरोकार भएका निकायको समयमै ध्यानाकर्षण भइ कानुनको प्रभावकारीमा जोड दिएको हो । कानुनको कार्यान्वयन प्रभावकारी रूपमा हुन सके पर्यटन क्षेत्र सुरक्षित, व्यवस्थित र दिगो बन्ने संघले विश्वास व्यक्त गरेको छ।

निर्वाचनको प्रचारप्रसारमा बालबालिकाको प्रयोग नगर्न आग्रह

काठमाडौं/मस- नेपाली कांग्रेसका प्रवक्ता देवराज चालिसेले निर्वाचनको प्रचारप्रसारमा निर्वाचान आचारसंहिता विपरित बालबालिकाको प्रयोग भएको आरोप लगाएका छन्। नेपाली कांग्रेस केन्द्रीय प्रचारप्रसार समितिले आयोजना गरेको पत्रकार सम्मेलनमा पार्टीका प्रवक्ता देवराज चालिसेले बालबालिकालाई राजनीतिक गतिविधिमा प्रयोग गर्नु आपत्तिजनक भएको बताएका हुन्।

सानासाना बालबालिका चढेको बस प्रयोग गरी अभिभावकलाई चुनाव चिन्ह् र उम्मेदवारका पक्षमा प्रचार गराउनेजस्ता गतिविधि जिम्मेवार राजनीतिक दलले गर्न नहुने उनको भनाइ छ । उनले विशेषगरी चितवनमा निर्वाचनका लागि मत माग्न बालबालिकालाई प्रयोग गरेको भेटिएको जानकारी दिए। यस्ता गतिविधि रोक्न उनले निर्वाचन आयोगको ध्यानाकर्षण गराए। चालिसेले अन्य केही दलका कार्यकर्ताले आचारसंहिता मर्यादित ढंगले पालना नगरेको गुनासो आएको बताए । उनले फरक विचार राख्ने दल तथा उम्मेदवारविरुद्ध सामाजिक सञ्जालमार्फत अमर्यादित टिप्पणी र घृणा फैलाउने गतिविधि रोक्न पनि आग्रह गरे। यसले स्वस्थ राजनीतिक प्रतिस्पर्धाको वातावरण बिथोलिँदै जाने उनको भनाइ छ।

आफ्ना धारणा राख्दा सबै राजनीतिक दल र उम्मेदवारले मर्यादित भाषा र व्यवहार अपनाउनुपर्नेमा जोड दिँदै उनले नेपाली कांग्रेस पनि यस विषयमा सचेत रहेको बताए । उनले निर्वाचनमा मतदान गर्नुअघि उम्मेदवार र राजनीतिक दलको पृष्ठभूमिका बारेमा जानकारी राख्न पनि आग्रह गरे । उनले असन्तुष्टिबाट नै अधिनायकवादको जन्म हुने उल्लेख गर्दै नेपालमा पनि सचेत रहन आग्रह गरे। उनले विगतमा गरेका काम र भविष्यमा गर्न सक्ने क्षमताको आधारमा मतदान पनि आग्रह गरे।

VACANCY
ANNOUNCEMENT
एक प्रतिष्ठित म्यानपावर कम्पनीका लागि निम्न कर्मचारीहरु आवश्यक भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।
Documentation - 2 (Female) Salary - 22,000
Reception - 2 (Female) Salary - 17,000
Requirements:-
★ Minimum 2 to 3 Years Experienced in Related Fields.
★ Priority will be given for Manpower Experienced.
Send Your CV at chairman@cpr.com.np
Contact us at +977 9801121045, 9851340071
CONCEPT PLACEMENT RESOURCE PVT. LTD.
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247
Email:, Website:www.cpr.com.np
श्रम ई. पत्र नं. १६३६/०८०/०८१

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

२३ माघ २०८२ शुक्रबार
6 February 2026 Friday

सम्पादकीय

फास्ट ट्र्याकको गति बढाऊ

देश विकासको गति मापन गर्ने आधारमध्ये ठुला पूर्वाधार आयोजना पनि एक हुन् । तर नेपालमा ठुला आयोजना वर्षौंसम्म अल्झिने र लक्षित समयमा पूरा नहुने ठुलो समस्या बनेको छ । यो नै आमनागरिकमा निरासा बढाउने मुख्य कारण बन्न पुगेको छ । २०४६ सालको परिवर्तनसँगै अघि बढाइएको मेलम्ची खानेपानी आयोजना बन्न तीन दशक लाग्नु, अन्य दर्जनौं आयोजना अलपत्र वा सुस्त गतिमा हुनुजस्ता उदाहरणले राज्यको कार्यक्षमतामाथि गम्भीर प्रश्न उठाएको छ । त्यही सूचीमा काठमाडौं–निजगढ (तराई–मधेश) द्रुतमार्ग पर्ने जोखिम बढेको छ । काठमाडौं उपत्यकालाई सिधै तराई–मधेससँग जोड्ने उद्देश्यले अघि बढाइएको यो आयोजना सम्पन्न भएपछि हाल करिब ६ घण्टा लाग्ने यात्रा १ घण्टामा सीमित हुने लक्ष्य लिइएको छ । यसले ढुवानी खर्च घटाउने, व्यापार र उद्योगलाई चलायमान बनाउने, पर्यटन प्रवर्धन गर्ने र समग्र अर्थतन्त्रमा दीर्घकालीन सकारात्मक प्रभाव पार्ने अपेक्षासहित राष्ट्रिय लगानीमा यो महत्वाकांक्षी आयोजना सुरू गरिएको छ । नेपाली सेनालाई नै यो फास्ट ट्र्याक निर्माणको जिम्मेवारी दिनुको अर्थ यसमा अरू आयोजनाजस्तो ढिलासुस्ती नहोस् भन्ने चाहना राज्यको देखिन्छ । तर यथार्थ भने अपेक्षाभन्दा निकै सुस्त देखिन्छ । निर्माण थालिएको आठ वर्ष पुग्दा भौतिक प्रगति ४५ दशमलव १५ प्रतिशत र वित्तीय प्रगति ४५ दशमलव ३३ प्रतिशत मात्र पुगेको छ । झन्डै ७१ किलोमिटर लामो द्रुतमार्गमा ६ सुरूङ्मार्ग, ८९ पुल र जटिल पहाडी भू–भाग छन् । केही खण्डमा जग्गा अधिग्रहण, वन क्षेत्र प्रयोग अनुमति र स्थानीय तहसँग समन्वय अभावले ढिलाइ भएको बताइन्छ । विशेषगरी खोकना क्षेत्रमा जग्गासम्बन्धी समस्या अझै समाधान हुन सकेको छैन । यस्ता प्रशासनिक र संरचनागत अवरोध समयमै हटाउन नसके परियोजना फेरि लम्बिने देखिन्छ ।

सेनाले अनावश्यक लागत वृद्धि हुन नदिन ध्यान दिइरहेको बताएको छ । तर फास्ट ट्र्याक नाम राखेर सुस्त काम गर्नु नै खर्च बढाउने मुख्य कारण बन्न सक्छ । कुल २ खर्ब ११ अर्ब ९३ करोड लागत अनुमान गरिएको आयोजनामा हालसम्म ८२ अर्ब ९७ करोड खर्च भइसकेको छ । सुरूमा १ खर्ब ७५ अर्ब १९ करोड लागत रहेको आयोजना समयमा पूरा नहुँदा खर्च बढ्दै जानुले थप आर्थिक भार बढाउँदै गएको देखिन्छ । त्यसैले अब सरकार, नेपाली सेना र सम्बन्धित निकायबीच उच्चस्तरीय समन्वय, स्पष्ट निर्णय र निर्माणको गति बढाउन आवश्यक नीति अबलम्बन गर्नु जरूरी छ । जग्गा अधिग्रहणदेखि प्रशासनिक अनुमतिसम्मका समस्या छिटो समाधान गर्न विशेष संयन्त्र आवश्यक छ । ढिलो विकासले निरासा जन्माउँछ भने द्रुत विकासले आशा जगाउँछ । त्यसैले निर्माण कार्यको गति बढाएर बहुप्रतीक्षित यो आयोजना छिटो पूरा गर्नुमै राज्यको ध्यान केन्द्रित हुनुपर्छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय कानुनविद् **डा. बलराम श्रेष्ठ** जापानमा प्रमाणित विदेशी अधिवक्ताका रूपमा कार्यरत छन् । कानुनी क्षेत्रमा दुई दशकभन्दा बढी अनुभव बोकेको अनुभवी व्यक्तित्वका रूपमा परिचित डा. श्रेष्ठसँग नेपालमा २२ वर्ष र जापानमा १० वर्षसम्म अधिवक्ताका रूपमा कार्य गरेको अनुभव छ । विभिन्न अन्तर्राष्ट्रिय कम्पनीहरूलाई कर्पोरेट व्यावसायिक कानुनसम्बन्धी परामर्श तथा कानुनी सेवा प्रदान गर्दै आएका डा. श्रेष्ठको कार्यालयले स्वदेशी तथा विदेशी कर्पोरेट ग्राहक, बैंक तथा वित्तीय संस्था, धितोपत्र कम्पनी, विदेशी लगानीकर्ता, अस्पताल तथा अन्तर्राष्ट्रिय हवाई सेवा कम्पनीहरूलाई कानुनी परामर्श तथा सेवा प्रदान गर्दै आएको छ ।

त्रिभुवन विश्वविद्यालयको कानुन संकायबाट स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेका श्रेष्ठले जापानको टोक्यो युनिभर्सिटी अफ एग्रिकल्चर एन्ड टेक्नोलोजीबाट विद्यावारिधि पूरा गरेका हुन् । सन् २०१० देखि २०१४ सम्म जापानका प्रतिष्ठित नागाया ओकुमुरा ल फर्म तथा टोक्यो जस्टिस ल फर्ममा अन्तर्राष्ट्रिय अधिवक्ताका रूपमा कार्य गरेका डा. श्रेष्ठ जापान–नेपाल बिजनेस चेम्बर अफ कमर्सका उपाध्यक्ष पनि हुन् । डा. श्रेष्ठको राजनीतिक विश्लेषकका रूपमा पनि परिचित छन् । अन्तर्राष्ट्रिय कानुनविद् तथा राजनीतिक विश्लेषक डा. बलराम श्रेष्ठसँग मध्यान्ह दैनिकका लागि जापानको राजधानी टोकियोबाट **सरोज दाहाल**ले नेपालको राजनीतिक विषयमा कुराकानी गरेका छन् । डा. श्रेष्ठसँग गरिएको कुराकानीको सम्पादित अंश :

नेपाल 'आवश्यकताको सिद्धान्त'बाट चलिरहेको छ

डा. बलराम श्रेष्ठ,
अन्तर्राष्ट्रिय कानुनविद् तथा राजनीतिक विश्लेषक

नेपालमा भदौ २३ र २४ गते भएको 'जेनजी आन्दोलन' पछिको विकसित राजनीतिक घटनाक्रमलाई तपाईंले कसरी हेरिरहनुभएको छ ?

म भदौ २३ गतेको आन्दोलनलाई मात्रै वास्तविक 'जेनजी आन्दोलन' मान्छु । त्यो आन्दोलनले दुईवटा स्पष्ट सन्देश दिएको छ - एक, भ्रष्टाचारमुक्त शासन चाहियो र दुई, सुशासन अनिवार्य छ । तर भदौ २४ गते भएको हिंसात्मक गतिविधिलाई म जेनजी आन्दोलन मान्दिनँ । त्यो घुसपैठ थियो, आतंक थियो । नेपाली समाजले अहिलेसम्म न भोगेको, न कल्पना गरेको घटना थियो त्यो । दुर्भाग्यवश, भदौ २३ गते उठाइएका मुद्दाहरू अहिले चुनावी चहलपहलमा ओझेल परेका छन् । आन्दोलनको एजेन्डा संस्थागत रूपमा सम्बोधन भएको देखिँदैन ।

यतिबेला भनिन्छ– राजनीति देशमा भन्दा प्रदेश र सडकमा बढी चलिरहेको छ । विदेशमा रहेका नेपालीहरूले नेपालको राजनीतिलाई कसरी हेरिरहेका छन् ?

देशभित्र जति चाप र ताप छ, विदेशमा रहेका नेपालीहरू पनि उति नै चिन्तित छन् । टोकियो, ओसाका, दुबई वा कतार - जहाँ बसे पनि नेपालीहरू नेपालको राजनीतिक अस्थिरताबाट भावनात्मक रूपमा जोडिएका छन् । उनीहरू स्थायित्व चाहन्छन्, भरोसायोग्य नेतृत्व चाहन्छन् र 'यो देश अब कता जाँदैछ ?' भन्ने प्रश्नको जवाफ खोजिरहेका छन् ।

नेपाली कांग्रेसमा विशेष महाधिवेशनपछि गगन थापा सभापति बनेका छन् । निर्वाचन आयोगले वैधता दिएको छ, सर्वोच्च अदालत मौन देखिएको छ । यसलाई कानुनी रूपमा कसरी बुझ्ने ?

अहिले देश 'आवश्यकताको सिद्धान्त'बाट चलिरहेको छ । यदि तोकिएको समयमा चुनाव भएन भने राज्य नै संकटमा पर्न सक्छ भन्ने अवस्था थियो । निर्वाचन आयोगले पनि यही बाध्यतालाई मध्यनजर गर्दै निर्णय गरेको देखिन्छ । अदालतले अन्तरिम आदेश नदिनु पनि यही संवेदनशील परिस्थितिको परिणाम हो । पूर्ण फैसला नआएसम्म यसबारे अन्तिम टिप्पणी गर्न सकिँदैन ।

> *यदि तोकिएको समयमा चुनाव भएन भने राज्य नै संकटमा पर्न सक्छ भन्ने अवस्था थियो । निर्वाचन आयोगले पनि यही बाध्यतालाई मध्यनजर गर्दै निर्णय गरेको देखिन्छ । अदालतले अन्तरिम आदेश नदिनु पनि यही संवेदनशील परिस्थितिको परिणाम हो ।*

के कांग्रेसलाई जानाजानी कमजोर बनाउन खोजिएको हो ? निर्वाचन आयोगको निर्णयमाथि शंका गर्न मिल्छ ?

शंका गर्ने ठाउँ अवश्य छ । मनोनयनको ठीक दुई दिन अघि गरिएको निर्णय, स्पष्टीकरणको समय नदिनु, यी सबैले कांग्रेसलाई विभाजित अवस्थामा राख्ने नियत देखिन्छ । यो शेरबहादुर देउवालाई निरन्तरता दिने वा गगन थापालाई सभापति बनाउनेभन्दा पनि कांग्रेसलाई कमजोर बनाउने खेल हो ।

जेनजी आन्दोलनको एउटा मुख्य माग दलभित्र सुधार पनि थियो । एमाले, माओवादी, स्वतन्त्र शक्तिहरू एकजुट देखिन्छन् तर कांग्रेसमा किन अन्योल ?

कांग्रेस लोकतान्त्रिक पार्टी हो, त्यसैले परिवर्तन पनि 'ड्यू प्रोसेस'बाटै खोज्छ । कांग्रेसभित्र रुपान्तरण आवश्यक थियो, तर त्यो जबर्जस्ती भयो कि भन्ने अनुभूति धेरैलाई छ । युवापुस्ताले उठाएको आवाज सही हो, तर प्रक्रिया मिचेर गरिएको परिवर्तनले दीर्घकालीन समस्या जन्माउँछ ।

कांग्रेसमा देखिएको अन्योल वैचारिक संकट हो कि नेतृत्व संकट ?

यो वैचारिक संकट होइन, नेतृत्व संकट हो । कांग्रेसको विचार स्पष्ट छ- लोकतन्त्र, मानवअधिकार, उद्यमशीलता र समृद्धि, तर लामो समय एउटै नेतृत्व रहँदा स्वाभाविक रूपमा मोनोटनी आउँछ । अहिले देखिएको संघर्ष पुस्तान्तरणको प्रक्रिया हो ।

कांग्रेसभित्र वरिष्ठ नेताहरू साइडलाइनमा परेको देखिन्छ । यो राजनीतिक सफाया त होइन ?

सफाया होइन, समायोजनको समस्या हो । ती वरिष्ठ नेताहरूको योगदान अस्वीकार गर्न मिल्दैन । परिवारमा अंशबन्डा गर्दा सम्मानसाथ गर्नुपर्छ - राजनीतिमा पनि त्यही सिद्धान्त लागू हुनुपर्छ ।

यो अवस्थामा चुनाव भयो भने कांग्रेसको नतिजा कस्तो आउला ?

कांग्रेस अझै पनि देशको सबैभन्दा ठूलो शक्ति बन्ने सम्भावना राख्छ । यसपटक सबै पार्टीहरू अलग–अलग चुनाव लडिरहेका छन् । यदि कांग्रेस एक ढिक्का भएर चुनावमा गयो भने पहिलो शक्ति बन्न सक्छ ।

स्वतन्त्र र नयाँ दलहरूको उभारले कांग्रेसलाई कमजोर बनाउँछ कि बलियो ?

यो चेतावनी हो, खतरा मात्र होइन । कांग्रेसले युवालाई, रोजगारीलाई र उत्पादनलाई प्राथमिकता दिन सकेन भने समस्या हुन्छ तर समयमै सुधार भयो भने कांग्रेस अझ मजबुत हुन्छ ।

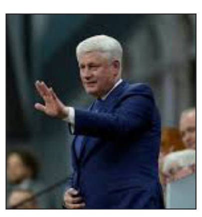
अन्त्यमा, कांग्रेस अब इतिहासको पानामा नाम लेख्दै छ कि मेटिँदै ?

कांग्रेस इतिहास मेटिने पार्टी होइन । लोकतन्त्र, समृद्धि र व्यक्तिगत स्वतन्त्रताको सपना बोकेको पार्टी कहिल्यै सानो हुँदैन । सही नेतृत्व, सही नीति र एकतासहित अघि बढ्यो भने कांग्रेस फेरि राष्ट्रिय भरोसाको केन्द्र बन्छ ।

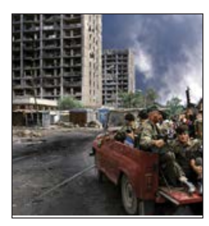
इतिहासमा आज

६ फेब्रुअरी २०१८ मा स्पेसएक्सको फाल्कन हेभी यान प्रक्षेपण गरेको थियो । जुन स्पेस एक्सको पहिलो सफल परीक्षण थियो ।

६ फेब्रुअरी २००६ मा स्टिफन हार्पर क्यानडाको प्रधानमन्त्री बनेका थिए ।



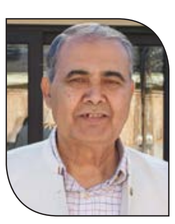
६ फेब्रुअरी २००० रूसले चेचन्याको ग्रोज्नी कब्जा गरेको थियो । जसले गर्दा पृथकतावादी चेचेन गणराज्य इचकेरिया सरकार प्रमुख निर्वासनमा जान बाध्य भएका थिए ।



६ फेब्रुअरी १९९८ मा वासिंगटन राष्ट्रिय विमानस्थलको नाम रोनाल्ड रेगन राष्ट्रिय विमानस्थल राखिएको थियो ।

आसन्न निर्वाचन र क्रान्तिकारीको कार्यभार

विचार



● नारायण शर्मा

> *पुराना संसदीय व्यवस्था र कानुनी प्रावधानलाई परिमार्जन गर्न र सुधार गर्न नयाँ, सक्षम र जिम्मेवार अग्रगामी अन्तरिम व्यवस्था स्थापना गर्न आवश्यक छ । यस अन्तरिम व्यवस्थाले स्वाधीनता र जनअधिकारको रक्षा गर्दै, जनसंविधानको पुनर्लेखन गर्ने कार्य गर्नुपर्छ ।*

नेपाल कम्युनिस्ट पार्टीले एकीकृत भएदेखि नै आफ्नो स्पष्ट नीति र विचार प्रस्तुत गर्दै आएको छ । पार्टीले वर्तमान सरकारलाई असंवैधानिक र जनविरोधी मान्दै, यस सरकारका कृत्य र कार्यशैलीको कडा आलोचना गरेको छ । पार्टीको मुख्य ध्यान समग्र देशको विकास र जनताको वास्तविक हितमा केन्द्रित रहेको छ, जसका लागि साम्राज्यवाद र पुँजीवादी शक्तिहरूसँगको सम्झौतामा न अडिने स्पष्ट दृढता राखेको छ ।

हालको सरकारलाई 'जेनजी विद्रोह'का नाममा साम्राज्यवादी शक्तिहरूको निर्देशनमा गठन भएको देखिन्छ । यसको आवरणमा हत्या, आतंक र विध्वंसका परिदृश्यहरू देखिएका छन् । यस सरकारको क्रियाकलापले देशमा भ्रष्टाचारको अन्त्य र सुशासनको स्थापना जस्ता मुख्य जनदाबीहरूलाई बेवास्ता गरेको छ । मुलुकलाई संकट र विकासको बाटो देखाउने कुनै राष्ट्रिय राजनीतिक सहमति वा गम्भीर प्रयास पनि यस सरकारले गरेको छैन । यसको स्थानमा, देशलाई थप समस्यामा धकेल्ने प्रकारको गतिविधि मात्र भइरहेको छ ।

आजको परिस्थितिमा चुनावलाई राजनीतिक संघर्षको साधनको रूपमा लिइनु हुँदैन भन्ने हाम्रो पार्टीको विचार छ । देशका असंख्य मतदातालाई मतदानको अधिकार नदिइ पुनः त्रिशंकु संसद र अस्थिर सरकार निर्माण गर्ने उद्देश्यले चुनाव गराउन खोजिएको छ । यस्तो संसद र सरकारले देशलाई निरन्तर युद्ध मैदानतर्फ धकेल्ने देखिन्छ । हाम्रो पार्टीले यस असामयिक र अवाञ्छित निर्वाचनमा सहभागी नहुने निर्णय गरेको छ र यस चुनावको विरोध गर्दै आएको छ । हाम्रो पार्टीको यो निर्णय लहडको परिणाम होइन ।

हालको सन्दर्भमा चुनावमा सहभागी हुनु र अस्वीकार गर्नु दुवैको तत्काल ठूलो प्रभाव नदेखिए पनि यसको दीर्घकालीन प्रभाव नेपालको क्रान्तिकारी राजनीतिक आन्दोलनको इतिहासमा गहिरो हुनेछ । २०१५ र २०१७ को चुनावहरूले नेपाललाई जेठो संकटमा धकेलिदिएको देख्दा अहिले फेरि यस्तै संकटको सामना गर्नुपर्ने अवस्था नआओस् भन्ने हाम्रो चाहना छ ।

पटक–पटक असफल भएको दलाल पुँजीवादी संसदीय व्यवस्था, पुरानै प्रतिक्रियावादी सत्ता संरचना र राष्ट्रहितविपरीतका संवैधानिक तथा कानुनी प्रावधानहरूलाई यथावत् राखेर संसदीय चुनाव गर्नु नेपाली जनताको लागि स्वीकार्य हुन सक्दैन । यस्तो चुनावले न त कुनै स्पष्ट बहुमत प्राप्त गर्न सक्छ, न त कुनै सर्वसम्मत सरकारको निर्माण गर्न सक्छ । यसले समाजमा अझ द्वन्द्व र असमझदारी पैदा गर्ने सम्भावना मात्र छ ।

अहिलेको संसदीय व्यवस्था साम्राज्यवाद र सामन्तवादपरस्त दलाल तथा नोकरशाही पुँजीपति वर्गको वर्चस्वमा रहेको छ । यसमा सही, स्वच्छ र निस्पक्ष चुनाव हुन सम्भव छैन । यस प्रकारका चुनाव पावर, पैसा, प्रविधि, प्रचार र प्रशंसा जस्ता शक्तिका आधारमा चल्छन् । यस्तो व्यवस्था अन्तर्गत, एक सामान्य व्यक्ति वा शक्तिले चुनाव जित्नु लगभग असम्भव छ । त्यसैले, हामी यस अस्वाभाविक र अप्राकृतिक चुनाव प्रक्रियामा भाग नलिने निर्णयमा अडिग छौं ।

अर्थतन्त्रको स्थितिलाई हेर्दा पनि यो चुनाव एक भ्रम मात्र हुनेछ । देशका अधिकांश जनता त हजुरदारी र ऋणमा डुबेका छन् । अर्थतन्त्रमा स्वावलम्बनको सुनिश्चितता बिना, स्थायी विकास सम्भव छैन । यस्ता चुनावले केवल नेपाली जनताको लागि थप ऋण र अस्थिरता ल्याउनेछ । यसले राष्ट्रका आन्तरिक समस्याहरूलाई थप गम्भीर बनाउँछ र बाह्य हस्तक्षेपलाई पनि बढावा दिन्छ ।

यसरी, हाम्रो पार्टीको स्पष्ट धारणा छ कि देशको समृद्धि र स्वाधीनता सुनिश्चित गर्ने कार्यमा समर्पित सरकार आवश्यक छ । यसका लागि, राष्ट्रियता, जनतन्त्र र जनजीविकाका आधारभूत समस्याहरूलाई समाधान गर्दै आत्मनिर्भर अर्थतन्त्र निर्माण गर्ने दिशामा अघि बढ्नुपर्छ । यसको लागि देश, समाज र पार्टी भित्र एकता र सुदृढ समन्वय अपरिहार्य छ ।

हाम्रो प्रस्ताव रहेको छ कि पुराना संसदीय व्यवस्था र कानुनी प्रावधानलाई परिमार्जन गर्न र सुधार गर्नका लागि नयाँ, सक्षम र जिम्मेवार अग्रगामी अन्तरिम व्यवस्था स्थापना गर्न आवश्यक छ । यस अन्तरिम व्यवस्थाले स्वाधीनता र जनअधिकारको रक्षा गर्दै, जनसंविधानको पुनर्लेखन गर्ने कार्य गर्नुपर्छ । यसमा किसान, मजदुर, दलित, महिला, आदिवासी–जनजाति लगायत सबै वर्ग र समुदायको समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सुनिश्चितता गर्नुपर्छ । नयाँ संविधानको अनुमोदन, समानुपातिक–समावेशी सहमतीय सरकार गठन र त्यसपछि मात्र प्रतिनिधि सभा निर्वाचन गराउने कुरा सही हुन्छ । यसलाई नै आधार बनाएर चुनावमा भाग लिनुको अर्थ र महत्व रहनेछ । यसले नेपालको राजनीतिक परिप्रेक्ष्यमा धन र भ्रष्टाचारको प्रभावलाई अन्त्य गर्न मद्दत पुर्‍याउँछ र योग्य, इमानदार र जनपक्षीय राजनीतिक शक्तिको मूल्यांकन सम्भव बनाउँछ ।

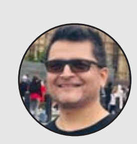
तसर्थ, हाम्रो पार्टीको दृढ विचार यही छ कि असामयिक र अवाञ्छित चुनाव नेपाली जनताको लागि अस्वीकार्य र विरोधयोग्य छन् । चुनाव होइन, संघर्ष नै वर्तमान परिस्थितिमा राष्ट्रका लागि उपयुक्त मार्ग हो । यस संघर्षमा हामीसँग रहेका साझा कर्तव्य र जिम्मेवारीलाई आत्मसात गर्दै देशको भविष्यको लागि जिम्मेवार र क्रान्तिकारी शक्तिहरूसँग एकताबद्ध हुँदै अघि बढ्नेछौं ।

(लेखक, शर्मा नेकपाका नेता हुन् ।)

सामाजिक सञ्जाल

रञ्जित तामाङ

भृकुटीमण्डपको चौरमा केन्द्रीय कमिटीको बैठक चलाउनु पर्ने हैसियतमा पुगेका कम्युनिस्ट पार्टीहरूले चुनाव बहिष्कार गरेछन् । अझ आन्दोलन गरेर उत्पात नाप्ने अरे ! नेतृत्वमा यस्तै व्यक्ति केन्द्रित टपरटुइयाँ पारा रहिरह्यो भने एमाले र प्रचण्ड नेतृत्वको नेकपा पुग्ने त्यही खुद्रे ग्याङमा हो ।



टंक दाहाल

एमालेले बनाइदिएको सडकमा बालेन हिँड्यो भनेर विरोध गर्नेहरू लाई प्रश्न : राजा महेन्द्रले बनाएको राजमार्गमा नटेकी घर नपुगिने अनि पञ्चायत कालमा बनेका भवनमै बसेर देश नहाँकी नसक्नेहरू ले राजा महेन्द्र र पञ्चायत कै विरोध गर्दा नि त? त्यो चाही पाइने हो?

रमेश कँडेल

एमालेले संसद् पुनर्स्थापनाको लागि जोड गरिरहेको देखेँ । एक माघले हिउँद जान्न । भोलि अर्को माघ पनि आउनेछ । उनीहरूलाई जनताले पत्याए भने खाउन् न एक कार्यकाल । गरेरै देखाए झन् नेपालकै लागि राम्रो । खुसीकै कुरा हो । बरु चुनावमै होमिएको राम्रो ।

मनिषलाल चुके

देश, संविधान, भूगोल, इतिहास, पार्टी सिद्धान्तको राम्रो सुझबुझ भएको र देशले खोजेको परिवर्तन बारे स्पष्ट बिचार दिन सक्ने, पार्टीको नीति तथा कार्यक्रम प्रस्ट व्याख्या गर्न सक्ने र सुशासन विकास समृद्धिको प्रत्याभूति दिन सक्ने उम्मेदवारहरू देखिएनन् । प्रायः भाइरले स्टाइलमा चुनावी मैदानमा छन् ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ । – सं.

प्रजातन्त्र दिवस तीन दिन मनाइने

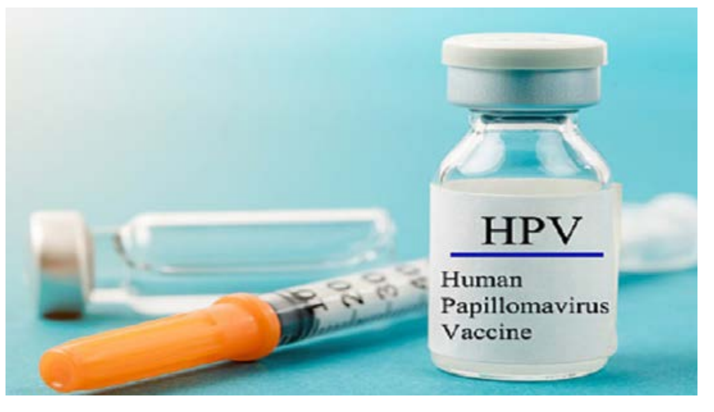
काठमाडौं/मस-यस वर्षको राष्ट्रिय प्रजातन्त्र दिवस तीन दिनसम्म भव्य रुपमा मनाइने भएको छ। विसं २००७ फागुन ७ गते नेपालमा राणाशासनको अन्त्य गरी पहिलोपल्ट प्रजातन्त्र स्थापना भएको दिनको सम्झनामा सरकारले आउँदो फागुन ६, ७ र ८ गते मनाउने निर्णय गरेको हो।

प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीको अध्यक्षतामा बिहीबार सिंहदरबारमा बसेको बैठकले तीन दिन प्रजातन्त्र दिवस मनाउने निर्णय गर्दै मूल समारोह समिति गठन गरेको छ। प्रधानमन्त्री अध्यक्ष रहने समितिमा नेपाल सरकारका मन्त्रीहरु, काठमाडौं उपत्यकाका सबै नगरपालिकाका प्रमुखहरु, नेपाल सरकारका मुख्यसचिव, प्रधानसेनापति, नेपाल सरकारका सचिवहरु, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल र राष्ट्रिय अनुसन्धान विभागका प्रमुखहरु सदस्य छन्। गृह मन्त्रालयका सचिव मूल समारोह समितिका सदस्यसचिव छन्।

निर्णयअनुसार तीन दिनसम्म नेपालभर र विदेशस्थिति नेपाली दूतावास, कूटनीतिक नियोग तथा वाणिज्य दूतावासहरुमा विभिन्न कार्यक्रम गरिनेछ। मूल समारोहको कार्यक्रम काठमाडौंको सैनिक मञ्च, टुँडिखेलमा गरिनेछ। राष्ट्रिय प्रजातन्त्र दिवस फागुन ७ गते हाम्रा लागि एकदमै महत्वपूर्ण छ।

कक्षा ६ का छात्रालाई क्यान्सरविरुद्ध खोप दिइने

काठमाडौं/मस-स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयले आइतबारदेखि किशोरीलाई पाठेघरको मुखको क्यान्सर विरुद्धको 'ह्युमन पापिलोमा भाइरस' (एचपिभी) खोप देशभरि नै लगाउने भएको छ।



स्वास्थ्य सेवा विभाग बालस्वास्थ्य तथा खोप शाखाका प्रमुख डा.अभियान गौतमले आगामी फागुन १५ गतेसम्म देशभरिका कक्षा ६ मा पढ्ने र विद्यालय बाहिर रहेका १० वर्ष उमेर समूहका किशोरीलाई खोप लगाइने बताए। सरकारले गत वर्षको एचपिभी खोप अभियानमा छुटेका हाल कक्षा ७ देखि १० सम्म पढ्ने छात्रा र ११ वर्षदेखि १४ वर्षका विद्यालय बाहिरका किशोरीलाई सोही अभियानअन्तर्गत खोप लगाइने उनले बताए। छात्रा र किशोरीलाई खोप आ-आफ्नो विद्यालय र स्वास्थ्य संस्थामा लगाइने र खोप लगाउने स्वास्थ्यकर्मीलाई तालिम दिइसकेको प्रमुख डा.गौतमले बताए।

'प्रादेशिक कार्यालयबाट जिल्ला कार्यालयमा खोप पुर्‍याइसकिएको छ', प्रमुख डा.गौतमले भने।

सरकारले गतवर्ष माघ २२ देखि फागुन ६ गतेसम्म देशभरि नै कक्षा ६ देखि १० सम्म र विद्यालय बाहिर रहेका १० देखि १४ वर्ष उमेर समूहका करिब १७ लाख किशोरीलाई उक्त खोप लगाएको थियो। शाखा प्रमुख डा.गौतमले खोप अभियानअन्तर्गत करिब तीन लाख ५० हजार बालबालिकालाई पाठेघरको मुखको क्यान्सर विरुद्धको एचपिभी खोप लगाइने बताए। खोप यसपटक एचपिभी खोप 'भ्याक्सिन र खोपका लागि ग्लोबल एलायन्स'को सहयोग प्राप्त भएको बताए।

फोहोर फाल्नेलाई महानगरले कारबाही गर्ने

काठमाडौं/मस- काठमाडौं महानगरपालिका क्षेत्रमा बग्ने बागमती नदी र नदी किनारको दायाँबायाँ फोहोर फाल्नेलाई आगामी शनिबारदेखि महानगर प्रहरीले गस्ती गरी कानुनी कारबाही गर्ने भएको छ।

थापाथलीस्थित काठमाडौं महानगरपालिका-११ मा भएको बागमती सफाइ अभियानकर्मीहरुको बैठकमा वडाध्यक्ष हीरालाल तण्डुकारले सो जानकारी दिए।

विगत १३ वर्षदेखि बागमती तथा उपत्यकाका अन्य नदी एवं खोला तथा सार्वजनिक स्थान, चक्रपथ, नेपालका पूर्वदेखि पश्चिम, हिमाल, पहाड, तराईका स्थानमा सरसफाइ अभियान चलिरहेको छ। उक्त अभियानबाट आमनागरिकको सोचाइमा परिवर्तन भएको पाइएको अभियानकर्मी किशोरसिंह शाहीले बताए।

फोहोर वर्गीकरण गरी मोहरको रूपमा वैज्ञानिक रुपले व्यवस्थापन गर्नुपर्नेमा बैठकमा जोड दिइएको छ। फोहोर व्यवस्थापनसम्बन्धी नियम कानुन बने पनि त्यसको कार्यान्वयन गर्ने निकायले बेवास्ता गरेकाले यसतर्फ ध्यान दिनुपर्ने सफाइ महाअभियान एवं उपत्यकाका सरसफाइ अभियानकर्मीको भनाइ छ। अधिकार सम्पन्न बागमती सभ्यता एकीकृत विकास समितिले यसतर्फ आवश्यक कदम चाल्नुपर्ने उल्लेख गरिएको छ। चिति पुगेर पृथ्वीसुब्बाले भने, 'सडकका लागि छुट्याएको पैसा आउँछ, अधुरा योजना पुरा गर्न मलाई जिताउनुहोस्'

नेकपा एमाले लमजुङको प्रतिनिधिसभा उम्मेदवार पृथ्वीसुब्बा गुरुङले चितिको सडकका लागि छुट्याएको ३ करोड बजेट छिट्टै आउने बताएका छन्।

रामचोकबेशीमा मतदाता भेटघाट कार्यक्रममा बिहीबार उनले जेनजी आन्दोलनका कारण बजेट रोकिएको बताए।

६० क्षेत्रका...

पत्रकारहरूसँग कुरा गर्दै भण्डारीले मतपत्र ढुवानीका लागि सुरक्षा व्यवस्थासहित तयारी भइरहेको बताए। उनका अनुसार हिमाली जिल्लामा मतपत्र ढुवानीका लागि सेनाको हेलिकोप्टर प्रयोग गरिनेछ।

उनले भनेका छन्, 'निर्वाचनको तयारी अन्तिम चरणमा पुगेको छ। मतपत्र छपाइ सकेर ढुवानीको तयारी हुँदै छ। हिमाली जिल्लामा मतपत्र ढुवानीका लागि सेनाको हेलिकोप्टर प्रयोग गरिनेछ।'

यसैबीच, निर्वाचन आयोगले निर्वाचन प्रचारप्रसार बैंक खाता सञ्चालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि २०८२ जारी गरेको छ। जसमा आमनिर्वाचनका क्रममा हुने राजनीतिक दल तथा उम्मेदवारको प्रचारप्रसार खर्चलाई पूर्ण रूपमा बैंकिङ प्रणालीमा आबद्ध गराउनुपर्ने भनिएको छ।

आयोगका अनुसार प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचन २०८२ मा भाग लिन सबै राजनीतिक दल, ती दलबाट प्रतिनिधित्व गर्ने उम्मेदवार तथा स्वतन्त्र उम्मेदवार हरूले प्रचारप्रसारका लागि प्राप्त गर्ने आर्थिक सहयोग, चन्दा तथा सम्पूर्ण खर्च बैंक खातामार्फत गर्नुपर्नेछ।

आयोगका अनुसार राजनीतिक दल तथा उम्मेदवारले सामाजिक सञ्जालमा गरेको खर्च पनि निर्वाचन आयोगले जानकारीमा राख्ने भएको छ। आयोगका सहसचिव एवं प्रवक्ता नारायणप्रसाद भट्टराईले सामाजिक सञ्जालमा गरेको खर्च आयोगले जानकारीमा राख्ने जानकारी दिएका हुन्।

'अहिले कुन व्यक्तिले, कुन संस्थाले सोसल मिडियामा कति खर्च गर्‍यो भनेर हेर्न गाह्रो छैन। प्राविधिक रूपमा हामी सहजै हेर्न सक्छौं,' भट्टराई भन्छन्, 'उहाँहरूले सोसल मिडियामा गरेको खर्चलाई पनि निर्वाचनको खर्चको सीमा छ, त्यो सीमाभित्र रह्यो कि रहेन भनेर हेर्छौं।'

उम्मेदवारका लागि ठाउँअनुसार खर्चको सीमा तोकिएको छ। निर्वाचन आयोगले सुगम मानिएका जिल्लाका हकमा र दुर्गम मानिएका जिल्लाका हकमा फरकफरक खर्च सीमा निर्धारण गरेको हो।

काठमाडौंका पाँचवटा निर्वाचन क्षेत्रका उम्मेदवारले २५ लाखसम्म खर्च गर्न पाउनेछन्। त्यसमा काठमाडौं क्षेत्र नम्बर १, ३, ६, ७ र ८ रहेका छन्। १७ वटा निर्वाचन क्षेत्रका उम्मेदवारले अधिकतम २७ लाखबराबरको खर्च गर्न पाउने सीमा निर्धारण गरिएको छ।

६५ वटा निर्वाचन क्षेत्रका उम्मेदवारले अधिकतम २९ लाखबराबर खर्च गर्न पाउनेछन्। आयोगका अनुसार ५२ वटा निर्वाचन क्षेत्रका उम्मेदवारले अधिकतम ३१ लाख, २६ वटा निर्वाचन क्षेत्रका उम्मेदवारले अधिकतम ३३ लाखबराबरको खर्च गर्न पाउनेगरी सीमा निर्धारण गरिएको छ।

निर्वाचन परिणाम घोषणा भएको मितिले ३५ दिनभित्र निर्वाचन कार्यालयमा पेस गर्नुपर्ने प्रावधान छ।

म्यानमारमा...

कानुन उलंघन गरेको अभियोग लगाइएको घटना नयाँ भएको यांगुनस्थित नेपाली दूतावासले जनाएको छ।

म्यानमारका लागि नेपाली राजदूत हरिशचन्द्र घिमिरेले नेपाली नागरिकमाथिको सजाय माफी गराउन त्यहाँको विदेश मन्त्रालय र गृह मन्त्रालयसँग अनुरोध गर्ने बताएका छन्। म्यानमारमा १८ नेपालीसहित ती अवैधानिक सेन्टरमा फिलिपिन्स, मलेसिया, इन्डोनेसिया, केन्या र भारतलगायत देशका ४ सय ९५ देशका नागरिकहरूलाई पनि जेल सजाय भएको छ। यसअघि विभिन्न समयमा ४ सय नेपालीहरूलाई उद्धार गरी नेपाल पठाइएको थियो।

बेलायत...

आधारमा काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालय टेकुले काठमाडौं महानगरपालिका-१२ बाट उनलाई पक्राउ गरेको हो।

उनलाई वैदेशिक रोजगार ऐनअनुसार अनुसन्धान तथा कारबाहीका लागि वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचल काठमाडौं पठाइएको छ। विभागका अनुसार उनलाई म्याद थप गरी पुर्पक्षका लागि थुनामा पठाइएको छ।

रिद्धि सिद्धि सिमेन्ट लिमिटेडको
विशेष साधारण सभा बस्ने सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/१०/२३

यस रिद्धि सिद्धि सिमेन्ट लिमिटेडको मिति २०८२/१०/२२ गते बसेको सञ्चालक समितिको निर्णयानुसार यस कम्पनीका विशेष साधारण सभा निम्न लिखित मिति, समय र स्थानमा निम्न विषयहरु उपर छलफल गरी निर्णय गर्न आवश्यक भएकोले सम्पूर्ण सञ्चालक सदस्य र शेयनधनी महानुभावहरुको उपस्थितिको लागि हार्दिक अनुरोध गर्दछौं।

साधारण सभा हुने मिति, समय र स्थान :
मितिः २०८२/११/१० गते आइतबार तदनुसार २२, फरवरी २०२६)
समयः अपरान्ह ०१:३०
स्थानः कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय, काठमाडौं।
विशेष साधारण सभामा छलफल हुने प्रस्तावहरु

१. कम्पनीको प्रारम्भिक सार्वजनिक निष्कासन (IPO) शेयरको प्रतिशत परिवर्तन गर्ने सम्वन्धमा।
२. प्रवन्धपत्र र नियमावली संशोधन गर्ने सम्वधमा।
३. विविध।

जय अम्बे स्टील्स लिमिटेड
AMBE STEELS
का.म.न.पा.वडा नं.१२, टेकु, काठमाडौं

तेस्रो वार्षिक साधारण सभा सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/१०/२३ गते

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरु,

यस जय अम्बे स्टील्स लिमिटेडको मिति २०८२/ १०/२३ बसेको सञ्चालक समितिको ४६ औं बैठकको निर्णयानुसार यस कम्पनीको तेस्रो वार्षिक साधारणसभा निम्न लिखित मिति, समय र स्थानमा देहायका विषयहरु उपर छलफल गरी निर्णय गर्न बस्ने भएको हुँदा सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुलाई उपस्थितिको लागि हार्दिक अनुरोध गर्दछौं।

वार्षिक साधारण सभा हुने मिति, समय र स्थान :
मिति : २०८२ साल फाल्गुन महिना १४ गते, बिहीबार (तदनुसार फेब्रुवरी २६, २०२६)
स्थान : होटल हिमालय, कुपन्डोल हाईट, ललितपुर
समय : बिहानको ११:३० बजे।

छलफलका विषयहरु :

क) साधारण प्रस्तावहरु :
१. आ.व.२०८१/०८२ को सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल गरी पारित गर्ने सम्बन्धमा।
२. आ.व.२०८१/०८२ को लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहितको वासलात, नाफा नोक्सान हिसाब, नगद प्रवाह विवरण लगायत सोहि अवधिका वित्तीय विवरणहरु उपर छलफल गरी पारित गर्ने सम्बन्धमा।
३. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ अनुसार आ.व. २०८२/०८३ को लागि लेखापरीक्षक नियुक्ती र निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने सम्बन्धमा।

ख) विशेष प्रस्तावहरु :
१. कम्पनीको प्रबन्धपत्र तथा नियमावली संशोधन गर्ने सम्बन्धमा।
२. सर्वसाधारणलाई कम्पनीको साधारण शेयर प्रिमियम मूल्यमा जारी गर्ने सम्बन्धमा।
३. सर्वसाधारणलाई कम्पनीको साधारण शेयर प्रिमियम मूल्यमा जारी गरे पश्चात् प्राप्त पूँजीको उपयोग सम्बन्धमा।
४.माथि प्रस्ताव गरिए अनुसार प्रबन्धपत्र र नियमावलीमा संशोधन गर्ने लगायत सोसँग सम्बन्धित कार्यहरु स्वीकृतिका क्रममा तथा कम्पनीको साधारण शेयर जारी गर्ने सम्बन्धमा कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय लगायतका नियमनकारी निकायहरुबाट कुनै विषय, शर्तहरु लगायतमा संसोधन/फेर बदल गर्न निर्देशन प्राप्त भएमा आवश्यकता अनुसार थपघट, परिमार्जन, संशोधन, भाषागत लगायतका अन्य सुधार समेत गर्नका लागि सञ्चालक समितिलाई अख्तियारी दिने सम्बन्धमा।

ग) विविध।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः LIFE BIOPHARMA SDN. BHD. — शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१९०० — LT. No.: 338462

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनीः Rubberflex Sdn Bhd — शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१८९९ — LT. No.:338517

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GENERAL / PRODUCTION OPERATOR	20	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनीः WALSIN PRECISION TECHNOLOGY SDN BHD — शहरः Malaysia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१९०२ — LT. No.: 338464

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	8	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनीः MEGABOX INDUSTRIES SDN BHD — शहरः Jalan
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१९०१ — LT. No.: 338463

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	7	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

AL-Moon Overseas Pvt. Ltd. — Govt. License No: 992/068/069
Al-Moon Overseas Pvt. Ltd
Tokha-5, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4989718, 4989719
Email:info@almoonmanpower.com | Web: www.almoonmanpower.com

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड
दरबारमार्ग शाखा, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं

यस बैंकमा रहेको बचत डिपोजिट उपर ३५ (पैंतिस) दिने हकदाबी सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/१०/२३

श्री मधुर मान तुलाधर/श्रीमती दिल शोभा तुलाधरको छोरी, श्री शंखर राईको पत्नी, बागमती प्रदेश काठमाण्डौ जिल्ला काठमाण्डौ नगरपालिका वडा नं.२४ को स्थायी ठेगाना भई हाल बागमती प्रदेश काठमाण्डौ जिल्ला काठमाण्डौ नगरपालिका वडा नं.२४ बस्ने श्रीमती गिता तुलाधर (ना.प्र.नं १३१४/१२७३९/२१४८) को नाममा यस बैंकको शाखा कार्यालय दरबारमार्ग शाखा कार्यालय, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं बाट बचत खाता नं. ००१०१०००००१८३०१३ उपभोग गरी आउनु भएकोमा निजको श्रीमान शंखर राई (ना.प्र.नं १७११/७२०६ जारी मिति २०४१/११/०३ जि.प्र.का. भोजपुर)ले श्रीमती गिता तुलाधरको मिति बि सं २०७८/०२/०८ गते मृत्यु भएको भनी मृतकको पति नाताको शंखर राईले यस बैंकमा रहेको उक्त बचत खाता उपर आफ्नो हक कायम गरी पाऊँ भनी मिति बि.स.२०८२/०८/१५ मा आवश्यक कागजात सहित यस बैंकको दरबारमार्ग शाखा कार्यालय, नारायणहिटी पथ, काठमाडौ मा निवेदन दिनु भएको हुदां निज मृतकको नाममा यस बैंकमा रहेको बचत खातामा निवेदक बाहेक अन्य कोहि कसैको हकदाबी लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम अग्राधिकार हकवालाले यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र आफ्नो सबुत प्रमाण सहित यस बैंकको दरबारमार्ग शाखा कार्यालय, नारायणहिटी पथ, काठमाडौ मा हकदाबी गर्न आउनु होला। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धि ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निवेदकको नाममा हक कायम भै जानेछ र पछि कसैको कुनै उजुर लाग्ने छैन भनी सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

Citizens Bank

मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

THE BANKER BANK OF THE YEAR 2024 NEPAL
THE BANKER BANK OF THE YEAR 2025 NEPAL

लोकदर्शन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लिमिटेड
नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५८४३६०
को

लिखत शर्त बमोजिम कर्जा चुक्ता नगरेका ऋणी सदस्यहरुलाई कर्जा चुक्ता गर्न आउने सम्बन्धी अत्यन्त जरुरी सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/१०/२३ गते

यस संस्थाबाट विभिन्न मितिमा कर्जा लिई संस्थासंग गरेको शर्त र सम्झौता बमोजिम कर्जा चुक्ता एवं फरफारक नगरेका र संस्थाबाट पटक पटक मौखिक एवं लिखित रुपमा कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न अनुरोध गर्दा समेत बेवास्था गरी संस्थाको ऋण/कर्जा चुक्ता भुक्तान नगेरका ऋणी सदस्यहरुको सहकारी ऐन २०७४ को दफा ८० को उपदफा (१) बमोजिम संस्थाको लेना रकम फरफारक नगरेसम्म ऋणीको तीन पुस्ते विवरण, नाम, ठेगाना, ना.प्र.नं., ऋणीको व्यवसायको नाम र कम्पनी दर्ता नं. समेत कालो सूची (Black List) मा समावेस गर्ने निर्णय भएकोले कर्जाको भाखा समाप्त भएका, तोकिएको किस्ता नियमित नगरेका ऋणी सदस्यहरुलाई आफुले उपभोग गरेका कर्जाको साँवा, ब्याज र हर्जना रकम यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र चुक्ता एवं फरफारक गरी सक्नुहुन अनुरोध गरिन्छ।

अन्यथा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन पश्चात संस्थासंग गरेको शर्त एवं लिखत बमोजिम कर्जा चुक्ता एवं फरफारक नगर्ने ऋणी सदस्यको तीन पुस्ते विवरण सहित नाम, ठेगाना, ना.प्र.नं., व्यवसायको नाम र कम्पनी दर्ता नं. समेत कर्जा सूचना केन्द्र लि. (Credit Information Bureau of Nepal) कमलादी काठमाडौंको Black List System मा सूचीकृत हुने व्यहोरा यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

यस कार्यबाट तपाई ऋणीको पेशा, व्यवसाय, प्रतिष्ठा र सार्वजनिक पद धारणमा असर पर्न गएमा संस्था जबाफदेही नहुने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

UAE मा रोजगार

कम्पनीः CARS TAXI SERVICES CO — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/१४ — चलानी नं.: ६०२५१४२४ — LT. No.: 337954

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Taxi Drivers	200	0	स. काममा दक्ष	1600	६२,८९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
Support Human Resources Pvt. Ltd. — श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४१११११२६
Phone No : 9707089500 / 9802070424 / 9702599999, 9802050422, 9707089500, 9802070424

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः BASAT AL RABIE CONTRACTING EST. — शहरःRIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/१८ — चलानी नं.: ६०२५१५४८ — L.T. No.:338063

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver Truck/Trailer	1	0	स. काममा दक्ष	2100	८०,८७१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००/-

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Superb Solutions Pvt. Ltd.
Govt Lic. No. 264/058/059
कालिमाटी डोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ४४६१२४३, ४४९५१८
Email: info@superbsolutions.com.np, Website: www.superbsolutions.com.np
Mobile: 9851324654 | 9811837449 | 9746504113 | 9851077524

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः FUTURE STARS FOUNDATION FOR OPERATION AND MAINTENANCE COMPANY — शहरः JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२१ — चलानी नं.: ६०२५१८१७ — L.T. No.: 338285

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load unload Worker	60	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,५१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

S.P.M. OVERSEAS PVT.LTD. — Gov. Lic No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795, Kathmandu Contact No : 984-2151398 981-3127393 / 9706534871, Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : FARMGROUP CORPORATION SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१८३४ — LT. No.: 338379

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture and Farm Workers Male	20	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

सदिक्षा ओभरसिज प्रा. लि. — श्रम इजाजत पत्र नं. ७६१/०६५/०६६
सामाखुसी टाउन प्लानिङ (स्वीमिङ पुलसँगै), काठमाडौं, नेपाल, फ्याक्स : ४३८६५२५
फोन नं: 014980181/014988200/014986525/9851130592/9860926821/9851332385
Email:info@sadiksha.com.np, Web: www.sadiksha.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनीः ALBURQOU BEAUTY CENTER — शहरः FUJAIRAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२१ — चलानी नं.: ६०२५१८१२ — LT. No.:338319

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Maker Up	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,९६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hairdresser (Female)	0	1		1500	५८,९६५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SKY OF THE WORLD MANPOWER PVT. LTD. — श्रम इ. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01- 4591316, Mob.: Mob.: 9851068774, 9851035867
E-mail : skymanpower1039@gmail.com, info@skymanpower.com.np, Web.www.skymanpower.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी : CRECEND TRADING AND CONTRACTING — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१८४२ — LT. No.338340

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter/Metals	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४७,५४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter/Painter Building	4	0		1200	४७,५४४							
3.	Stone Mason	6	0		1200	४७,५४४							
4.	Welder	13	0		1200	४७,५४४							
5.	Worker	7	0		1200	४७,५४४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Pokhara Recruitment (P.) Ltd. — Gov. Lic No. 1426/074/075
Samakhusi Townplanning, Kathmandu, Nepal Tel: +977- 1- 014951967, Mobile: 9851111199, 9855071115.
Email: pokhararecruitment@gmail.com, info@pokhararecruitment.com, Web: www.pokhararecruitment.com.np

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

‘घरदैलोमै स्थानीय सरकारको अनुभूति दिलाउँदै अगाडि बढेका छौं’

सूर्यप्रसाद भुसाल / मध्यान्ह
अर्घाखाँची, २२ माघ

छत्रदेव गाउँपालिका अर्घाखाँचीको आयोजनामा आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को प्रथम चौमासिक सार्वजनिक सुनुवाइ तथा चौमासिक समीक्षा गोष्ठी सम्पन्न भएको छ । गाउँपालिकाको सभाहलमा सम्पन्न कार्यक्रममा चालु आर्थिक वर्षको पहिलो चार महिनामा भएका प्रगति, सेवा प्रवाह, विकास निर्माण, सामाजिक उत्तरदायित्व तथा आगामी रणनीतिबारे विस्तृत समीक्षा र छलफल गरिएको थियो ।

कार्यक्रममा बोल्दै गाउँपालिका अध्यक्ष चन्द्रमान श्रेष्ठले चार वर्षअघि कार्यसम्पादन मूल्यांकनमा देशकै उत्कृष्ट नतिजा हासिल गर्दै नेपालकै तृतीय उत्कृष्ट गाउँपालिकाको रूपमा स्थापित छत्रदेव गाउँपालिकाले प्राप्त गरेको विरासत जोगाइराख्न जनप्रतिनिधि र कर्मचारीहरू निरन्तर सक्रिय रहेको बताए ।

अध्यक्ष श्रेष्ठले भने, ‘नागरिकले सरकार खोज्दै कार्यालय धाउनुपर्ने अवस्थाको अन्त्य गर्दै सरकार नै नागरिकको दैलोमा पुग्ने व्यवस्था गाउँपालिकाले अवलम्बन गरेको छ। स्वास्थ्य, शिक्षा, रोजगार र आधारभूत पूर्वाधारलाई केन्द्रमा राखेर नागरिकमैत्री र परिणाममुखी कामहरू गरिरहेका छौं ।’

सिंहदरबारको अधिकार गाउँमै पुर्‍याउने नीति अनुरूप गाउँपालिकाले सबै वडामा नागरिकमैत्री एकीकृत घुम्ती सेवा सञ्चालन गरिसकेको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत बासुदेव खनालले जानकारी दिए ।

गाउँपालिका स्वास्थ्य शाखा प्रमुख बुद्धिराम न्यौपानेका अनुसार ग्रामीण अल्ट्रासाउन्ड सेवा अन्तर्गत गर्भवती महिलाका लागि भिडियो एक्स-रे सेवा वडामै पुगेर निरन्तर सञ्चालन हुँदै आएको छ । यसले सुत्केरी महिलाको स्वास्थ्य जोखिम न्यूनीकरण गर्न महत्वपूर्ण योगदान पुर्‍याएको उनको भनाइ छ ।

गाउँपालिकाले प्रत्येक वर्ष निःशुल्क विशेषज्ञ डाक्टरसहितको स्वास्थ्य शिविर सञ्चालन गर्दै आएको र हाल गर्भवती महिलाको भिडियो एक्स-रे सेवा गाउँटोलमै पुर्‍याइएको जानकारी सार्वजनिक सुनुवाइमा दिइएको थियो। साथै स्वास्थ्य चौकी निर्माण, विशेषज्ञ सेवा विस्तार र स्वास्थ्य पूर्वाधार सुदृढीकरणलाई प्राथमिकतामा राखिएको बताइएको छ ।

चौमासिक समीक्षामा अधिकांश स्थानमा सडक पिच, बजार क्षेत्रमा सडक बत्ती तथा हाईमास्ट लाइट जडान, चोरी नियन्त्रणका लागि सिसिटिभी जडान, वडा कार्यालय भवन निर्माण, सार्वजनिक सम्पत्तिको संरक्षण, साना बजार क्षेत्रका सडक चौडा पार्ने तथा पर्यटकीय क्षेत्र संरक्षणका कामहरू तीव्र गतिमा अघि बढिरहेको जानकारी दिइयो। लामो समयदेखि अलपत्र परेको प्रशासकीय भवन निर्माण कार्य अन्तिम चरणमा पुगेको पनि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत खनालले बताए।

उद्देश्यविपरीत सञ्चालन भएका र लामो समयदेखि निष्क्रिय सहकारी संस्थाहरूलाई नियमन थालिएपछि सहकारी क्षेत्र अनुशासित बन्दै गएको बताइएको छ। स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐनअनुसार लगातार दुई आर्थिक वर्षसम्म कारोबार नगरेका तथा नियमविपरीत कार्य गर्ने सहकारीलाई कारबाही गरिएको जानकारी दिइएको छ ।

छत्रदेव गाउँपालिकाले जेष्ठ नागरिक, अपांगता भएका व्यक्ति, महिला, दलित, जनजाति, आदिवासी तथा पछाडि परेका समुदायलाई लक्षित गरी घरमै पुगेर सेवा प्रदान गर्दै आएको जनाएको छ । जेष्ठ नागरिक सुरक्षा भत्ता कार्ड नवीकरण, ब्लांकेट तथा पोषण सामग्री वितरण, अपांग परिचयपत्र घरमै पुर्‍याउने सेवा प्रभावकारी बनेको सहभागीहरूले बताएका छन् ।

गाउँपालिकाले सञ्चालन गरेका ८ वटै वडाका सिपमूलक तालिम, कृषि, पशुपालन, भेटेरिनरी तथा युवा-किशोर लक्षित कार्यक्रमबाट हजारौं स्थानीयवासी लाभान्वित भएको अध्यक्ष श्रेष्ठले बताए ।

कार्यक्रममा गाउँपालिका उपाध्यक्ष मनि पन्थीले योजना अनुगमन, भ्रष्टाचार नियन्त्रण, जेष्ठ नागरिक सम्मान, कृषक तथा नागरिकसँग प्रत्यक्ष संवादलाई प्राथमिकतामा राखिएको जानकारी दिइन् । बैशाखभित्र सबै योजना सम्पन्न गर्ने लक्ष्यसहित अनुगमन तीव्र पारिएको उनको भनाइ थियो ।

गोष्ठीमा वडा नम्बर ३ का वडाध्यक्ष तेजप्रसाद खनालले स्वागत मन्तव्य व्यक्त गरेका थिए भने नेपाली कांग्रेसका प्रकाशराज पन्थी र नेकपा का तारा पाण्डेले सुझावसहित आफ्ना धारणा राखेका थिए ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत खनालले सहजीकरण गरेको कार्यक्रममा आगामी दिनमा पालिका प्रहरी नियुक्त गर्ने, रिक्त प्राविधिक पदपूर्ति गर्ने र प्रशासकीय भवन सम्पन्न गरी सेवा प्रवाहलाई अझ सहज बनाउने योजना रहेको जानकारी गराइएको थियो । गोष्ठीमा सहभागीहरूले छत्रदेव गाउँपालिकाले साँच्चिकै ‘घरदैलोमै सरकार’को अनुभूति दिलाएको निष्कर्ष निकाल्दै स्थानीय सरकारप्रति नागरिकको विश्वास अझ मजबुत बन्दै गएको बताएका छन् ।

लुम्बिनीमा तेस्रो अन्तर्राष्ट्रिय बौद्ध सम्मेलन हुँदै

काठमाडौं / मस– लुम्बिनीमा आगामी १६ र १७ वैशाखमा तेस्रो अन्तर्राष्ट्रिय बौद्ध सम्मेलन आयोजना हुने भएको छ । बिहीबार बसेको लुम्बिनी विकास कोषको परिषद् बैठकले लुम्बिनीको पर्यटन प्रवर्धन तथा पर्यटक आगमन बढाउने उद्देश्यले अन्तर्राष्ट्रिय समुदायमा लुम्बिनीको प्रचारप्रसारलाई नयाँ उचाइमा पुर्‍याउने लक्ष्यसहित सम्मेलन आयोजना गर्ने निर्णय गरेको हो । संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्री तथा लुम्बिनी विकास कोषका अध्यक्ष अनिलकुमार सिन्हाको अध्यक्षतामा बसेको बैठकले अन्तर्राष्ट्रिय बौद्ध सम्मेलनका लागि मूल आयोजक समारोह समिति गठन गरेको छ ।

समितिको संयोजक लुम्बिनी विकास कोषका उपाध्यक्ष डा.ल्हारक्याल लामा रहने गरी १० सदस्यीय मूल समारोह समिति गठन गर्ने निर्णय गरिएको हो ।

सरकारले चालु आर्थिक वर्षका लागि सम्मेलन आयोजनामा ३ करोड रुपैयाँ बजेट विनियोजन गरेको छ । यसअघि देशमा भएको राजनीतिक तथा संरचनात्मक परिवर्तनका कारण नोभेम्बरमा आयोजना गर्ने भनिएको सम्मेलन २५७०औं बुद्ध जयन्तीको अवसर पारेर आगामी १६ र १७ वैशाखमा लुम्बिनीमा गर्ने तयारी गरिएको हो ।

बहुदरमाई नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
बहुअरी पिडरी पर्सा
मधेश प्रदेश, नेपाल

आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने सम्बन्धी आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/१०/२३

उपरोक्त सम्बन्धमा यस बहुदरमाई नगरपालिकाको कार्यालयले मिति २०८२/०७/०२ गते E–Bidding मार्फत बोलपत्रहरू आह्वान ठेक्का न. BM/NCB/WORKS/2082-083/09 लागि रितपूर्वक दाखिला हुन आएका बोलपत्रहरू मध्ये सारभूत रूपमा प्रभावग्राही तपसिल बमोजिमका बोलपत्रदाताहरुको प्राविधिक प्रस्ताव छनौट भएकोले सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ को नियम ३१ (ज) ५ अनुसार आर्थिक प्रस्ताव खोली मूल्याङ्कन प्रयोजनार्थ सम्बन्धित बोलपत्र दाताहरूलाई उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल

सि. नं.	ठेक्का नं.	सारभूत रूपमा प्रभावकारी सफल बोलपत्रदाताको नाम ठेगाना	आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने स्थान, मिति र समय
१	BM/NCB/WORKS/2082-083/01	Archana construction	बहुदरमाई नगरपालिकाको कार्यालय, बहुअरी पिडरी २०८२/११/०१ दिनको १:०० बजे
		ABC-GULSAN-GAUTAM J/N	
		Om Sai Nirman Sewa	
		Sumit-Amit/Raunak JV	
		Triyak-Sumit-Chaudhary JV	

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Rawa Besi Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Haramtar, Khotang
Website: rawabesimun.gov.np

Invitation For E-Bids

Date of publication: 2082/10/23 (6th Feb, 2026)

Rawa Besi Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive, Haramtar, Khotang, Nepal invites open competitive Bidding (Electronic Bids Only) from eligible and qualified bidders for the following procurement of goods under NCB procedures. For More Detail, Eligible and interested bidders may visit and download the bid documents from e-GP system. PPMO's website: http/www.bolpatra.gov.np/egp.

Contract ID	Description of Works	Last Date and Time for Submission	Estimated Amount with VAT (Nrs)	Minimum Bid Security Amount	Bid Doc Fee
RAWA/Goods/NCB-01/2082/83	Procurement of Agricultural Machinery items	2082/11/25 (9th March, 2026) up to 12:00 hrs.	31,99,800	80,000	3,000

Note: Tax Clearance Certificate/Tax return submission evidence for the F/Y 2081/082 is mandatory.

Chief Administrative Officer

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia!!
पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गत मलेशियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator! Free Food, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित१ भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात१ रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु ब्यहोर्नेछ ।

Employer Company : Unisteel Technology Sdn Bhd
रोजगारदाता कम्पनी : युनिस्टिल टेक्नोलोजी एसडिएन बिएचडि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Johor, Malaysia | जोहोर, मलेशिया

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२	चलानी नंः ६०२५१८६५	एल टि नं : ३३८४२३
Pre Approval Date: 2026/02/05	Invoice No.: 60251865	LT No.: 338423

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब Monthly Salary ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुबिध Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	औद्योगिक उत्पादन कामदार Factory Production Worker	६५ 65	आधारभूत अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्न Able to communicate in Basic English	१७०० 1700	६२४२४ 62424	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rules	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	वार्षिक ८ दिन 8 days per year	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition/ रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature /Scope of Work : Manufacturing of precision engineered components.
   कार्यको प्रकृती/क्षेत्रः सटीक इन्जिनियर उत्पादन
2. Work Shift (कार्य शत्र):- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. -
   मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।)
   Overtime calculation will be as below: (ओ भरटाइमको गणना निम्नानुसार हुने छ):
   i) On Normal Days: Salary x 1.5 (सामान्य दिनको तलब ह १.५)
   ii) On Sunday/Rest Days: Salary x 2.0 (आइतबार र आराम दिनको तलब ह २.०)
   iii) On Public holidays: Salary x 3.0 (सार्वजनिक बिदाको दिनको तलब ह ३.०)
4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबैबिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षकोरोजगार अवधिसम्ममा लागूहुनेछ ।)
   a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
   - Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
   - Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
   - HospitalizaƟon Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
   - Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)

   b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   Under Malaysian Employment Act, 1995, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९९५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
   - Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमाः अधिकतम ४५ घण्टा)
   - Breaks: At least 30 minutes aŌer working for 5 consecuƟve hours (विश्रामः लगातार ५ घण्टा काम गरपेछि कम्तीमा ३० मिनेटकोबेक)
   - Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिनः हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।) Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties. (“आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।”)
5. Medical and Accident Insurance (मे डिकल र दुर्घ टना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
   कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।
6. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected. (संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ ।)
7. Right to freedom of Religion. (धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार ।)
8. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits. (आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।।)
9. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।)

स्वदेशमा बनाउने पासपोंटको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगार दाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००र(रोजगार दाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1. Pre-screening Orientation and Preselection Session **(पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन शत्र)**
The pre-screening orientation and preselection session will be held on 11th February, 2026 at IMR office premises.
पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन शत्र २०८२ साल माघ २८ गते कार्यालय परिसरमा सञ्चालन हुनेछ ।

2. Final Interview **(अन्तिम–अन्तर्वार्ता)**
The final interview is scheduled to take place on 13th February, 2026, at IMR office premises.
(अन्तिम–अन्तर्वार्ता मिति २०८२ फाल्गुण १ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

Note: Attendance at the pre-screening orientation and preselection is mandatory; only preselected applicants will be considered for the final interview.
(नोटः पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन शत्रमा उपस्थिति अनिवार्य छ । पूर्व-चयन गरिएका आवेदकहरुलाई मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि विचार गरिनेछ।)

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

Note: **(नोटः)**
1. This is an absolutely zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment including any form of gift, bonds or loans.

१. यो पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ। आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।

2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.

२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्धित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।

3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.

३. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।

4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport, national identity card, voter's card, driving license, etc. Among them, passport is mandatory.

४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
कृपया धोखाधडी, अबैध क्रियाकलाव वा भ्रष्टाचार विरुद्ध IMR **को हटलाइन नं. ९७७ ९८०११३७७६९ मा वा इमेल** grievance@imrsolution.com **मा प्रतिशोध वा धम्कीको डर विना रिपोर्ट गर्न नहिचकिचाउनुहोस् । हामी तपाईको गोपनीयता कायम राख्नेछौं।**
Feel free to report against fraud, illegal activities or corruption in IMR's hotline +9779801137769 or email at grievance@imrsolution.com without fear of reprisal or intimidation. We shall maintain confidentiality of the complainant/whistle blower.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :– १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिमअनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tachal.

License No. 309/059/060

International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5204346, 5204347, 5204348,
Mobile No.: +977 9801045628/9862283838 (9 AM - 5 PM)

अफवाह फैलाउने विज्ञापन सामग्री उत्पादन, प्रकाशन र प्रसारण नगर्न बोर्डको आग्रह

काठमाडौं/मस– विज्ञापन बोर्डले फागुन २१ गते हुन लागेको प्रतिनिधि सभा सदस्य निर्वाचनलाई स्वच्छ, मर्यादित र विश्वसनीय बनाउन आग्रह गरेको छ । बिहीबार एक प्रेस विज्ञप्ति जारी गर्दै बोर्डले असत्य, अपुष्ट तथा अफवाह फैलाउने विज्ञापन सामग्री उत्पादन, प्रकाशन, प्रसारण तथा प्रदर्शन नगर्न सबै राजनीतिक दल, उम्मेदवार तथा समर्थकहरूलाई आग्रह गरेको छ।

निर्वाचनका बेला सामाजिक सञ्जाललगायत विभिन्न माध्यम प्रयोग गरी राजनीतिक दल, उम्मेदवार, नेता तथा कार्यकर्तालाई प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा होच्याउने, भ्रम सिर्जना गर्ने तथा भ्रामक सामग्री फैलाउने गतिविधि बढ्दै गएको गुनासो प्राप्त भइरहेको जनाएको छ । यस्ता गतिविधिले मतदातामा भ्रम सिर्जना गर्ने र निर्वाचनको स्वच्छता प्रभावित गर्ने भन्दै बोर्डले यसप्रति गम्भीर ध्यानाकर्षण गराएको छ।

विज्ञापन बोर्डका अनुसार निर्वाचन आयोग र बोर्डबीच निर्वाचन अवधिमा हुने विज्ञापनको अनुगमन, नियमन, छानबिन तथा कारबाही गर्ने सहमति भइसकेको छ। सोही सहमतिअनुसार बोर्डले निर्वाचनसम्बन्धी विज्ञापनको नियमित अनुगमन तथा नियमन गरिरहेको जनाएको छ।

बोर्डले मतदातालाई भ्रममा पार्ने, होच्याउने तथा भ्रामक श्रव्य र श्रव्यदृश्य सामग्री प्रयोग गर्ने कार्यको सूक्ष्म अध्ययन भइरहेको र फेक आइडी प्रयोग गरी त्यस्ता कार्य गर्ने वा गराउनेलाई कारबाहीको दायरामा ल्याइने स्पष्ट पारेको छ।

प्रेस विज्ञप्तिमा असत्य, अपुष्ट वा अफवाह फैलाउने विज्ञापन सामग्री उत्पादन, प्रकाशन, प्रसारण तथा प्रदर्शन नगर्न आग्रह गरिएको छ। यस्तै, कुनै राजनीतिक दल वा उम्मेदवारलाई लक्षित गरी चरित्रहत्या गर्ने, घृणा फैलाउने, सामाजिक सद्भाव बिथोल्ने, अमर्यादित व्यवहार देखाउने तथा निर्वाचनको स्वच्छता प्रभावित गर्ने सामग्री नबनाउन र नफैलाउन अनुरोध गरिएको छ।

कृत्रिम प्रविधिको प्रयोगबाट तयार गरिएका डिपफेक तथा अन्य भ्रामक सामग्री फेक आइडीमार्फत प्रकाशन तथा प्रसारण नगर्न, सामाजिक सञ्जालमा रहेका मिथ्या तथा भ्रमपूर्ण सामग्रीलाई लाइक, सेयर, ट्याग वा कमेन्ट नगर्न पनि बोर्डले आग्रह गरेको छ।

कुनै पनि माध्यममा भ्रमपूर्ण सूचना, विज्ञापन वा प्रचार सामग्री प्रकाशित, प्रसारित वा प्रदर्शित भएको पाइएमा विज्ञापन बोर्डमा जानकारी गराउन अनुरोध गर्दै बोर्डले विज्ञापन (नियमन गर्ने) ऐन २०७६, नियमावली २०७७, निर्वाचन आचारसंहिता २०८२ तथा विज्ञापन उत्पादन, वितरण, प्रकाशन तथा प्रसारणसम्बन्धी आचारसंहिता २०७९ विपरीत गतिविधि भए कानुनबमोजिम कारबाही गरिने चेतावनी दिएको छ।

कारको ठक्करबाट बालिकाको मृत्यु

कृष्ण तिवारी/मध्यान्ह
रौतहट, २२ माघ

रौतहटमा सवारी साधनको ठक्करबाट चार वर्षीया बालिकाको ज्यान गएको छ । दुर्घटनामा परेर मृत्यु हुने बालिका ईशनाथ नगरपालिका-४ मठिया टोल निवासी मोहम्मद सगिरकी छोरी अल्फा खातुन रहेको प्रहरीले जनाएको छ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहटका अनुसार बिहीबार दिउँसो करिब साढे २ बजे मस्जिद नजिक खेलिरहेकी बालिकालाई बा.१५ च ४२४४ नम्बरको कारले ठक्कर दिएको थियो। गम्भीर घाइते बालिकालाई सोही कारमार्फत गौरस्थित सिटी अस्पताल पुर्‍याइएको थियो।

सिटी अस्पतालबाट थप उपचारका लागि प्रादेशिक अस्पताल गौर रिफर गरिएकी बालिकाको उपचारकै क्रममा करिब पौने ३ बजे मृत्यु भएको जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहटका प्रवक्ता डिएसपी विष्णु प्रदीप बस्यालले जानकारी दिए।

प्रहरीका अनुसार दुर्घटनामा संलग्न कार राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) को निर्वाचन अभियानसँग सम्बन्धित रहेको खुलेको छ। यद्यपि, उक्त समयमा पार्टीका उम्मेदवार शेख शागिर भने गाडीमा सवार नरहेको प्रहरीले स्पष्ट पारेको छ । गाडीमा रास्वपाको स्टिकर टाँसिएको छ।

बालिकालाई अस्पताल पुर्‍याएपछि चालक फरार भएको र उनको खोजी तीव्र पारिएको प्रहरीले जनाएको छ। कार भने नियन्त्रणमा लिएर जिल्ला प्रहरी कार्यालयमा राखिएको छ । घटनाबारे थप अनुसन्धान भइरहेको प्रहरीको भनाइ छ।

हत्या आरोपमा दुई जना पक्राउ

नुवाकोट/मस– नुवाकोटको बेलकोटगढी नगरपालिका-९ स्थित सिउरेनीमा एक व्यक्तिको हत्या गरेर शव खाडलमा लुकाइएको अवस्थामा भेट्टिएको छ। स्थानीय ४४ वर्षीय शन्तबहादुर तामाङको शव हत्या गरेर लुकाइएको अवस्थामा आज बरामद भएको जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रहरी नायब उपरीक्षक विक्रम लामाले जानकारी दिए । घटनामा संलग्न रहेको आरोपमा स्थानीय दुई जनालाई पक्राउ गरिएको छ।

प्रहरीले पक्राउ परेका व्यक्तिको पहिचान खुलाएको छैन । तीनै जनाले बुधबार राति सँगै बसेर मादक पदार्थ सेवन गरेको र सोही क्रममा विवाद हुँदा तामाङको हत्या भएको प्रारम्भिक अनुसन्धानका क्रममा खुलेको प्रहरीले जनाएको छ । मृतक तामाङले लगाएको कपडा घरनजिकै खोलामा रक्ताम्य अवस्थामा भेट्टिएको छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६४/०१/२५ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ४५७०५** को **नेचुरल वाटर टेक कन्सल्ट प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०८/१२ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (१) बमोजम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरएको छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८२/१०/२३

काठमाण्डौ पिकल बम्प्स को मिति २०८२/१०/१९ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी श्री **निर्वाणम एक्सीलेन्स स्कूल काठमाण्डौं (दर्ता नं. १४०४२९)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/१०/२२ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

मलेसियामा रोजगार कम्पनी: WEX EXPRESS SERVICES SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१८९७ — LT. No.:338382

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	82	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KALYON OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1646/080/081
Kalopul -33, Kathmandu Nepal . Tel.: 01-4540010 ,01-4540011.
Email: kalyonoverseaspvtltd@gmail.com, Website: kalyonoverseas.comn.np

मलेसियामा वैदेशिक रोजगारको सुवर्ण अवसर
कम्पनी: EAZA FORCE SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१८३३ — LT. No.: 338380

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LANGTANG OVERSEAS PVT.LTD. Govt. Lic. No.:1643/080/081
Basundhara-03, Kathmandu Nepal. Contact: 015903079, 014971229, 9851358932,9802392459
Email - officelangtang@gmail.com, Website: www.langtangoverseas.com

कतारमा रोजगार कम्पनी: LONG TERM TARGET CONTRACTING AND CLEANING SERVICES — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१८९४ — LT. No.: 338351

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५५,४६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Dry Clean Worker	13	3		1000	३९,६२०							
3.	Electrician Man	2	0		1400	५५,४६८							
4.	Foreman	2	0		2500	९९,०५०							
5.	Labour	4	0		1000	३९,६२०							
6.	Office Cleaner	1	0		1000	३९,६२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MITHILA INTERNATIONAL SERVICE PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: १०२७/०६८/०६९
Tilganga-9, (Near Tilganga Hospital), Gaushala, Kathmandu, Nepal
Mobile : 9851024839 | 9841494792 | 9813990210 | 9813828296
E-mail: anjulayadav@hotmail.com, info@mithilagroup.com, Url: www.mithilaintlgroup.com

यूएईमा रोजगार कम्पनी: KAF AL RAKHA CLEANING SERVICES — शहर: AJMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२२ — चलानी नं : ६०२५१८८८ — LT. No.: 338341

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners	25	0	स. काममा दक्ष	1200	४७,१७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: SAPTAKOSHI CLEANING SERVICES — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/१८ — चलानी नं: ६०२३३८०७ — LT. No.: 319672 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tile Layer	100	0	स. काममा दक्ष	1200	४७,१७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: TARTEEB CLEANING SERVICES — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०१ — चलानी नं: ६०२४१११३ — LT. No.: 327165 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४७,१७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Tile Layer	50	0		1500	५८,९६५							

कम्पनी: CHINA NUCLEAR INDUSTRY 22ND CONSTRUCTION — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/२९ — चलानी नं: ६०२४४७८८ — LT. No.: 331038 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,५७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter Assistant/metals	50	0		1200	४६,०५६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सिद्ध ग्लोबल सर्भिसेज प्रा. लि. ईजाजत नं. ९३४/०६७/०६८
बसुन्धारा-३, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : ४९७०१४२, ४९७०१४३
Email: info.siddaglobalservices@gmail.com, Website: www.siddhaglobalsevices.com

मलेसियामा रोजगार कम्पनी: SRT SECURITY SERVICES SDN. BHDBHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१८९८ — LT. No.: 338361

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

WWM — श्रम इजाजत नं. ६१७/०६३/०६४
वर्ल्डवेज मेनपावर इंक प्रा. लि.
कोटेश्वर-३५, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. ४६०२३८६, ४६०१८६५
मोबाईल नं.: ९८०१०६२९८०, ९८५१०६९६८०, ९८५१३६४७०७
Email.:info@worldwaysmanpower.com.np | Web Site : worldwaysmanpower.com.np

युएईमा रोजगार कम्पनी: CONNECT RESOURCES LLC — शहर: Dubai
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२२ — चलानी नं.: ६०२५१८९२ — LT. No.: 338457

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC ELECTRICIANS	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८९६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Industrial Electrician	50	0		1500	५८९६५							
3.	Mason (Nepal)	50	0		1500	५८९६५							
4.	Ordinary Labour	30	0		1000	३९३१०							
5.	Steel Fixer/Carpenter	100	0		1500	५८९६५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिसा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NICE RECRUITING AGENCY PVT. LTD. श्रम ई. पत्र नं. १०६२/०७३/०७४
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Mob: 9706414359, 9843000020, 9862179537.
Website: nicerecruitment.org, E-mail: nicerecruitingagency1062@gmail.com

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia!!
पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गत मलेशियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator ! Free Food, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित। भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात। रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु ब्यहोर्नेछ ।

BPPLAS
Employer Company : BP PLASTICS SDN BHD
रोजगारदाता कम्पनी : विपि पलास्टिक एसडिएन विएचडि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Jalan, Malaysia | जलन, मलेशिया

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२२	चलानी नं: ६०२५१८६३	एल टि नं : ३३८४२२
Pre Approval Date: 2026/02/05	Invoice No.: 60251863	LT No.: 338422

सि.नं. S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिध Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	औद्योगिक उत्पादन कामदार Factory Production Worker	२२ 22	आधारभुत अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने Able to communicate in Basic English	१७०० 1700	६२४२४ 62424	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rules	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	वार्षिक ८ दिन 8 days per year	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition/ रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature /Scope of Work : Manufacturer Of Flexible Plastic Packaging
   कार्यको प्रकृती/क्षेत्र: लचिलो प्लास्टिक प्याकेजिङको निर्माता।
2. Work Shift (कार्य शत्र):- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. -
   मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ।)
   Overtime calculation will be as below: (ओ भरटाइमको गणना निम्नानुसार हुने छ):
   i) On Normal Days: Salary x 1.5 (सामान्य दिनको तलब ह १.५)
   ii) On Sunday/Rest Days: Salary x 2.0 (आइतबार र आराम दिनको तलब ह २.०)
   iii) On Public holidays: Salary x 3.0 (सार्वजनिक बिदाको दिनको तलब ह ३.०)
4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबैबिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षकोरोजगार अवधिसम्ममा लागूहुनेछ।)
   a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
   - Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
   - Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
   - HospitalizaƟon Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
   - Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)

   b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   Under Malaysian Employment Act, 1995, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९९५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
   - Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमा: अधिकतम ४५ घण्टा)
   - Breaks: At least 30 minutes aŌer working for 5 consecuƟve hours (विश्राम: लगातार ५ घण्टा काम गरपेछि कम्तीमा ३० मिनेटकोबेक)
   - Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिन: हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।) Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties. ("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")
5. Medical and Accident Insurance (मे डिकल र दुर्घ टना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
   कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।
6. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected. (संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ ।)
7. Right to freedom of Religion. (धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार ।)
8. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits. (आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।)
9. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।)

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगार दाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००(रोजगार दाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1. Pre-screening Orientation and Preselection Session (पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन शत्र)

The pre-screening orientation and preselection session will be held on 11th February, 2026 at IMR office premises.
पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन शत्र २०८२ साल माघ २८ गते कार्यालय परिसरमा सञ्चालन हुनेछ ।

2. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)

The final interview is scheduled to take place on 13th February, 2026, at IMR office premises.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति २०८२ फाल्गुण १ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

Note: Attendance at the pre-screening orientation and preselection is mandatory; only preselected applicants will be considered for the final interview.
(नोट: पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन शत्रमा उपस्थिति अनिवार्य छ । पूर्व-चयन गरिएका आवेदकहरूलाई मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि विचार गरिनेछ।)

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

Note: (नोट:)
1. This is an absolutely zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment including any form of gift, bonds or loans.
१. यो पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ। आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रकियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
३. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।
4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport, national identity card, voter's card, driving license, etc. Among them, passport is mandatory.
४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ। जस्तै: नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
कृपया धोखाधडी, अबैध क्रियाकलाव वा भ्रष्टाचार विरुद्ध IMR को हटलाइन नं. ९७७ ९८०११३७७६९ मा वा इमेल grievance@imrsolution.com मा प्रतिशोध वा धम्कीको डर विना रिपोर्ट गर्न नहिचकिचाउनुहोस् । हामी तपाईको गोपनीयता कायम राख्नेछौं।
Feel free to report against fraud, illegal activities or corruption in IMR's hotline +9779801137769 or email at grievance@imrsolution.com without fear of reprisal or intimidation. We shall maintain confidentiality of the complainant/whistle blower.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिमअनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tachal.

iMR License No. 309/059/060
International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5204346, 5204347, 5204348,
Mobile No.: +977 9801045628/9862283838 (9 AM - 5 PM)

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

२३ माघ २०८२ शुक्रबार
6 February 2026 Friday

‘शिवांश’को ट्रेलरमा रहस्यमय साधुको कथा

काठमाडौं/मस– आगामी फागुन १ गते महाशिवरात्रिको अवसरमा देशभरका सिनेमा हलमा प्रदर्शन हुने नेपाली चलचित्र ‘शिवांश : च्याप्टर १’को ट्रेलर सार्वजनिक भएको छ ।

अञ्जन सिनेमा प्रोडक्सनको ब्यानरमा निर्माण भएको यस चलचित्रले शिवको भेषमा बसेर गरिने रहस्यमय र आपराधिक क्रियाकलापलाई कथानकमा समेटेको छ । ट्रेलरमा बाहिरी रूपमा साधु जस्तो सादगीपूर्ण जीवन बिताउने पात्र भित्रको क्रुर मानसिकता र जघन्य अपराधमा संलग्न हुने तरिकालाई उजागर गरेको छ ।

ट्रेलरले पौराणिक हिन्दु मान्यता र आधुनिक युगका रहस्यलाई रोचक शैलीमा प्रस्तुत गरेको छ । यसमा समुद्र मन्थन र त्यसबाट उत्पन्न विषको कथा पनि देखाइएको छ । अभिनेता प्रविण खतिवडाको लुक्स र अभिनय ट्रेलरको सबैभन्दा बलियो पक्ष मानिएको छ । सुरुमा साधुको रूपमा देखिएका प्रविणको हातमा त्रिशूल, शरीरमा खरानी र आँखामा उन्मादले उनको पात्रलाई शक्तिशाली ‘एन्टी-हिरो’ वा रहस्यमयी पात्रको रूपमा प्रस्तुत गरेको छ । चलचित्रको कथा मुख्यतः रहस्यमयी दिव्य शिला वरिपरि घुमेको छ, जसले कलियुगमा शक्ति वा विनाश निम्त्याउन सक्छ । आध्यात्मिक शक्ति प्राप्त गर्ने होडबाजी र त्यसबाट उत्पन्न द्वन्द्व नै चलचित्रको मुख्य आकर्षण रहेको ट्रेलरले संकेत गरेको छ ।

ट्रेलरमा भनिएको ‘यो पुस्तकले विध्वंश निम्त्याउन सक्छ’ संवादले कथामा रहेको ठुलो खतरा दर्शाउँछ । साथै, गुफा, मन्त्रोच्चारण र तान्त्रिक विधिहरूका दृश्यसँगै ल्यापटप, आधुनिक हतियार र प्रहरी अनुसन्धान देखाइएर धार्मिक कथा मात्र नभएर आधुनिक युगमा पौराणिक शक्ति भेटिँदा उत्पन्न हुने द्वन्द्वको झलक प्रस्तुत गरिएको छ । ट्रेलरले अन्य कलाकारहरू तेज गिरी, विकास जोशी र रुशा न्यौपानेको भूमिकालाई पनि कथाको रहस्य बढाउन प्रयोग गरेको छ ।

निर्देशक सन्तोषकुमार आत्रेय ले चलचित्रलाई भव्य शैलीमा निर्देशन गरेका छन् । ट्रेलरमा छायांकन, पृष्ठभूमि संगीत र भीएफएक्समा गरिएको मेहनत स्पष्ट देखिन्छ । विशेषत, भारतीय गायक कैलाश खेरको स्वर र मन्त्रोच्चारणले दर्शकलाई आध्यात्मिक भावमा डुबाउने काम गरेको छ ।

चलचित्रमा प्रमुख भूमिकामा प्रविण खतिवडा, तेज गिरी, विमला लिम्बू र रुशा न्यौपाने रहेका छन् । अन्य कलाकारमा विकास जोशी, प्रदीप कुमार चौधरी, सबिर चुरौटे, उदय कुमार सुब्बा, टीका निरौला रहेका छन् । कथा अञ्जान केसी, स्क्रिनप्ले बारत लिम्बू, सह-निर्माता शोभा भण्डारी र अनिस केसी बोगटी, कार्यकारी निर्माता शम्भु थापा छन् । गीतमा विप्लव प्रतीक र राजनराज शिवाकोटी, संगीतमा न्ह्यु बज्राचार्य र राजनराज शिवाकोटी, स्वरमा राजनराज शिवाकोटी, मिलन नेवार र समीक्षा अधिकारीको योगदान रहेको छ ।

काठ/दाउरा बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रीको सूचना

प्रकाशन मिति : २०८२/१०/२३ गते

श्री सिन्दुरेटार सामुदायिक वन उपभोक्ता समूहको वनबाट उत्पादन भई समूहको घाटगद्दीमा राखिएको साल जातको गोलिया काठ ए ग्रेड २ थान ३९.७४ क्यु फि, बी ग्रेड ८ थान ७८.९३ क्यु फि, सी ग्रेड ३३ थान १८७.४७ क्यु फि गरि जम्मा ४३ थान ३०६.१४ क्यु फि, काठ/दाउरा जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजानुपर्ने गरि लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकाले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । इच्छुक व्यक्ति वा कम्पनीले यो सूचना प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन भित्र सिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आहवान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि यस सा व.उ.स. को कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिने छ । पूर्ण व्यहोराको सूचना यस सा.व.उ.स. को सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

श्री सिन्दुरेटार सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह, क.न.पा.–८, सिन्धुली ।

काठ/दाउरा प्रति ईकाई दररेटको आधारमा बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रिको सूचना

पहिलो पटक प्रकाशन मिति २०८२/१०/२३

यस जनचेतना सामुदायिक वन उपभोक्ता समुह बारबर्दिया न. पा. ०२, बर्दियाको सामुदायिक वन क्षेत्रबाट आ.व. २०८२/०८३ मा विभिन्न प्रजातीको काठ २६८४.३५ घ.फि. र अन्य जातको दाउरा ९.३२ चट्टा अनुमानित लगत बमोजिम प्रति ईकाई दर रेटमा जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजानु पर्ने गरि लिलाम बिक्रि गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । काठ/दाउरामा आधारित उद्योग संचालन गर्न अनुमतिप्राप्त गरि संचालनमा रहेको उद्योगहरूले यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले २१ दिन भित्र बोलपत्र खरिद गरि २२ औं दिनको १२:०० बजे भित्र शिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ । यस सम्बन्धि विस्तृत जानकारीको लागी यस समुहमा सम्पर्क राख्नु हुन जानकारी गराईन्छ । पूर्ण व्यहोराको सुचना यस समुहको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

श्री जनचेतना सामुदायिक वन उपभोक्ता समुह,
बारबर्दिया न.पा. २ नारायणपुर, बर्दिया ।
मो.नं. ९७०११३६६०७

Saudi मा रोजगार Ahmed Hassan Al Marhoon & Brothers Readymix Concrete Factory
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं. ६०२५१८५६ LT No.: 338287

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cement Mixture Driver	2	काममा दक्ष	1800	६९,५५०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

International Goals for Freight Transport a branch of International Goals Trading Company
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं. ६०२५१८५८ LT No.: 338288

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Truck Driver	3	काममा दक्ष	1800	६९,५५०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन १ गते (13 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय लाजिम्पाट काठमाडौंमा हुनेछ ।

कस्मस नेपाल ह्युम्यान रिसोर्स प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ७३३/०६४/०६५
लाजिम्पाट–२, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : 01-4445794, 4445793, 9802099983, 9802099984 9801199984, 9865728265, 9803269111 Email: info@cosmosnepalhr.com

कुवेतमा रोजगार कम्पनीः MANAKAMANA EXPORT AND IMPORT OFFICES COMPANY शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२१ चलानी नं.: ६०२५१८१४ LT. No.: 338008

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७०५१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Male Laborers	1	0		120	५६७३०							
3.	Secretary	0	2		220	१०४००५							
4.	Tea Boy, Office Boy	2	0		130	६१४५७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd. Govt Lic No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344, 9802373747
Email : dananepalpg@gmail.com , Web: www.dananepal.com

यूएईमा रोजगार कम्पनी : ALNAJMA ALFAREEDA INTERNATIONAL FACILITIES MANAGEMENT SERVICES L.L.C शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५२८५३ LT. No.:338372

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1900	७४६८९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Security Guard (Psbd)	50	0		2700	१०६१३७							
3.	Cleaner General	80	20		1000	३९३१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Empower Huntr H.R. Solution Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 1150/073/074
(साबिक Empower Human Resources Management Pvt. Ltd)
Sinamangal -9, Near by Hope Hospital, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4560541, 01-4588265
Mobile No 9818766422 | 9819063243 | 9814048923 | 9843524997 | 9860700057
9813657032 | 9851049746 | 9806080426, 9823040845 Email: empowerhrnepal@gmail.com
Jhapa Branch : 023-535323 | Chitwan Branch : 9855016639 | Butwal Branch : 9851178901

युएईमा रोजगार कम्पनी : FORPS CLEANING SERVICES LLC शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२१ चलानी नं.: ६०२५१८१६ LT. No.:338283

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner (Hospital Indoor)	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३९,३१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	45	0		1000	३७,३१०							
3.	Administration staff	5	0		1200	४७,१७२							
4.	Customer Sales Representative	0	5		1200	४७,१७२							
5.	Admin Office Clerk	5	5		1200	४७,१७२							
6.	Human Resource Clerk	0	5		1000	३९,३१०							
7.	General Cleaner Supervisor	5	0		1200	४७,१७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ माघ २९ गते (12 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Futurecraft H.R.Solution Pvt.Ltd श्रम इजाजत नं. १६८५/०८०/०८१
Tokha -10, SamaKhusi Kathmandu, Nepal. Tel No: 01-4972001/4972000 E-mail: info@futurecrafthr.com

कुवेतमा रोजगार कम्पनीः BADER CONSTRUCTION GROUP FOR GENERAL TRADING & CONTRACTING शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृति मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८३५ LT. No.: 338498

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason (Block)	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	115	५४,३६६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	STEEL FIXER	80	0		120	५६,७३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय सुकेधारा काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ र २ गते (13 & 14 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

कोशी ईन्टरनेशनल सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ४९८/०६१/०६२
सुकेधारा-०९, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४४२३६०३, ४४२३६०४, मोबाइल नः ९८४१३७६६४८, ९८०३६५९२७८.

Malaysia मा रोजगार Mr. D.I.Y. Trading Sdn. Bhd.
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं. ६०२५१८९१ LT No.: 338417

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	General Worker/P.O	150	0		1700	६२,२१५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

Fc Club Sdn. Bhd. पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं. ६०२५१८९३ LT No.: 338418

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Resturant Worker	100	0		1700	६२,२१५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन १ गते (13 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय काठमाडौंमा हुनेछ ।

Gulf Jobs Hunts Manpowers Pvt. Ltd. Govt. Lic. No.: 872/066/067
KMC-26, Townplaning, Gongabu Nepal, Ph. : 01-4975955
Email : babugulfjobshunts@gmail.com

बुङ्गल नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
खिरातडी ,बझाङ
सुदुरपश्चिम प्रदेश,नेपाल

बोलपत्र आह्वान सम्बन्धि सूचना

प्रकासित मिति : २०८२/१०/२३

यस कार्यालयको स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम अनुसार आ. ब. २०८२/०८३ मा यस नगरपालिका भित्र तपसिल बोमोजिमको बोलपत्रहरु आह्वान गर्नुपर्ने भएकोले सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि अनुरोध गरिन्छ . बोलपत्र सम्बन्धि बिस्तृत जानकारीको लागि www.bolpatra.gov.np/egp मा हेर्न अनुरोध गरिन्छ ।

सि.न.	बोलपत्र न.	बोलपत्रको बिबरण	लागत अनुमान (VAT,PS) बाहेक (रु.)	बोलपत्र दस्तुर (रु.)	बैंक जमानत
1.	BM-NCB/W-01-082/083	Khiratadi sichai tatha khanepani muhan sangrakshan work	21,28,633.00	3000.00	62,000.00
2.	BM-NCB/W-02-082/083	Nainkada Dhimali Basti Pahiro Niyantrana Work	21,29,231.87	3000.00	62,000.00

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कतारमा रोजगार कम्पनी : AL-MASYH LLDYAFH WALTNZYF शहर : QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२१ चलानी नं.: ६०२५१८१० LT. No.:338328

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	0	12	स. काममा दक्ष	1400	५५,४६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	१०,०००/-

AAROHI HR Solutions Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 1244/074/075 ISO 9001:2015 Certified
आरोही एच.आर. सोलुसन्स् प्रा.लि.
Kathmandu Metropolitan- 3, Basundhara Kathmandu Nepal
www.aarohihrsolutions.com info@aarohihrsolutions.com
01- 4961807, 4962925 9851067941 | 9801081902
Branch Office Chitwan Number: 056-514109, 9802899323, 9865121710.

युएईमा रोजगार कम्पनीः SAMA JAFILIYA TECHNICAL SERVICES CO. L.L.C S.O.C शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८६८ L.T. No.: 338390

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,९६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician	7	0		1500	५८,९६५							
3.	Pipe Fitter	4	0		1500	५८,९६५							
4.	Tile Layer	1	0		1500	५८,९६५							
5.	Welder	3	0		1500	५८,९६५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AAYANG INTERNATIONAL MANPOWER SERVICE PVT.LTD. Govt License No: 1804/082/083
Tokha-5, Basundhara, Kathmandu, Tel No: 01-4974309, Contact No: 9702763560, 9810129907,
E-mail: aayanginternational@gmail.com, Website: www.aayanginternationalmanpower.com

ओमन र युएईमा रोजगार कम्पनीः TRISTAR ENGINEERING AND CONSTRUCTION SPC शहरः MUSCAT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०७/०९ चलानी नं.: ६०२४६४४० L.T. No.: 332841 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Contruction Worker	67	0	स. काममा दक्ष	102	३८,२५९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

कम्पनीः INNOVATION DIRECT EMPLOYMENT SERVICES LLC शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०९/०४ चलानी नं.: ६०२३०००० L.T. No.: 315681 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker	62	0	स. काममा दक्ष	800	३१,४४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

प्रि-अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ माघ २९ गते (12 February 2026) मा हुनेछ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता डोल्से रेष्ट्रि एण्ड लाउन्ज बुटवल रूपन्देहीमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय विर्तामोड झापामा २०८२ फागुन २ गते (14 February 2026) मा हुनेछ ।
फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ फागुन ३ गते (15 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD. Gov. Lic. No. 712/064/065
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885,984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878

UAE मा रोजगार A G Facilities Solutions For Building Maintenance LLC
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं. ६०२५१८३२ LT No. : 338388

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner General	100	50	साधारण	1000	३९,४७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन १ गते (13 Feb., 2026) यस प्रा. लि. कार्यालय सिनामंगल, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Talent Finder International Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं.: १५८/०६७/०६८
(Al Zarafa Human Resource Consultant Pvt. Ltd.)
Sinamangal (Near NIC Asia Bank), Kathmandu, Tel.:01-4598162, 4593878
Mob.: 9802355395, 9802355396, 9802355397

साउदीमा रोजगार कम्पनीः KABSA FIRST RESTAURANTS COMPANY शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८२/१०/२१ चलानी नं.: ६०२५१८१३ LT. No.:338298

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,५१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

मलेसिया र साईप्रसमा रोजगार कम्पनीः ULTIMATE MACHINING SOLUTION(M) SDN.BHD. शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.:६०२५१८२८ LT. No.:338368

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	60	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनीः ELEFTHERIA MOUSTAKA PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY, LICENSE NO. 333 शहरः CYPRUS,LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/२२ चलानी नं.: ६०२४५६८३ LT. No.: 332044 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	2	22	स. काममा दक्ष	400	६८,२०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

ALLIANCE HUMAN RESOURCES PVT. LTD. Govt. Licence: 690/063/064
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal | Contact : 01-4578850, 4591791, 4462344.I
Email:- info@alliancenepal.com, ahr@alliancenepal.com | Web: www.alliancenepal.com

Malaysia मा रोजगार Company Name : MR. D.I.Y. TRADING SDN BHD
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं. ६०२५१८९० LT No.: 338414

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	General Worker/P.O.	150	0		1700	६२,२१५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन १ गते (13 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सुकेधारा, काठमाडौंमा हुनेछ ।

ARCTIC OVERSEAS PVT. LTD. Govt Lic. No.: 1781/082/083
Badri Colony, Sukedhara, Kathmandu, Tel.: 01-4376112
Email.: arcticinternational09@gmail.com

मलेसियामा रोजगार कम्पनीः RASHID AZLAN SECURITY SDN BHD शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०९ चलानी नं.: ६०२४५९४६ LT. No.: 331635 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	8	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AURORA HUMAN RESOURCE PVT.LTD. License No : 736/064/065
Kupandole-10, Lalitpur, Contact No: 01-5261063, 5260810, Fax: 01-51610059
E-mail: aurorashrpl@gmail.com, Web.: www.auroranepal.com | Mobile: 985-1139971, 9851008157

मलेसियामा रोजगार कम्पनी : INGENIOUS EQUIPMENT MANUFACTURING SDN. BHD. शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८३६ LT. No.:338376

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Labour	30	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : TROPICAL GARDEN RESTAURANT SDN. BHD. शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८३७ LT. No.:338378

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Finishing Carpenter	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च	म्याद जीवन बिमा	रोजगारमा बिमा	हवाइ टिकट	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क	अभिमुखीकरण शुल्क	कल्याणकारी कोष	सेवा शुल्क
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

BLUE MOON OVERSEAS NEPAL PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोनः ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

आइसिसी टी-२० विश्वकप

लयमा नेपाल

काठमाडौं/मस- आइसिसी टी-२० विश्वकपअघि खेलेको दोस्रो वार्मअप खेलमा नेपालले क्यानडालाई ६ विकेटले पराजित गरेको छ । बिहीबार भारतको चेन्नईमा भएको खेलमा क्यानडाले दिएको १६२ रनको लक्ष्य नेपालले १८ ओभरमै ४ विकेट गुमाएर पूरा गऱ्यो ।

नेपालको जितमा ओपनर आसिफ शेखले सर्वाधिक ५८ रन बनाएर रिटायर्ड आउट भए । सन्दीप जोराले ४४ रनको योगदान दिए भने गुल्शन झाले ३१ रन जोडे । कुशल भुर्तेलले १२ र दीपेन्द्रसिंह ऐरीले ९ रन बनाए ।

क्यानडाका लागि अजयविर सिंह, जसकरन सिंह र साद बिन जफरले एक-एक विकेट लिए ।

त्यसअघि टस जितेर पहिले ब्याटिङ गरेको क्यानडाले २० ओभरमा ६ विकेट गुमाउँदै १६१ रन बनाएको थियो । क्यानडाका नवनित धलिवालले ४१ रन बनाए भने श्रेयस मोभाले ३९ रन जोडे । कनवारपाल तथागरले २५ र निकोलस किर्टनले १० रनको योगदान दिएका थिए ।

नेपालका लागि सन्दीप लामिछाने र कुशल भुर्तेलले दुई-दुई विकेट लिए भने नन्दन यादव र सोमपाल कामीले एक-एक विकेट झारे ।

नेपालले यसअघि पहिलो वार्मअप खेलमा युएईलाई ७ विकेटले पराजित गरेको थियो । साथै, विश्वकप तयारीकै क्रममा मुम्बईमा एमसिए प्रेसिडेन्ट ११ सँग खेलेका दुई अभ्यास खेल पनि नेपालले जितेको थियो । वार्मअपको प्रदर्शनले नेपाल उत्कृष्ट लयमा रहेको देखिएको छ । टी-२० विश्वकप शनिबारबाट भारत र श्रीलंकामा संयुक्त रूपमा आयोजना हुँदैछ । विश्वकपमा नेपाल समूह 'सी'मा परेको छ । नेपाल रहेको समूहमा दुईपटकको विश्वविजेता वेस्ट इन्डिज र इंग्ल्यान्डसँगै स्कटल्यान्ड र इटाली छन् । यसअघि यस समूहमा बंगलादेश रहेको थियो । तर बंगलादेश विश्वकप खेल्न भारत नआउने भएपछि आइसिसीले बंगलादेशको स्थानमा स्कटल्यान्डलाई विश्वकपमा मौका दिएको हो ।

विश्वकपमा सहभागी २० टोलीलाई चार समूहमा विभाजन गरिएको छ । जसअनुसार समूह 'ए'मा भारत, पाकिस्ता, अमेरिका, नेदरल्यान्ड्स र नामिबिया परेका छन् । समूह 'बी'मा श्रीलंका, अस्ट्रेलिया, आयरल्यान्ड, जिम्बाबे र ओमान परेका छन् भने समूह 'डी'मा न्युजिल्यान्ड, साउथ अफ्रिका, अफगानिस्तान, क्यानडा र युएई परेका छन् ।

नेपालले इंग्ल्यान्डसँग खेल्दै प्रतियोगिताको सुरुवात गर्नेछ । नेपाल र इंग्ल्यान्डबीचको खेल फेब्रुअरी ८ मा हुनेछ । यस्तै नेपालले दोस्रो खेल इटालीसँग खेल्नेछ । नेपाल र इटालीबीचको खेल फेब्रुअरी १२ मा हुनेछ ।

नेपालले आफ्नो तेस्रो खेल वेस्ट इन्डिजसँग खेल्नेछ । नेपाल र वेस्ट इन्डिजबीचको खेल फेब्रुअरी १५ मा हुनेछ । यस्तै नेपालले समूह चरणको आफ्नो अन्तिम खेल स्कटल्यान्डसँग खेल्नेछ । नेपाल र स्कटल्यान्डबीचको खेल फेब्रुअरी १७ मा हुनेछ । नेपालका सबै खेल भारतको मुम्बईमा हुनेछ ।

काठ जिल्ला बाहिर बिक्री सुचना

प्रकाशित मितिः- २०८२/१०/२३ गते

श्री सरस्वती सा.व.उ.स.त्रियुगा न.पा.-१६, उदयपुरबाट उत्पादित रहेको विभिन्न लटको साल गोलिया १९ थानको २८९.१३ क्यू.फिट काठ जिल्ला बाहिर बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले २१ दिने सुचना प्रकाशित गरिएको छ । विस्तृत जानकारीको लागि समुहमा सर्म्पक राख्नु होला ।

श्री सरस्वती सा.व.उ.स.
त्रियुगा न.पा.-१६, उदयपुर

काठ जिल्ला बाहिर बिक्री सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/१०/२३ गते

श्री शान्ति सा.व.उ.स.कटारी न.पा.-६, उदयपुरबाट उत्पादित रहेको विभिन्न लटको साल गोलिया ३८ थानको ४२१.३२ क्यू.फिट, काठ जिल्ला बाहिर बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले २१ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । विस्तृत जानकारीको लागि समुहमा सर्म्पक राख्नु होला ।

श्री शान्ति सा.व.उ.स.
कटारी न.पा.-१६, उदयपुर

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०५९/०८/०५ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २१६२४** को श्री **डिजिटेक स्क्यानिङ्ग एण्ड प्रि प्रेस प्रा. लि.** को मिति २०८२/१०/२२ को विशेष बैठकको निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्वीडेटरः श्रवण कुमार श्रेष्ठ, इजाजत पत्र नं. ४०४, ठेगानाः त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं, फोन नं. ९८५१२१७००४

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/१२/०२ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १८५८२९** को **अपर त्रिशुली हाइड्रोपावर प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/१०/२१ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरएको छ ।

ओमनमा रोजगार

कम्पनी: SALALAH INTERNATIONAL ENGINEERING SERVICES LLC शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.:६०२५१८५७ L.T. No.:338415

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason General	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	४८,६७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Gen. Wiring Electrician	5	0		130	४८,६७०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PROGRESSIVE PLACEMENT SERVICES NEPAL (P.) LTD.
Lic. No.: 782/065/066
Buddhanagar-10, Baneshwor, Kathmandu, Phone: 4793286/4796958, Mob.: 9841597085, 9803093814
Email:progressiveplacementnepal@gmail.com, website:http://www.progressivenepal.com.np

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : WONDERFUL WORLD BEAUTY शहर: Oman
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८६४ LT. No.: 338333

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HAIR STYLIST	0	1	स. काममा दक्ष	170	६३,७६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NEPAL MANPOWER PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1099/073/074
Sinamangal-9, Kathmandu, Phone: 014596555, 4562373, 4596777, 4581882.
Mobile: 9741662083 / 9741662084 / 9768994695 / 9841553820 / 9851167990
Email: info@nepalmanpower.com.np, Web: www.nepalmanpower.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: INCO INTERNATIONAL FZ. CO शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/१५ चलानी नं.: ६०२४८०४९ LT. No.: 334215 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2400	९४३४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician	3	0		1600	६२८९६							
3.	Helper	15	0		1200	४७१७२							
4.	Pipe Fitters	10	0		1500	५८९६५							
5.	Riggers	15	0		1500	५८९६५							
6.	Scafolder	37	0		1500	५८९६५							
7.	Steel Fixer	3	0		1500	५८९६५							
8.	Welder	15	0		1800	७०७५८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : AL NABA SECURITY SERVICES LLC शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८२५ LT. No.: 338126

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	25	0	स. काममा दक्ष	1200	४७,१७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००/-

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LEADING AIM INTERNATIONAL PVT. LTD
Govt. Lic. No.: 1170/073/074
Basundhara-3, Kathmandu, Contact: 015904026, 9813993444, 9857033430, 9829351505, 9701158644, 9848785982.
Email: leadingaim04@gmail.com, Web.: www.leadingaim.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: NARESCO CONTRACTING OWNED BY ABDULLA ABDULKARIM ALARIF ONE PERSON COMPANY L.L.C शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/०९ चलानी नं.: ६०२३१७३६ LT. No.:317234 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper/Labor	80	0	स. काममा दक्ष	900	३५,३७९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Prakash Human Resource Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १६५०/०८०/०८१
Sinamangal-9, Shambhu Marg , Kathmandu, Nepal. Tel : 01-4560201, Mob : 9801358362/ 9801358363 9801358364, E-mail: info@prarkashhumanresource.com, Website: www.prakashhumanresource.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: EXPERTISE CLOSED JOINT STOCK COMPANY शहर: JUBAIL
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०७/१३ चलानी नं.: ६०२४६५६८ L.T. No.: 332914 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Consturuction Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,५१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता कान्तिपुर स्काफोल्डिङ ट्रेनिङ सेन्टर, सामाखुसी काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ र २ गते (13 & 14 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

GULF SKY INTERNATIONAL PVT. LTD.
श्रम ईजाजत नं. ८९०/०६७/०६८
बसुन्धारा-३, काठमाडौं, नेपाल, E-mail:gulfskyintl890@gmail.com
फ्याक्स : ५९०५०२७, फोन नं.: ५९०५०२६, ५९०५०२५, ९८४१७९२८८८, ९८०११९६८६९,

UAE मा रोजगारको अवसर

Armed Forces officers Club and Hotel
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं. : ६०२५१८४९ LT No. 338371

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब UAE	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner General	55	25	कामामा दक्ष	1000	३९,४७०।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Kitchen Helper	50	0		1000	३९,४७०।-							
३.	Waiter(Male)	45	0		1500	५९,२०५।-							
४.	Waitress	0	25		1500	५९,२०५।-							

Dutest Trading - L.L.C - O.P.C पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं. : ६०२५१८५० LT No. 338370

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Electrician	6	कामामा दक्ष	1500	५९,२०५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने / नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने / रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. २,१००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन १ गते (13 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

Letang Municipality
Office of Municipal Executive

Letang, Morang

Koshi Province, Nepal

INVITATION FOR BIDS

Date of Publication: 6th February, 2026 (2082 Magh 23)

The Letang Municipality, Morang invites electronic bids from eligible bidders for the procurement listed below under National Competitive Bidding procedures. Eligible Bidders may obtain further information at the office of Letang municipality, Morang or may visit PPMO's website www.bolpatra.gov.np/egp or. Electronic bids must be submitted through the e-GP system i.e. www.bopatra.gov.np/egp **on or before 22 February, 2026 (2082 Falgun 10) at 12:00.**

S. N.	IFB No.	Particulars	Estimated Cost Exclusive of VAT& Contingency (NRs.)	Bid Security Amount (NRs.)	Cost of Bidding Document (NRs)	Bid/Bid security Validity Period (Days)
1	LM/MOR/SQ/ W/2082-83/02	River training work at Patikhet	1154399.06	30000.00	1,000	45 days /75 days
1	LM/MOR/SQ/ W/2082-83/03	Construction of Salbari Main Road Drain	1213664.80	30000.00	1,000	45 days /75days

Chief Administrative Officer

Hongan Trade Private Limited

Lampati 14, Kalanki, Kathmandu, Nepal Tel:+977 9745302442
EXIM Code : 6223223680184NP, VAT No : 622322368

सि. नं.	माल बस्तुको विवरण	आकार/ प्रकार	ब्राण्ड	मोटर क्षमता	दुरी क्षमता	उत्पतिको मुलुक	प्रति इकाई मूल्य	अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (रु.)
1	Vehicle Name: F10 Model : JS7220EVKF	Mini Suv	YANHE	45 (KW)	300 (KM)	China	27,00,000	27,00,000

युएईमा रोजगार

कम्पनी: OKOOL MANPOWER RECRUITMENT SERVICE-SOLE PROPERIETORSHIP L.L.C शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/१३ चलानी नं.: ६०२३३५४१ LT. No.: 319348 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Security Guards	50	0	स. काममा दक्ष	1600	६२,८९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OPUS MANPOWER PVT. LTD.
श्रम ई. पत्र नं. ५४८/०६७/०६८
Samakhusi-26, Kathmandu , Landline No : 01-4957256,
Mob:9851100368, 9812569634 E-mail: info@opusmanpower.com

KUWAIT र MAURITIUS मा रोजगार

कम्पनीः VENTURE FOODS RESTAURANT MANAGEMENT CO. शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२१ चलानी नं.: ६०२५१८२० LT. No.: 338304

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	६१,४५७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Nepali Light Driver	18	0		135	६३,८२१							
3.	Waiter	5	5		130	६१,४५७							

कम्पनीः FREEDOM MAINTENANCE LIMITED शहर: MAURITIUS
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०२/३० चलानी नं.: ६०२३९४८५ LT. No.: 325497 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब MUR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician (Qualified)	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	22300	७०,२४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Skilled Plumber	2	0		22300	७०,२४५							
3.	Supervisor	3	0		23880	७५,२२२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 247/058/059
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336. Mob : 9808018084 ,9819009342, ithari Contact: 9823102221
Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : FC CLUB SDN.BHD शहर: KUALA LUMPUR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८४५ LT. No.:338386

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Resturant Worker	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : GO TRIO3 HOLDINGS SDN BHD शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८४४ LT. No.:338385

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Resturant Worker	25	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : GO TRIO3 HOLDINGS SDN BHD शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२१ चलानी नं.: ६०२५१८४३ LT. No.:338384

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Resturant Worker	25	0	स. काममा दक्ष	1700	६२,४२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १ गते (13 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

THREE BROTHERS HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

ZERO COST RECRUITMENT IN MALAYSIA!!!
(मलेसियाको लागि शुन्य लागतको रोजगार)

Free Passport, Free Visa, Free Ticket, Free Service Charge, Free Medical After Selection Free Transport, Free Food and Free Loding
(फ्रि राहदानी, फ्रि भिषा, फ्रि टिकट, फ्रि सर्भिस चार्ज, फ्रि मेडिकल छनौट पछी फ्रि यातायात, फ्रि खाना र फ्रि आवास)

रोजगारदाता कम्पनी : युनिस्टिल टेक्नोलोजी एसडीएन. बीएचडी. शहर : जोहर, मलेसिया
(Employer Company): UNISTEEL TECHNOLOGY SDN. BHD. City : Johor, Malaysia

पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१०/२२	चलानी नं.:	६०२५१८४६	एल टि नं.:	३३८३८१
Pre Approval Date:	2026/02/05	Invoice No.:	60251846	L.T. No.:	338381

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट RM	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुबिधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा Accommodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	उत्पादन अपरेटर Production Operator	४५ 45	२० 20	स. काममा दक्ष Skilled in related work	१७०० 1700	६२,४२४ 62,424	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Service Fee and who will bear it
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५: ने.रु.३७०८।- उमेर ३६ देखि ५०: ने.रु.४९३१।- उमेर ५१ देखि ६४: ने.रु.९४६३।- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.२१००।- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 2100/- By the Employer	ने.रु.१५००।- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Important Information (महत्वपूर्ण जानकारी) :

- For age verification during the screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity documents. For example: a citizenship card, existing passport (if any), national identity card 1, voter's card driving license etc. (चयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरूलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परि चय खुल्ने सक्कली कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने) राष्ट्रिय परिचयपत्र मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र इत्यादि ।।
- All interested applicants are hereby requested to be present at the pre-selection orientation program. (सबै इच्छुक आवेदकहरू पूर्व छनौट अभिमुखीकरण प्रक्रियामा उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ ।
- In the process of ethical recruitment, applicants are not required to give any kind of fee, mortgage and advance, gift for foreign employment. नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि प्रकारको शुल्क, धितो, पेश्की वा उपहार दिनुपर्ने छैन ।)
- In the process of ethical recruitment, the applicants does not need to use any mediator or intermediary or agent to apply for foreign employment. You can submit your application directly.. (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि मध्यस्थकर्ता, बिचौलिया वा एजेन्ट प्रयोग गर्नु पर्दैन । आफ्नो आवेदन सिधै पेश गर्न सकिने छ ।)
- In the process of ethical recruitment, if the applicants applying for foreign employment feels any kind of discrimination and any kind of unethical activity, they can contact the organization's complaint/grievance numbers and the name of the person making the complaint/ grievance will be kept confidential. (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकलाई कुनै पनि प्रकारको भेदभाव वा कुनै किसिमको अनैतिक गतिविधि महसुस भएमा संस्थाको गुनासो सुन्ने नम्बरहरुमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ भने गुनासो राख्ने व्यक्तिको नाम गोप्य राखिनेछ ।)
- You can contact the Department of Foreign Employment, Tahachal to check/ensure the steps to your recruitment process for foreign employment or for more information. (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आफ्नो प्रक्रिया सुनिश्चित गर्नका लागि अथवा थप जानकारीका लागि वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ ।)
- If you need to get any other information regarding Ethical recruitment process for foreign employment, you can call our help desk's direct contact number. (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जान अन्य जानकारी लिनु परेमा हाम्रो सहायता कक्षको सिधा सम्पर्क नम्बरमा फोन गर्न सक्नु हुनेछ ।
- If you have any grievances feel free to reach out to us via our grievance dedicated phone number or our hotline and your issue will be investigated with utmost competence and resolved as soon as possible यदि तपाईसँग कुनै गुनासो छ भने हाम्रो गुनासो समर्पित फोन नम्बर वा हाम्रो हटलाइनमार्फत हामीलाई सम्पर्क गर्न स्वतन्त्र महसुस गर्नुहोस् र तपाईंको मुद्दालाई अत्यन्त दक्षताका साथ छानबिन गरिनेछ र सकेसम्म चाँडो समाधान गरिनेछ ।)

Interview Details (अन्तर्वार्ताको विवरण)
Final Interview will be conducted on 14th February 2026 in SHR Office premises Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता सुवास ह्युमन रिसोर्सेज प्रा.लि. को कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ फागुन २ गते हुनेछ ।
Pre Orientation Interview is Currently being conducted in Subas Human Resource Pvt. Ltd.
प्रि अन्तर्वार्ता ओरिएन्टेसन सुवास ह्युमन रिसोर्सेज प्रा.लि. को कार्यालय भइरहेको. छ ।

Subas Human Resources does not impose any Recruitment/Placement Fee for this Employment.
सुवास ह्युमन रिसोर्सेज प्रा.लि. ले रोजगारीको लागि कुनै पनि किसिमको भर्ती शुल्क लागु गर्ने छैन ।

We declear that "Subas Human Resources Pvt. Ltd." don't have branch and agent.
(सुवास ह्युमन रिर्सोस प्रा.लि.को कोही कतै पनि शाखा र एजेन्ट नभएको जानकारी गराउँदछौं ।)

Candidates who are interested in this company can directly contact us for further counseling.
(यस कम्पनीमा जान चाहने कामदारहरुले थप परामर्शको लागि यस प्रा लि मा सिधा सम्पर्क गर्न सक्नुहुनेछ ।)

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal.

सुबास ह्युमन रिसोर्सेज प्रा. लि
SUBAS HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं ८४८/०६६/०६७
बिजुली बजार/नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं, हट लाइन : +९७७-१-५२४४७४३,
फोनः +९७७-१-५२४४६८३, ५२४४६८१Bijuli Bazar/Naya Baneshwor, Kathmandu,
Hotline : +977-1-5244743, Phone: +977-1-5244683, 5244681
Web.: Subashumanresources.com, E-mail : adm@subasmail.com
Grievance handling No. : +9779805678362 , Grievance handling Email : grievance@subasmail.com

डिजिटाइजेसन अभियानमा टेलिकम

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २२ माघ

नेपाल टेलिकमले आफ्नो स्थापनाको २२औं वार्षिकोत्सव मनाएको छ । कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयका साथै विभिन्न प्रादेशिक निर्देशनालय र कार्यालयमा वार्षिकोत्सव सम्पन्न गरेको हो । कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालयमा आयोजित वार्षिकोत्सव कार्यक्रममा गृहमन्त्री ओमप्रकाश अर्यालले डिजिटल डिभाइड न्यूनीकरण गर्ने र ग्रामीण क्षेत्रहरूमा सञ्चार पहुँच विस्तार गर्ने काममा कम्पनीले गरेको योगदान प्रशंसनीय भएको बताए । उनले सुशासनमार्फत नागरिक र सरकारको सम्बन्धलाई प्रगाढ बनाउनेतर्फ कम्पनीबाट उपलब्ध सेवा एवं कम्पनीका पूर्वाधारहरूको महत्वपूर्ण योगदान रहने बताए ।

सरकारले लिएका नीति एवं कार्यक्रम आत्मसात् गरी सरकारको नागरिकप्रतिको कर्तव्य निर्वाहमा नेपाल टेलिकमले सरकारसँग हातेमालो गर्ने र कम्पनीको सुदृढीकरण र विकासमा सरकारको अभिभावकत्व सदैव रहने बताएका थिए । यस्तै, सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालयका सचिव एवं कम्पनी सञ्चालक समितिका अध्यक्ष लक्ष्मीकुमारी बस्नेतले नयाँ प्रविधि र अनुसन्धानलाई आत्मसात् गरी सर्वसुलभ रूपमा आमसेवाग्राहीलाई गुणस्तरीय सेवाप्रवाह गर्न नेपाल टेलिकमले महत्वपूर्ण कार्य गर्दै आएको बताउँदै नेपाल टेलिकमले देशको प्रमुख सेवा प्रदायकका रूपमा कनेक्टिभिटी उपलब्ध गराई टेलिहेल्थ, टेलिमेडिसिन र टेलिएजुकेसनजस्ता सेवाको विकासलाई ध्यान दिनुपर्ने बताइन् ।

उनले विशेष गरी दुर्गम क्षेत्रहरूमा डिजिटल सेवा पुग्नेगरी आवश्यक ढाँचा तयार पार्न जरुरी भएको र यसले जनताको जीवनस्तरमा सकारात्मक प्रभाव पार्ने र मुलुकलाई डिजिटाइजेसन गर्ने अभियानलाई गति दिने प्रतिबद्धता व्यक्त गरिन् । नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणका अध्यक्ष भूपेन्द्र भण्डारीले दक्ष जनशक्ति भएको नेपाल टेलिकमले त्यसैअनुसार नेटवर्क निर्माण र विस्तार गरी बजार अझै विस्तार गर्न सक्ने सम्भावना भएको र त्यसैअनुसार आम्दानीसमेत वृद्धि गर्न सकिने भएकाले त्यसतर्फ लाग्न सुझाव दिए । उनले नेपाल टेलिकमले प्राधिकरणमार्फत गरिरहेका विभिन्न परियोजना समयमै सम्पन्न गर्नेतर्फ लाग्नुपर्नेमा जोड दिए ।

सञ्चालक समितिका सदस्य (कर्मचारी प्रतिनिधि) लोकबहादुर कटुवालले स्वच्छ प्रतिस्पर्धा भनिए पनि नेपाल टेलिकमजस्ता संस्थाहरूले लाइसेन्स लिन र नवीकरण गर्न बढी रकम तिर्नुपरेको र आगामी दिनमा यसलाई अझै सच्याउन सकिनेतर्फ ध्यान दिन आग्रह गरे । कर्मचारी सरोकारका विषयमा सञ्चालक समिति र कम्पनी व्यवस्थापन सबै मिलेर अगाडि बढ्नुपर्ने आवश्यकता रहेको उनको भनाइ थियो । नेपाल टेलिकमका नायब प्रबन्ध निर्देशक राजेन्द्र अर्यालले कम्पनीको समग्र अवस्थाबारे छोटकारीमा जानकारी गराउँदै नेपाल टेलिकमले फोरजिरएलटीई सेवा विस्तारलाई सफलतापूर्वक सम्पन्न गरी स्तरोन्नति तथा वितरणलाई निरन्तरता दिँदै आएको र परिणामस्वरूप सातै प्रदेशका ७७ जिल्लाका कुल ७ सय ४९ स्थानीय तहमा सो सेवाको पहुँच विस्तार भएको बताए ।

भृकुटीमण्डपमा 'नेपाल बिल्डकन अन्तर्राष्ट्रिय प्रदर्शनी'

काठमाडौं/मस– नेपालको निर्माण क्षेत्रको विकासमा केन्द्रित 'नेपाल बिल्डकन अन्तर्राष्ट्रिय प्रदर्शनी'को एघारौं संस्करण बिहीबारबाट काठमाडौंको भृकुटीमण्डपस्थित प्रदर्शनी स्थलमा सुरु भएको हो । प्रदर्शनी माघ २५ गतेसम्म सञ्चालन हुनेछ ।

निर्माण क्षेत्रसँग सम्बन्धित स्वदेशी तथा विदेशी प्रविधि, सामग्री र सेवाहरूलाई एउटै मञ्चमा प्रस्तुत गर्ने उद्देश्यका साथ आयोजना गरिएको यस प्रदर्शनीमा ३ सयभन्दा बढी राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय ब्रान्डको सहभागिता रहेको छ । प्रदर्शनी स्थलमा २ सयभन्दा बढी स्टलमार्फत निर्माण उद्योगका नवीनतम सेवा तथा सामग्री प्रदर्शन गरिएको छ । मिडिया स्पेस सोलुसन्स र फ्युचर एक्स ट्रेड फेयर एन्ड इभेन्ट्सको संयुक्त आयोजनामा सम्पन्न हुँदै आएको नेपाल बिल्डकनले विगत एक दशकभन्दा लामो समयदेखि नेपाली निर्माण उद्योगलाई आधुनिक प्रविधि र अन्तर्राष्ट्रिय अभ्याससँग जोड्दै आएको छ । यस प्रदर्शनीले स्वदेशी उत्पादनलाई प्रवर्धन गर्नुका साथै अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा प्रचलित नयाँ प्रविधि र सेवा नेपाली बजारमा भित्र्याउने काम गर्दै आएको छ ।

प्रदर्शनीमा आर्किटेक्चरल हार्डवेयर, एल्युमिनियम एक्स्ट्रुजन, मार्बल, टाइल्स, सेनेटरी वेयर, मोड्युलर तथा आधुनिक किचन, रुफिङ, क्ल्याडिङ, लिफ्ट, एलिभेटर, एस्केलेटर, ढोका-झ्याल, फ्लोरिङ, वाल कभरिङ, ग्लास ग्लेजिङ, पाइप तथा प्लम्बिङ सामग्री, कन्स्ट्रक्सन केमिकल, पिभिसी तथा युपिभिसी प्रोफाइल, ब्याट्री, जेनेरेटर, सिमेन्ट र स्टिललगायत निर्माण क्षेत्रसँग सम्बन्धित सम्पूर्ण सामग्री तथा सेवा समेटिएका छन् । निर्माण व्यवसायी, आयातकर्ता, उत्पादक, वितरक, सेवा प्रदायक, आर्किटेक्ट, इन्जिनियर, डिजाइनर तथा घर भवन निर्माण योजना बनाइरहेका व्यक्तिहरूका लागि प्रदर्शनी अत्यन्त उपयोगी हुने अपेक्षा गरिएको छ ।

निट्कोको टायल्सको उत्पादन नेपालमा सुरु

काठमाडौं/मस– अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा लोकप्रिय भारतीय ब्रान्ड निट्कोले नेपालमा टायल्सको उत्पादन तथा बिक्री वितरण सुरु गरेको छ । भृकुटीमण्डपमा सुरु भएको ११औं संस्करणको नेपाल विल्डकर्न इन्टरनेसनल एक्स्पोमा निट्कोले नेपालमा उत्पादित टायल्सको औपचारिक रूपमा बिक्री वितरण सुरु गरेको हो ।

नेपाली बजारमा निट्को ब्रान्डको लोकप्रियतालाई ध्यानमा राखेर निट्को नेपाल प्रालिले नेपालमा निट्को ब्रान्डको टायल्सको उत्पादन तथा बिक्री वितरण सुरु गरेको हो । नेपाली उपभोक्तालाई सस्तो मूल्यमा गुणस्तरीय टायल्स उपलब्ध गराउने उद्देश्यसहित नेपालमा नै निट्कोले टायल्स उत्पादन सुरु गरेको निट्को नेपालले जनाएको छ ।

एक्स्पोमा निट्कोका नेपाल निर्मित टायल्सको औपचारिक बिक्री वितरणको सुरुवात गर्दै निट्को नेपालका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत शुभम अग्रवालले नेपाली उपभोक्तालाई नेपालमा नै गुणस्तरीय टायल्स उत्पादन गरेर बिक्री वितरण गर्दा उपभोक्ताको खरिद मूल्य कम पर्ने विश्वास व्यक्त गरे । उनले भने, 'हामीले यसअघि भारतमा निर्मित उत्पादन आयात गरेर विक्रीवितरण गर्दै आएका थियौं । अब नेपालमा निर्मित निट्को टायल्स उही गुणस्तरमा सस्तो मूल्यमा नेपाली उपभोक्ताले खरिद गर्न पाउनेछन् ।'

सन् १९५३ देखि भारतमा निट्को लिमिटेडले उत्पादन सुरु गरेको निट्को ब्रान्डका टायल्स, मार्बल तथा मोजाइक नेपालमा मात्र नभई दक्षिण एसियाली मुलुकका साथै विश्वका ६० मुलुकमा धेरै रुचाइने ब्रान्डमा पर्छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय डेरी एक्स्पो माघ २५ देखि

चितवन/मस– माघ २५ गतेदेखि चितवनमा अन्तर्राष्ट्रिय डेरी एक्स्पो हुने भएको छ । 'डेरी उद्योगमा प्रविधि अर्थतन्त्रमा समृद्धि' भन्ने मूल नाराका साथ सुरु गर्न लागिएको एक्स्पोमा उन्नत जातको गाई प्रदर्शनीसमेत हुने आयोजकले जनाएको छ । व्यावसायिक रूपमा राम्रो नश्ल भएको गाई कहाँ पाइन्छ र यसबाट हुने फाइदा के हो भन्नेबारेमा किसानलाई जानकारी दिन गाई प्रदर्शनी गर्न लागिएको चितवन जिल्ला दुग्ध उत्पादक सहकारी संघका अध्यक्ष किशोर बगालेले जानकारी दिए ।

चितवनसहित अन्य जिल्लामा पालिएका राम्रो नश्ल भएका गाई ल्याएर प्रदर्शनी गरिनुका साथै ती गाईबारे बुझाइने उनले बताए । उनका अनुसार माघ २९ गतेसम्म चल्ने डेरी एक्स्पोका अन्य आकर्षणमा मानव स्वास्थ्यमा दुग्धजन्य पदार्थको आवश्यकता र महत्व विषयक वक्तृत्वकला प्रतियोगिता, दुध उत्पादनको वर्तमान अवस्था बजारको समस्या र सामाधानका उपायसम्बन्धी अन्तर्क्रिया गरिनेछ । यसमा पशुपालनमा देखिने रोग र उपचार विधि, दुधको गुणस्तरीय उत्पादन र उत्पादकत्व वृद्धिका लागि प्रविधिको प्रयोग, दुग्ध क्षेत्रको वर्तमान अवस्था र चुनौती तथा नीतिगत व्यवस्था र राज्यसँगको अपेक्षालगायतका विषयमा छलफल हुने उनले जानकारी दिए । यस प्रदर्शनीमा नेपाल र भारत गरी १ सय २० दुग्ध उत्पादक र प्रविधि कम्पनी सहभागी हुने आज यहाँ पत्रकार सम्मेलनको आयोजना गरी जानकारी दिइयो । चितवन उद्योग संघको प्रदर्शनी केन्द्रमा हुन लागेको प्रदर्शनीमा डेरी उत्पादन, प्रक्रिया र वितरणमा नविनतम प्रविधि र अभ्यासलाई प्रोत्साहित गर्दै साना किसान, उद्योगी र व्यापारीलाई व्यावसायिक सञ्जामा जोड्न टेवा पुग्ने अध्यक्ष बगालेले बताए ।

सिटिजन लाइफको 'मिड – बिजनेस स्टाटेजी कन्फ्रेन्स'

काठमाडौं/मस– सिटिजन लाइफ इन्स्योरेन्सले चारदिने 'मिड-इयर बिजनेस स्ट्राटिजी कन्फेरेन्स' सम्पन्न भएको छ । माघ १७ गतेदेखि २० गतेसम्म सञ्चालन भएको थियो । सहभागीहरूलाई दोलखा जिल्लाको रमणीय धार्मिक तथा पर्यटकीय क्षेत्र कालिञ्चोक र शैलुङ भ्रमण गराई ताजगी, प्रेरणा र टोली भाव अभिवृद्धि गर्ने अवसरसमेत प्रदान गरिएको कम्पनीले जनाएको छ ।

कम्पनीको मध्यावधि व्यावसायिक प्रगति समीक्षा, आगामी रणनीति निर्माण तथा कर्मचारीको मनोबल उच्च बनाउन आयोजित यस सम्मेलनमा व्यवस्थापन टिम, केही विभाग प्रमुख तथा देशभरका शाखा व्यवस्थापकसहित जम्मा ७७ जना सहभागी थिए ।

कार्यक्रममा चालु आर्थिक वर्षको मध्यावधिसम्मको व्यावसायिक उपलब्धिको समीक्षा गर्दै आगामी लक्ष्य प्राप्तिका लागि आवश्यक रणनीतिक छलफल भएको कम्पनीले जनाएको छ ।

सम्मेलनको मुख्य आकर्षणका रूपमा चालु आर्थिक वर्षको मध्यावधिसम्म शतप्रतिशत व्यावसायिक लक्ष्य हासिल गर्न सफल भएका ४८ जना शाखा व्यवस्थापकलाई व्यवस्थापन टिमद्वारा सम्मान गरिएको थियो । कार्यक्रममा कम्पनीका सेवालाई थप ग्राहक-केन्द्रित, प्रविधिमैत्री र सरल बनाउन आवश्यक प्रशासनिक सुधारका विषयमा पनि विस्तृत छलफल भएको थियो । कम्पनीले आगामी दिनमा पनि नवीनतम डिजिटल सेवा विस्तार गर्दै लैजाने, नियामकीय निर्देशनको पूर्ण पालना गर्ने तथा संस्थागत सुशासनलाई उच्च प्राथमिकतामा राख्दै व्यावसायिक लक्ष्य हासिल गर्न प्रतिबद्ध रहने जनाएको छ ।

फोटोनले गऱ्यो धनगढीमा सम्बन्ध विस्तार कार्यक्रम

काठमाडौं/मस– फोटोन मोटर्स नेपालले धनगढीमा ग्राहक र ब्रान्ड प्रतिनिधिलाई एकै स्थानमा समेट्दै 'स्ट्रेन्थनिङ कस्टमर ट्रस्ट थ्रु डायरेक्ट' भन्ने मूल नारासहितको ग्राहक भेटघाट कार्यक्रम आयोजना गरेको छ ।

फोटोनको आफ्ना ग्राहकसँग नजिक रहेर दीर्घकालीन सम्बन्ध निर्माण गर्ने निरन्तरको प्रयासअनुरूप कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो । भेटघाटको मुख्य उद्देश्य प्रत्यक्ष अन्तर्क्रियामार्फत फोटोन सवारीसाधनको 'कस्टमर फर्स्ट' दृष्टिकोणलाई अझ मजबुत बनाउनु रहेको कम्पनीले जनाएको छ ।

ग्राहकले गाडीको प्रदर्शन, सर्भिस सपोर्ट र दैनिक सञ्चालनसँग सम्बन्धित आफ्ना अनुभव साझा गरेका थिए भने ब्रान्डसँगका आफ्ना भावी अपेक्षाबारे छलफल पनि गरेका थिए । फोटोनका विभिन्न सवारीसाधन प्रदर्शनसमेत गरिएको थियो ।

सहारा फुटबल एकेडेमीलाई लुम्बिनी विकास बैंकको आर्थिक सहयोग

काठमाडौं/मस– लुम्बिनी विकास बैंकले संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व कार्यक्रमअन्तर्गत सहारा क्लब पोखराद्वारा पोखरा-१७ दोबिल्लामा सञ्चालित सहारा फुटबल एकेडेमीलाई विगत वर्षहरूमा गरिरहेको सहयोगलाई निरन्तरता दिँदै आर्थिक सहयोगस्वरूप २ लाख ५० हजार रुपैयाँ सहयोग हस्तान्तरण गरेको छ ।

बैंकका सञ्चालक समितिका सदस्य रामचन्द्र सिग्देलले साहारा क्लब पोखराका अध्यक्ष केशवबहादुर थापालाई उक्त रकमको चेक हस्तान्तरण गरे । बैंकका तर्फबाट नायब प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सुमन आचार्यले साहारा एकेडेमीमा आश्रित बालबालिकालाई निरन्तर सहयोग गर्न पाउनु खुसीको कुरा रहेको बताए । लुम्बिनी विकास बैंकले प्रदान गरेको आर्थिक सहयोगका लागि आभार प्रकट गर्दै सहारा क्लबका अध्यक्ष थापाले सहयोग रकम एकेडेमीमा आश्रित बालकहरूको खाजा र खानाका लागि खर्च गरिने बताए । बैंकका नायब प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सुमन आचार्य, पोखरास्थित शाखाका प्रबन्धकहरू, क्लबका निवर्तमान अध्यक्ष विक्रम थकाली, वरिष्ठ उपाध्यक्ष पूर्णबहादुर गुरुङलगायत सरोकारवालाको उपस्थिति थियो ।

Durga Bhagawati Rural Municipality
Office of The Rural Municipal Executive

Ganga Pipara, Rautahat
Madhesh Province, Nepal

Invitation for Bids

First Date of Publication: 2082/10/23 (Feb 06, 2026)

Durga Bhagwati Rural Municipality, Ganga Pipara, Rautahat invites Open Competitive Bidding(Single Stage Single Envelope Tender) from eligible bidders for the following contracts as mentioned below under National Competitive Bidding procedures:

S.N.	Contract Identification No.	Work Site & Works Description	Est. Amount (Inclusive of PS, VAT & Contingency) NRs.	Time for Completion from Date of Work Order	Bid Security Amount (NRs.)	Bid Validity Period/Bid Security Validity Period	Bid Document Fees, NRs.
1	DBRM/NCB/ School/Building/ Sarwasati/2082/2083-1	Construction Work of Shree Sarwasati Ma.Vi. Pipara Bhalohiya School Building at Ward No.-02, Durga Bhagwati Rural Municipality, Rautahat	12099750.21	4 Months	363000/-	90Days/120 Days	3000.00
2	DBRM/NCB/ Road/Drain/ RCC/2082/2083-2	Construction Work of RCC Drain at Ganga Pipara & Within Rural Municipality, Durga Bhagwati Rural Municipality, Rautahat	19999873.68	4 Months	600000/-	90Days/120 Days	3000.00

1. Information to deposit the cost of bidding document and bid security in the bank:

Office Name	Durga Bhagwati Rural Municipality, Ganga Pipara-01, Rautahat	Contract No.:	Pre-bid meeting	Last date of Submission	Opening
Name of Bank	Shree Laxmi Sunrise Bank Limited, Durga Bhagwati Rural Municipality, Rautahat				
Rajaswa khata No.	0790525538703009	All	20th Feb 2026 (2082/11/08) Time:13:00 PM	8th Mar 2026 (2082/11/24) Time:12:00 PM	8th Mar 2026(2082/11/24) Time:14:00PM
Rajaswa shirshak No.:	142290401				
Deposit Account No.:	0790525538703004				
Office code No.:-	80220501300				

Bidder Can only bid electronically through e-procurement section of PPMO's website http://www.bolpatra.gov.np/egp.

2. Any conditions so far not covered shall be as per Public Procurement Act 2063 and Public Procurement Regulation 2064 (Fourteenth Amendment). Any amendments in tender notice shall be published in e-procurement section.
3. Bank Guarantee shall be in the format specified in the bid documents otherwise rejected.
4. Durga Bhagwati Rural Municipality Ganga Pipara-01, Rautahat reserves the right to reject or accept or cancel any bid partially or in full, without assigning any reason, whats ever.

Chief Administrative Officer

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**